

PASELL *Technical and Industrial Direction*





**Spoločensky zodpovedné
podnikanie nie je cieľ, ale cesta
podniku PASELL SLOVAKIA s.r.o.**





☐ **PASELL predstavenie sa**

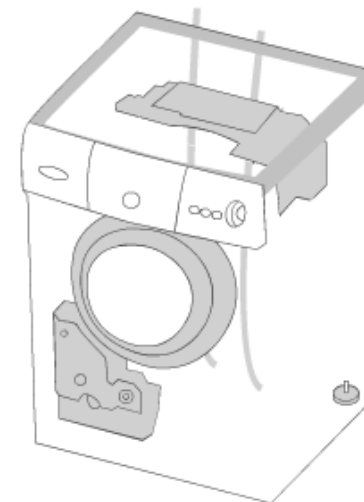
- **PASELL** - talianska rodinná spoločnosť, založená v roku 1968 pánom Angelom AMITRANO
- **PASELL** skupina je zložená z 3 výrobných závodov:
 - **PASELL s.r.l.** so sídlom vo Forino and Montoro (AV – Italy)
 - **PASELL SLOVAKIA s.r.o.** so sídlom v Poprade od roku 2001
 - **PASELL BEYAZ ESYA** so sídlom v Istanbule (Turecko) od roku 2012

PASELL SLOVAKIA - priemerný stav zamestnancov 100 s toho 12 THP – lean organizačná štruktúra spoločnosti.

☐ **PASELL procesy/technológie a klienti skupiny**

Výrobné procesy/technológie v skupine:

1. výroba betónových protizávaží
2. výroba komponentov z gumy (EPDM a NBR)
3. výroba plastových komponentov (PP, PA, ABS)
4. výroba kovových armatúr a výstuh



Klienti skupiny:



Indesit Company

Electrolux



DENSO



IT WASH





☐ Filozofia našej spoločnosti

☐ Filozofia našej spoločnosti

- ☐ Spoločnosť Pasell dlhodobo, prakticky od svojho vzniku vníma potrebu riadenia svojich aktivít udržateľným spôsobom. Naše myšlienky a prístupy sme aplikovali celým prierezom nášho transformačného procesu, tak aby sme sa stali výnimočným podnikom.

☐ **Spoločensky zodpovedné podnikanie spoločnosti PASELL**

- ☐ Samotný prístup k **spoločensky zodpovednému podnikaniu** je pochopený jednoduchým spôsobom vysvetleným na princípe aplikovania 7 z 10 prikázaní:
 - 4 - *Cti otca svojho i matku svoju – vodcovstvo rodiny Amitrano a manažmentu a prirodzený rešpekt a úcta voči nim zo strany zamestnancov*
 - 5 - *Nezabiješ – Ochrana zdravia, bezpečnosť práce a ochrana životného prostredia*
 - 6 - *Nezosmilníš - vysoké etické princípy rodiny Amitrano, ochrana duševného vlastníctva pred zneužitím konkurenciou*
 - 7 - *Nepokradneš – dodržiavanie legislatívnych požiadaviek a ochrana majetku spoločnosti a zákazníkov, zosobenie škôd*
 - 8 - *Nebudeš krivo svedčiť proti svojmu blížnemu – otvorená a pravdivá komunikácia medzi vedením a zamestnancami o výsledkoch a problémoch*
 - 9 - *Nebudeš žiadostivo túžiť po manželke svojho blížneho - zákaz sexuálneho harašmentu a vzájomného obťažovania*
 - 10 - *Nebudeš túžiť po majetku svojho blížneho – lojalita zamestnancov voči spoločnosti založená na rovnomernom a transparentnom prerozdeľovaní zisku a odmien.*

☐ **PASELL Manažérsky systém**

Vývoj manažérského systému

- ☐ **1989** – prvé vydanie Príručky kvality – začiatok vnímania kvality v spoločnosti
- ☐ **2015** – príchod revízie normy ISO 9001:2015 a zmena prístupu
 - ☐ Zavádzanie procesného prístupu k riadeniu spoločnosti
 - ☐ Zadefinovanie hlavných a podporných procesov spoločnosti
 - ☐ Rozhodnutie zaviesť Integrovaný Manažérsky Systém pokrývajúci požiadavky:
 - ☐ ISO 9001:2015 – systém manažérstva kvality
 - ☐ ISO 14001:2015 – systém manažérstva environmentu
 - ☐ ISO 18001:2007 - systém manažérstva bezpečnosti práce a ochrany zdravia
 - ☐ ISO 26000:2010 – usmernenie k spoločenskej zodpovednosti
 - ☐ Zavedenie dokumentu Kontext Organizácie ako náhradu za Príručku kvality a zadefinovanie súboru Procesných kariet pre jednotlivé procesy.

☐ Procesný prístup IMS

- ☐ Detail procesnej karty a popis procesu:
 1. Procesné väzby k medzinárodným štandardom
 2. Cieľ a účel procesu
 3. Majiteľ procesu
 4. Predošlé procesy
 5. Vstupy procesu
 6. Výstupy procesu
 7. Neväzné procesy
 8. Popis procesu (postupový diagram, tabuľka a pod.)
 9. Analýza rizika
 10. Kľúčové ukazovatele výkonnosti
 11. Súvisiaca dokumentácia
 12. Prílohy

☐ Vizuálny manažment v integrovanej dokumentácii

- ☐ Farebná diferenciacia v integrovanej dokumentácii

Standard	ISO 9001:2015	CSR ISO 26000	H&S OHSAS 18001	ISO 14001:2015
Requirements	4.2; 4.3 b); 4.4; 7.1.2; 8.5.2	4.5. 5.2.1., 5.3.; 6.2. ; 6.3.; 6.6. 6.6.6.2.; 6.8.; 7.2., 7.3.2.1. 7.5. ; 7.6.	4.4.3.	4.2., 7.4.3.



- Zavedením integrovaného manažérskeho systému, ktorého súčasťou je aj riadenie spoločensky zodpovedných aktivít deklaruje nástup riadenia podniku založeného na informatizácii, cloudovom zdieľaní informácií a ústup od byrokratických úkonov, ktoré zaberali v minulosti veľa času, častokrát vynaloženého na neefektívne činnosti.
- Aktuálny stav systému odzrkadľuje úzku spoluprácu s akademickou obcou v rámci kooperácie, navzájom prospešnej v zmysle odovzdávania teoretických poznatkov a najnovších trendov následnej aplikácii v reálnej priemyselnej oblasti. Spätná väzba s tejto spolupráce je následne spätne odovzdávaná akademickému obci pre zvyšovanie úrovne ich procesov. Čo je taktiež súčasťou prístupu sociálneho zodpovedného podnikania.



☐ Národná cena za Spoločenskú zodpovednosť 2018

- ☐ Získanie národnej ceny za spoločenskú zodpovednosť bolo v našom prípade overenie správnosti nášho úsilia, práce a prístupu (cesty), vnímame ju ako zadostučinenie za našu dlhoročnú prácu
- ☐ Ocenením sa naša cesta nekončí, práve naopak sme získali množstvo podnetov a nápadov od hodnotiteľskej komisii, ktoré nám pomôžu k nastavenému smerovaniu v oblasti spoločensky zodpovedného podnikania.
- ☐ Uistili sme sa, že naše aktivity sú správne, o čom hovorí aj ocenenie z 10. ročníka ROMA SPIRIT 2018, kde spoločnosť bola nominovaná v kategórii „Spoločnosť a zamestnávateľ“ za Dlhodobí prístup k začleňovaniu Rómov a sociálnych skupín do pracovného procesu a následné zlepšenie kvality ich života.

☐ Pod'akovanie

Ďakujeme za pozornosť

PASELL