



**PROTIKORUPČNÝ PROGRAM
ÚRADU PRE NORMALIZÁCIU, METROLÓGIU A SKÚŠOBNÍCTVO
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

August 2019
ÚNMS SR, Bratislava

1. Úvod

Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky (ďalej len „ÚNMS SR“ alebo „úrad“) vypracoval Protikorupčný program Úradu pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky (ďalej len „PKP ÚNMS SR“) v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019 - 2023, ktorým bola schválená Protikorupčná politika Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 (ďalej len „Protikorupčná politika SR“). V bode B.3. tohto uznesenia sa členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy ukladá prijať na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík rezortný protikorupčný program, v ktorom budú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia a zverejniť ho na svojom webovom sídle.

Koncepcia schválenej Protikorupčnej politiky SR je postavená na predchádzaní korupcii. Predchádzanie korupcii je tak uprednostňované pred represívnymi opatreniami, ktoré riešia už konkrétne prípady korupcie. Účelom protikorupčnej politiky je preto zlepšovať protikorupčnú prevenciu, posilňovať boj proti korupcii a zohľadňovať pritom súčasnú dynamiku vo vývoji korupčných javov, podmienok a príležitostí, vznik nových korupčných situácií, identifikované korupčné riziká a príčiny korupcie. Jedným zo systémových prístupov, ktoré umožnia preniesť požiadavky a odporúčania schválenej Protikorupčnej politiky SR do praxe, je implementácia systému manažérstva proti korupcii (ďalej len „SMPK“) podľa požiadaviek STN ISO 37001: 2019.

Samotné právne predpisy však nepostačujú na riešenie problémov súvisiacich s korupciou, a preto by mali jednotlivé organizácie aktívne pristupovať k boju proti korupcii. STN ISO 37001: 2019 špecifikuje systémy na predchádzanie prípadom spojeným s korupciou, ako aj jej odhaľovanie a následné prijímanie represívnych opatrení v jednotlivých organizáciách, ktoré sú zodpovedné za predchádzanie korupcii prostredníctvom cielených protikorupčných opatrení a mechanizmov.

PKP ÚNMS SR nadväzuje na schválenú Protikorupčnú politiku SR a pri jeho vypracovaní sa zohľadnili požiadavky STN ISO 37001: 2019¹, ako aj poznatky získané v súvislosti s jej implementáciou v ÚNMS SR, a to informácie vyplývajúce z dotazníkového prieskumu o potenciálnych korupčných rizikách v ÚNMS SR, z osobných rozhovorov so zamestnancami ÚNMS SR a informácie získané na základe štúdia vybraných interných riadiacich aktov úradu, ako aj ďalších dokumentov a legislatívnych predpisov.

ÚNMS SR úspešne začal s implementáciou národného projektu „Zavádzanie a podpora manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy“, ktorého cieľom je prispieť k zvýšeniu efektivity a kvality riadenia činností organizácií verejnej správy prostredníctvom hlavnej aktivity národného projektu, a to „Rozvoj manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy“. Táto aktivita je rozdelená na dve časti:

1. implementácia manažérstva kvality v ústredných orgánoch štátnej správy a rozpočtových a príspevkových organizáciách,
2. zriadenie CAF centra.

V prvej časti je zapojených 19 partnerských organizácií a prebehne celkovo 28 implementácií jednotlivých modelov, resp. systémov. V rámci druhej časti, za pomoci CAF centra, prebehne

¹ STN ISO 37001: 2019. Systémy manažérstva proti korupcii. Požiadavky s usmernením na používanie.

ďalších 15 implementácií modelu CAF v rôznych typoch organizácií verejnej správy. ÚNMS SR sa zapojil do implementácie SMPK podľa STN ISO 37001: 2019 a ponúkol v rámci národného projektu podporu a pomoc pri implementácii ďalším štyrom organizáciám verejnej správy, a to:

1. Úradu vlády SR,
2. Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu,
3. Slovenskému metrologickému inšpektorátu a
4. Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity.

PKP ÚNMS SR je určený pre zamestnancov ÚNMS SR, ako aj pre spolupracujúce organizácie. Jeho účelom je poskytnúť im súbor konkrétnych krokov na predchádzanie korupcii, najmä prostredníctvom identifikovania a riadenia korupčných rizík a zamedzovania priestoru na ich vznik.

2. Použité skratky

| | |
|-------------|--|
| EK | Európska komisia |
| EŠIF | Európske štrukturálne a investičné fondy |
| EÚ | Európska únia |
| OECD | Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj |
| PKP ÚNMS SR | Protikorupčný program Úradu pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky |
| SMPK | systém manažérstva proti korupcii |
| SR | Slovenská republika |
| TZ | zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov |

3. Vymedzenie pojmov

Na účely PKP ÚNMS SR sa vymedzujú nasledujúce pojmy:

Korupcia

Vymedzenie pojmu korupcia ako zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb sa opiera o Dohovor OSN proti korupcii.² Podobne aj EK v súvislosti s EŠIF používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú vníma ako „zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech“.³ Zdôrazňuje, že korupčnými platbami či transakciami sa napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných záväzkov.

Aj keď v čase vypracovania tohto dokumentu samotný pojem korupcia nie je ako termín v slovenských právnych predpisoch osobitne vymedzený, v TZ sa v § 328 až § 336b uvádzajú druhy konaní súvisiacich s korupciou či úplatkárstvom. Termín korupcia má preto v tomto dokumente generický význam, ktorý zahŕňa nielen všetky uvedené druhy konania, ale aj akékoľvek ďalšie konania poškodzujúce verejný záujem. Zahŕňa takisto zneužívanie

² Článok 15 a nasl. Dohovoru Organizácie spojených národov proti korupcii (Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 434/2006 Z. z.).

³ Dokument EK - *Posúdenie rizika podvodu a účinné a primerané opatrenia proti podvodom*, Európske štrukturálne a investičné fondy – usmernenia pre členské štáty a orgány zapojené do programu, 16.06.2014, Európska komisia, EGESIF 14-0021-00 (https://ec.europa.eu/sfc/sites/sfc2014/files/sfc-files/guidance_fraud_risk_assessment_sk.pdf).

moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby a spreneveru verejných zdrojov. Zneužitie právomoci verejného činiteľa v zmysle § 326 TZ je vo svojej podstate takisto korupciou, rovnako ako i trestné činy spáchané v súvislosti s verejným obstarávaním a verejnou dražbou⁴ a machinácie v súvislosti s konkurzným a vyrovnacím konaním⁵.

Korupčné riziko

V užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie alebo konanie.

Protikorupčná prevencia

Pod týmto pojmom sa rozumejú systematické postupy na a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie; b) znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík; c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie; d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie a e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

Systém manažérstva proti korupcii

Súbor vzájomne sa ovplyvňujúcich prvkov organizácie pôsobiacich na vytvorenie protikorupčnej politiky, protikorupčných cieľov a procesov na dosahovanie týchto cieľov.

Verejná integrita

Dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore. V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako čestnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.

Verejný záujem⁶

Záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšiny občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb a dodržia sa stanovené princípy demokracie a právneho štátu.

⁴ § 266 až 268 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov.

⁵ § 241 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov.

⁶ V ústavnom zákone č. 357/2004 Z. Z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení neskorších predpisov je v Čl. 3 ods. 2 pojem verejný záujem na účely tohto zákona vymedzený ako „*taký záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo mnohým občanom*“. V zákone č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov sa v § 2 ods. 2 verejný záujem chápe ako „*záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov. U zamestnancov zamestnávateľa, ktorými sú právnické osoby podľa § 1 ods. 2 písm. c), výkon práce vo verejnom záujme je aj plnenie povinností zamestnancov v záujme týchto právnických osôb podľa Obchodného zákonníka*“.

4. Základné právne predpisy relevantné z hľadiska korupcie a možných korupčných rizík

- zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov;
- zákon NR SR č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu v znení neskorších predpisov;
- zákon NR SR č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 374/2014 Z. z. o pohľadávkach štátu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 162/2015 Z. z. Správny súdny poriadok v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 56/2018 Z. z. o posudzovaní zhody výrobku, sprístupňovaní určeného výrobku na trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zákon č. 157/2018 Z. z. o metrológii a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zákon č. 60/2018 Z. z. o technickej normalizácii v znení zákona č. 215/2019 Z. z.;
- zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

5. Východiská PKP ÚNMS SR

ÚNMS SR vychádza pri tvorbe PKP ÚNMS SR z Protikorupčnej politiky SR. ÚNMS SR vypracuje Protikorupčnú politiku ÚNMS SR, v ktorej zohľadní základné faktory⁷, ktoré môžu pomôcť alebo ohroziť úspešnosť jej realizácie, ako aj faktory, ktoré zodpovedajú identifikácii vyhodnotených výsledkov vstupnej analýzy plnenia požiadaviek STN ISO 37001: 2019. Protikorupčná politika ÚNMS SR bude vytvorená v súlade s požiadavkami predmetnej normy.

Protikorupčná politika SR a SMPK pomôžu ÚNMS SR implementovať účinné mechanizmy zamerané na predchádzanie a odhaľovanie korupcie, ako aj prijímanie nápravných opatrení v prípade zistených prípadov korupcie.

⁷ Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023, časť 5.1 Základné faktory s vplyvom na realizáciu protikorupčnej politiky.

5.1 Faktory s vplyvom na realizáciu PKP ÚNMS SR

Táto časť je zameraná na základné faktory, ktoré môžu pomôcť alebo ohroziť úspešnosť realizácie PKP ÚNMS SR a ktoré zároveň môžu ovplyvňovať úspešnosť stanovených protikorupčných cieľov.

5.1.1 Faktory s priaznivým vplyvom na realizáciu PKP ÚNMS SR

- a) konkrétne prejavená vôľa bojovať proti korupcii a eliminovať korupčné riziká,
- b) implementácia SMPK v súlade s požiadavkami STN ISO 37001: 2019,
- c) podpora vedenia ÚNMS SR pri vypracovaní a zavedení protikorupčného programu v ÚNMS SR,
- d) dodržiavanie už existujúceho etického kódexu, ako aj novovytvorených protikorupčných pravidiel,
- e) vymenovanie manažéra SMPK zodpovedného za vytvorenie, udržiavanie a zlepšovanie SMPK v ÚNMS SR,
- f) vzájomná výmena informácií (dobrá prax) z implementácie SMPK s organizáciami zapojenými do národného projektu.

5.1.2 Faktory s nepriaznivým vplyvom na realizáciu PKP ÚNMS SR

- a) nízka dôvera zamestnancov v efektívnosť uplatňovania zavedených protikorupčných pravidiel v praxi,
- b) obava zamestnancov z oznamovania korupcie, resp. iného protispoločenského konania a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadov korupčného správania,
- c) vnímanie uplatňovania zavedených protikorupčných pravidiel a etických zásad v rámci organizácie ako formálne.

6. Priority a ciele PKP ÚNMS SR

PKP ÚNMS SR je postavený na prioritách a cieľoch vychádzajúcich z priorit Protikorupčnej politiky SR.

Priorita 1: Presadzovať a chrániť verejný záujem prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

Ciele:

- 1.1 Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana verejného záujmu.
- 1.2 Implementovať SMPK v súlade s požiadavkami STN ISO 37001: 2019.
- 1.3 Znižovať priestor a príležitosti pre korupciu identifikovaním možných korupčných rizík.
- 1.4 Identifikovať a prijať opatrenia na oslabovanie a eliminovanie korupčných rizík.

Priorita 2: Zvyšovanie protikorupčného povedomia zamestnancov ÚNMS SR prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.

Cieľ:

- 2.1 Rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.

7. Riadenie korupčných rizík

Posudzovanie korupčných rizík ako súčasť ich riadenia zahŕňa súbor činností a mechanizmov, prostredníctvom ktorých sa stanoví pravdepodobnosť výskytu priestoru, podmienok, príčin či príležitosti na korupciu alebo pravdepodobnosť výskytu samotnej korupcie. Posudzovanie korupčných rizík však nie je jednorazová ani samoúčelná činnosť. Je to sústavný proces. Prijaté opatrenia na oslabovanie a eliminovanie korupčných rizík je potrebné sústavne monitorovať, vyhodnocovať a zdokonaľovať tak, aby sa dosiahol žiaduci účinok.

Organizácia, ktorá nedokáže oslabiť alebo eliminovať korupčné riziká, ktorým je vystavená, spôsobuje problémy nielen sebe, ale aj iným organizáciám mimo svojej pôsobnosti. Snahou ÚNMS SR tak je efektívnym riadením korupčných rizík eliminovať alebo minimalizovať potenciálne korupčné riziká na prijateľnú úroveň.

Riadenie korupčných rizík je základnou súčasťou činnosti úradu a vzťahuje sa na všetky jeho procesy. Patrí do pôsobnosti vedúcich zamestnancov úradu a zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia, ktorí identifikujú existujúce korupčné riziká, mapujú a hodnotia stupeň ich významnosti. Výsledkom procesu je vyhotovenie aktuálneho katalógu korupčných rizík za príslušné obdobie. Katalóg korupčných rizík sa pravidelne, minimálne jedenkrát ročne, prehodnotí s cieľom aktualizovať postupy na elimináciu rizík, prípadne identifikovať nové korupčné riziká.

8. Protikorupčné opatrenia

Korupčné riziko č. 1: Riziko ohrozenia ÚNMS SR v dôsledku uzatvárania nevýhodných zmluvných vzťahov a zvyhodňovania druhej strany v neprospech ÚNMS SR.

Opis korupčného rizika: Nie sú zadefinované oblasti, pre ktoré sa musí realizovať náležité posúdenie dôveryhodnosti tak, ako to stanovuje STN ISO 37001: 2019. ÚNMS SR musí posúdiť stupeň významnosti identifikovaných korupčných rizík vo vzťahu ku konkrétnym kategóriám transakcií, projektov, činností alebo obchodných partnerov, a vykonať náležité posúdenie dôveryhodnosti v prípade korupčných rizík so stupňom významnosti vyšším ako nízkym.

| | |
|---|--|
| Protikorupčné opatrenie č. 1 | Zmenšovanie priestoru a príležitostí pre korupciu identifikovaním možných korupčných rizík pri uzatváraní zmluvných vzťahov |
| Cieľ protikorupčného opatrenia | Zníženie stupňa významnosti rizika zadefinovaného v katalógu korupčných rizík v procese uzatvárania zmluvných vzťahov. |
| Formulácia protikorupčného opatrenia | Aplikovanie náležitého posúdenia dôveryhodnosti podľa čl. 8.2 STN ISO 37001: 2019 na všetky uzatvárané zmluvné vzťahy so stupňom významnosti rizika vyšším ako nízkym. Náležité posúdenie dôveryhodnosti sa musí aktualizovať v určených intervaloch tak, aby sa mohli dostatočne zohľadniť zmeny a nové informácie. |
| Zodpovednosť za vykonanie opatrenia | predseda úradu, generálny tajomník služobného úradu, riaditelia odborov, vedúci oddelení |

| | |
|--|---|
| Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ | Zníženie stupňa významnosti rizika. |
| Obdobie vykonávania opatrenia | Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne. |
| Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia | Zvýšenie stupňa významnosti rizika a ohrozenie ÚNMS SR v oblasti zmluvných vzťahov. |
| Návrh nápravného opatrenia | Opätovné preškolenie zodpovedných zamestnancov v súvislosti so zavedenými protikorupčnými pravidlami. |

Korupčné riziko č. 2: Riziko ohrozenia dobrého mena ÚNMS SR možným korupčným správaním zamestnancov.

Opis korupčného rizika: Korupčné správanie zamestnancov vznikajúce pri plnení povinností (napr. ovplyvňovanie priebehu a výsledkov správnych konaní, ovplyvňovanie priebehu správneho konania pri ukladaní pokút).

| | |
|--|---|
| Protikorupčné opatrenie č. 2.1 | Eliminovanie možného korupčného správania zamestnancov ÚNMS SR |
| Cieľ protikorupčného opatrenia | Zmenšovanie priestoru pre korupčné správanie zamestnancov pri plnení pracovných povinností. |
| Formulácia protikorupčného opatrenia | Vytvorenie, zdokumentovanie, implementovanie, udržiavanie a trvalé zlepšovanie SMPK. Zadefinovanie a implementovanie SMPK podľa požiadaviek STN ISO 37001: 2019 tak, aby bola zabezpečená 100 % zhoda s požiadavkami STN ISO 37001: 2019. |
| Zodpovednosť za vykonanie opatrenia | predseda úradu, generálny tajomník služobného úradu, riaditelia odborov, vedúci oddelení |
| Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ | Implementovaný SMPK a získaný certifikát. |
| Obdobie vykonávania opatrenia | 6/2020, resp. každoročne prostredníctvom vykonávania dozorových auditov. |
| Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia | Možné zväčšenie priestoru na korupciu. |
| Návrh nápravného opatrenia | Odstránenie nezhôd v stanovenom termíne. |

| | |
|---------------------------------------|---|
| Protikorupčné opatrenie č. 2.2 | Zvyšovanie protikorupčného povedomia a aktivizovanie protikorupčného správania zamestnancov ÚNMS SR |
| Cieľ protikorupčného opatrenia | Zavedenie protikorupčných pravidiel a etickej kultúry v ÚNMS SR a zvýšenie jeho kreditu v očiach verejnosti. |
| Formulácia protikorupčného opatrenia | Zvyšovanie protikorupčného povedomia zamestnancov prostredníctvom protikorupčného vzdelávania. ÚNMS SR musí primerane a vhodne rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu. |

| | |
|--|---|
| Zodpovednosť za vykonanie opatrenia | predseda úradu, generálny tajomník služobného úradu, riaditelia odborov, vedúci oddelení |
| Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ | 100% preškolených zamestnancov. |
| Obdobie vykonávania opatrenia | Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne. |
| Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia | Korupčné správanie zamestnancov. |
| Návrh nápravného opatrenia | Vyvodenie osobnej zodpovednosti a vykonanie primeraných disciplinárnych opatrení v prípade porušenia protikorupčných pravidiel. |

Korupčné riziko č. 3: Výber vopred dohodnutého dodávateľa zákazky za „odmenu“ v procese verejného obstarávania.

Opis korupčného rizika: Ohrozenie kvality dodávaných produktov a služieb a možné finančné straty.

| | |
|--|--|
| Protikorupčné opatrenie č. 3 | Udržiavanie plne transparentného a nediskriminačného procesu verejného obstarávania z dôvodu zabezpečenia vhodných dodávateľov, ktorí budú spĺňať všetky zadané požiadavky |
| Cieľ protikorupčného opatrenia | Eliminovanie potenciálneho korupčného správania v procese verejného obstarávania a zachovávanie transparentnosti a nediskriminácie pri výberových konaniach. |
| Formulácia protikorupčného opatrenia | Aplikovanie náležitého posúdenia dôveryhodnosti podľa čl. 8.2 STN ISO 37001: 2019 pri zákazkách so stupňom významnosti rizika vyšším ako nízkym. |
| Zodpovednosť za vykonanie opatrenia | predseda úradu, generálny tajomník služobného úradu, riaditelia odborov, vedúci oddelení a zamestnanec úradu zodpovedný za oblasť verejného obstarávania |
| Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ | 100% posúdenie dôveryhodnosti dodávateľov. |
| Obdobie vykonávania opatrenia | Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne. |
| Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia | Výber nevhodného dodávateľa. |
| Návrh nápravného opatrenia | Vykonanie interného auditu zameraného na pravidlá náležitého posudzovania dôveryhodnosti. |

9. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia PKP ÚNMS SR

Účelom monitorovania PKP ÚNMS SR je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru dosiahnutých zlepšení v ÚNMS SR. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie. Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými útvarmi úradu, resp. zainteresovanými stranami.

Vyhodnocovanie plnenia PKP ÚNMS SR vykonáva ÚNMS SR priebežne. Podkladom pre vyhodnotenie sú údaje za kalendárny rok, priebežne zhromažďované na úrovni jednotlivých organizačných útvarov ÚNMS SR. V súvislosti s vyhodnotením plnenia PKP ÚNMS SR sa určia zodpovedné osoby, ktoré na základe údajov poskytnutých organizačnými útvarmi ÚNMS SR vypracujú v termíne do 31. mája nasledujúceho kalendárneho roka hodnotiacu správu o plnení PKP ÚNMS SR a túto správu ÚNMS SR zverejní na svojom webovom sídle. Hodnotiaca správa zahŕňa aj návrhy na aktualizáciu PKP ÚNMS SR a námety na jeho zlepšenie.