

Vyhodnotenie dotazníkového prieskumu na zistenie uplatňovania spoločenskej zodpovednosti v organizáciách verejnej správy

Cieľ dotazníkového prieskumu:	Zistenie miery uplatňovania spoločenskej zodpovednosti v organizáciách verejnej správy a získanie spätnej väzby ohľadom vnímania tejto problematiky a realizácie aktivít v jednotlivých oblastiach spoločenskej zodpovednosti.
Cieľová skupina:	Organizácie verejnej správy - ministerstvá, ostatné ústredné orgány štátnej správy (OÚOŠS), príspevkové a rozpočtové organizácie (PRO) ministerstiev, mestské úrady a miestne úrady mestských častí Bratislavy a Košíc, vyššie územné celky, okresné úrady, krajské a okresné sudy, vysoké školy, fakulty vysokých škôl, stredné a základné školy.
Obdobie realizácie:	20.04. - 31.04.2020

Celkový počet oslovených organizácií (približne):	1765
Celková návratnosť v ks:	94
Celková návratnosť v %:	5

Návratnosť podľa typu organizácie:

Ministerstvá a OÚOŠS	8
PRO ministerstiev	26
Mestské úrady	11
VÚC	0
Okresné úrady	4
Krajské a okresné sudy	14
Vysoké školy	9
Fakulty VŠ	10
Stredné a základné školy	12

Návratnosť podľa krajov

banskobystrický	14
bratislavský	36
košický	18
nitriansky	7
prešovský	3
trenčiansky	2
trnavský	3
žilinský	11

Návratnosť podľa počtu zamestnancov:

do 50	19
51 - 100	28
101 - 500	33
viac ako 500	14

1. Ako vníma Vaša organizácia pojem spoločenská zodpovednosť, čo pre Vás tento pojem znamená? Prosím uveďte vlastnými slovami:

Systematicky nie je toto slovné spojenie podchytené. Vo vzťahu k implementácii modelu CAF v organizácii v rokoch 2014 – 2017 a vo vzťahu k terajšej implementácii modelu CAF na 10 pilotných súdoch vnímame spoločenskú zodpovednosť ako povinnú výbavu organizácií verejnej správy.

Transparentné riadenie finančných zdrojov, etické správanie, bezpečnosť produktov a služieb.

Ako vzájomne previazaný súbor opatrení a postupov v sociálnej, environmentálnej, kultúrnej a ekonomickej oblasti.

Považujeme spoločenskú zodpovednosť za fundamentálny pilier, na ktorom je postavený fungujúci spoločenský systém.

Sme zodpovední za to, ako naša práca vplýva na spoločnosť, v ktorej žijeme. Preto je našou povinnosťou konať s rešpektom a ohľadom na seba navzájom, životné prostredie a sociálne a ekonomické súvislosti. Sme presvedčení o nutnosti komunikovať otvorene, transparentne, rešpektujúc princíp rovnakého zaobchádzania a rôznorodosť, ktorou sa ľudia odlišujú a zároveň sú si podobní.

Dobrovoľné úsilie firiem, ktoré presahuje rámec bežného do dodržiavanie právnych predpisov. Zapájanie všetkých kľúčových partnerov do každodenných aktivít.

Orientácia na trvalo-udržateľný rozvoj, zelené obstarávanie, starostlivosť o znižovanie energetickej náročnosti budov, podpora vykurovania z obnoviteľných zdrojov. Podpora psychohygieny zamestnancov. Etické riadenie organizácie.

Realizácia aktivít v súlade s princípmi udržateľného rozvoja, ktoré sú prínosné nielen v oblasti ochrany a tvorby životného prostredia, ale aj pre celú spoločnosť.

Znamená intenzívnejšie zapojenie sa do aktivít, ktoré presahuje bežný rámec dodržiavania právnych predpisov, či už v sociálnej, environmentálnej alebo ekonomickej oblasti. Aktivity, ktoré nepoškodzujú komunitu a prostredie, ale naopak ju podporujú, chránia, umožňujú vyrovnávanie šancí a férový prístup. Život komunity nie je možné oddeliť od životného prostredia, v ktorom sa nachádza a realizuje. Pod pojmom komunita je možné chápať vlastných zamestnancov, ale aj napr. obyvateľstvo Slovenska.

Ide o dobrovoľné úsilie firiem, ktoré presahuje bežný rámec dodržiavania právnych predpisov v nasledovných oblastiach: zodpovedné verejné obstarávanie, starostlivosť o zamestnancov, férový prístup k zákazníkom, etické riadenie podniku, ochrana životného prostredia, spolupráca s miestnou komunitou.

Ako zodpovedné správanie s rešpektovaním potrieb zúčastnených strán v aktivitách organizácie. Správanie nielen navonok, ale aj dovnútra organizácie. Uplatňovanie zásad vyplývajúcich napríklad z Etického kódexu štátneho zamestnanca. Tak ako aj pre ostatné orgány štátnej správy sú najdôležitejšími zásadami: nestrannosť, angažovanosť, aktívna spolupráca so zainteresovanými subjektmi a transparentnosť.

Vidíme v tom snahu organizácie konať nad rámec dodržiavania zákonných opatrení a právnych predpisov týkajúcich sa činnosti organizácie v súvislosti s narábaním s verejnými prostriedkami, vzťahu k spoločnosti, k vlastným zamestnancom ku klientom, zahraničným partnerom, k životnému prostrediu a pod.

Zabezpečenie kvality služieb a zodpovednosť voči zainteresovaným stranám so zámerom zvyšovania kvality života.
Spoločenskú zodpovednosť chápeme ako snahu prispievať k verejného blahu nad rámec zákona – napr. prostredníctvom zvyšovania kvality služieb zákazníkom, benefitov pre zamestnancov, presadzovaním trvalo udržateľného hospodárenia – ekonomického aj environmentálneho, férovým a etickým prístupom k riadeniu organizácie a pod. Spoločenskú zodpovednosť chápeme ako pridanú hodnotu pôsobenia organizácie, pričom jednotlivé opatrenia by mali byť dobrovoľné – presahujúce rámec zákonných povinností.
Spoločenskú zodpovednosť vnímame ako súčasť environmentálnej zodpovednosti, ktorá úzko súvisí so zameraním našej organizácie.
Hospodárne a efektívne využívanie zdrojov organizácie, starostlivosť o budovy a snaha o znižovanie ich energetickej náročnosti, podpora správania sa zamestnancov v záujme zvyšovania ich vlastného života, ako aj života spoločnosti ako celku. Spoločenská zodpovednosť je definovaná ako zodpovednosť organizácie za dosahy jej rozhodnutí a aktivít na spoločnosť, životné prostredie a etické správanie, ktoré prispieva k udržateľnému rozvoju, zdraviu a blahu spoločnosti.
Spoločenská zodpovednosť predstavuje určitú formu dobrovoľníctva, nad rámec bežných povinností organizácie vyplývajúcich z právnych predpisov.
Mala by to byť verejnoprospešná aktivita organizácie prepojená so všetkými zainteresovanými stranami ako napr. zamestnanci, úrady, dodávatelia, klienti, podnikatelia tak, aby z jej výsledkov mal prospech široký okruh ľudí. V rámci vykonávania úloh a činností, ktoré má naša rozpočtová organizácia zadefinované sa snažíme spoločenskú zodpovednosť uplatňovať v rámci našich možností, ale osobitne sa jej nevenujeme.
Naša organizácia je vďaka svojmu funkčnému zameraniu vyplývajúcejmu zo štatútu typ inštitúcie, ktorá pracuje v záujme celej spoločnosti, a to predovšetkým s ohľadom na priame možnosti vstupovať do obsahu výchovy a vzdelávania mladej generácie, ktorá cez svoje neskoršie občianske pôsobenie vplýva na celú spoločnosť. Treba si uvedomiť, že bez tvorby vzdelávacích programov a k nim prislúchajúcich metodických materiálov, odporúčaní a usmernení, by nebola možná centrálna udržateľnosť vzdelávacej sústavy na Slovensku.
Ako organizácia verejnej správy vyvíjame mnohé aktivity v rámci spoločenskej zodpovednosti, ktoré sú často riadené a usmerňované v závislosti na aktivitách zriaďovateľa organizácie a iných štátnych inštitúcií. Zároveň si zamestnanci udržujú povedomie o spoločenskej zodpovednosti ako jeden zo základných atribútov morálnej spôsobilosti pre výkon ich práce.
V našej organizácii pristupujeme k spoločenskej zodpovednosti aktívnym prístupom. V prípade potreby prijímame spoločným konsenzom opatrenia a to nielen v pracovnej oblasti, ale aj v súkromnej sfére s prihliadnutím na potreby jednotlivca – zamestnanca organizácie.
Nemyslieť len na svoje záujmy, konať zodpovedne tak, aby sme rešpektovali potreby celej spoločnosti.

<p>Spoločenská zodpovednosť predstavuje zodpovednosť našej organizácie za rozhodnutia a aktivity na zamestnancov a životné prostredie, pričom berie do úvahy vzťah so subjektmi/dodávateľmi.</p> <p>Organizácia vedie zamestnancov k dodržiavaniu základných pravidiel ochrany životného prostredia na pracoviskách (centrále, pobočkách a skúšobných staniciach). Snahou je zlepšovanie vzťahu k subjektom/dodávateľom, s ktorými organizácia spolupracuje. Súvisí s tým aj systém manažerstva kvality, etika, vzájomná komunikácia a pod.</p> <p>Podporuje separovaný zber odpadu, na pracoviskách sú rozmiestnené príslušné zberné nádoby na jednotlivé druhy odpadu. Dôsledne sa staráme o kultúru pracovného prostredia. Kontinuálne sa snažíme zlepšovať pracovné podmienky zamestnancov, formou úpravy pracovného prostredia, zabezpečovaním pracovných pomôcok, výpočtovej techniky a pod., v areáli budov sa staráme o vegetáciu, a to všetko na vlastné náklady.</p>
<p>Dodržiavanie platných právnych predpisov a interných predpisov. Dôsledné a zodpovedné plnenie úloh delegovaných štátom. Spolupráca a pomoc.</p>
<p>Vníma ako svoju zodpovednosť za dopady svojich rozhodnutí na spoločnosť občanov mesta.</p>
<p>Prístup a participácia organizácie, či jednotlivca nad rámec normatívne stanovených povinností, najmä v oblasti životného prostredia, verejného priestoru, prirodzených komunít obyvateľov.</p>
<p>Dodržiavanie zákonov, nariadení, rozhodnutí a noriem. Aktivity v oblasti ochrany životného prostredia, aktivity v oblasti sociálnej alebo inak znevýhodnených obyvateľov mesta.</p>
<p>Spoločenskú zodpovednosť vnímame ako podstatnú súčasť fungovania mestského úradu, najmä čo sa týka dodržiavania etického kódexu mesta, starostlivosti o občanov a zamestnancov mesta, zodpovednosť a transparentnosť pri verejnom obstarávaní a v neposlednom rade je jednou z priorit ochrana životného prostredia.</p>
<p>Dobrovoľné úsilie rôznych inštitúcií, ktoré presahuje bežný rámec dodržiavania právnych predpisov, na základe súboru hodnôt, na ktorých je možné budovať súdržnejšiu spoločnosť.</p>
<p>Efektívne nakladanie s verejnými prostriedkami, zodpovednosť pri hospodárení s majetkom mesta či obce, aktívna ochrana životného prostredia, separovanie odpadu, zelené mesto, kompostovanie BRO atď.</p>
<p>Spoločenská zodpovednosť pre nás znamená, správať sa maximálne zodpovedne vo všetkých oblastiach verejnej správy a aj nad rámec toho, čo nám je prikazované.</p>
<p>Spoločenskú zodpovednosť vnímame ako spojenie so zainteresovanými stranami v interných i externých procesoch vo viacerých oblastiach života organizácie.</p>
<p>Dobrovoľné úsilie našej organizácie, ktoré presahuje bežný rámec dodržiavania právnych predpisov. Jedná sa o intenzívnejšie zapájanie všetkých kľúčových zložiek organizácie a tiež spolupracujúcich subjektov do každodenných činností úradu.</p>
<p>Spojenie efektívneho, hospodárneho a účinného využitia finančných prostriedkov na verejnoprospešné úlohy a ciele a zároveň dodržiavanie platnej legislatívy.</p>
<p>Zodpovedné správanie a prijímanie rozhodnutí, ktorých pozitívne účinky pocítia súčasné, ale aj budúce generácie.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Predstavujeme si pod tým skvalitnenie poskytovaných služieb a maximálne priblíženie sa občanovi, budovanie dôveryhodnosti, spolupracovať s každým vo vnútri i mimo úradu, otvorenosť, zodpovednosť a transparentnosť, robiť rozhodnutia pre verejné blaho. - Profesionalita, flexibilita, počítačová gramotnosť, ústretový prístup ku klientom, včasnosť vybavenia agendy, dodržiavanie právnych predpisov, nestrannosť. - Spoločenská zodpovednosť našej organizácie je predovšetkým usilovať sa o dodržiavanie právnych predpisov, férový prístup k zákazníkom – klientom, zvlášť vtedy, keď subjekty súkromného sektora poskytujú verejné služby, intenzívnejšie zapájanie všetkých kľúčových partnerov do každodenných aktivít firiem a inštitúcií.
<ul style="list-style-type: none"> - Aktivity v oblasti ochrany životného prostredia, v sociálnej oblasti etické správanie zamestnancov, aktivity na protikorupčné správanie, transparentné využívanie verejných zdrojov. - Svojou prácou sa usilujeme prispievať k lepšej spoločnosti a k spokojnosti klientov. - Zodpovedné, dôveryhodné, transparentné, etické správanie zamestnanca pri plnení služobných úloh voči fyzickým a právnickým osobám, starostlivosť organizácie o svojich zamestnancov.
<ul style="list-style-type: none"> - Zodpovedné a dôsledné plnenie všetkých úloh a povinností v zmysle zákona o štátnej službe a ďalších zákonov, vyhlášok, usmernení a nariadení ústredných orgánov štátnej správy. - Osobný postoj zamestnanca vo vzťahu k plneniu pracovných povinností v príslušnom úseku štátnej správy vo väzbe na plynulosť, transparentnosť a rýchlosť procesov. - Dobrovoľné úsilie, ktoré presahuje bežný rámec dodržiavania právnych predpisov. - Pracovať tak, aby som sa nemusel za svoje výstupy hanbiť. - Znamená dodržiavanie zásad a pravidiel spoločenskej zodpovednosti. Každá osoba, hlavne keď ide o osobu vykonávajúcu štátnu alebo verejnú službu by mal mať na mysli, že jeho práca a činnosť, ktorú vykonáva úzko súvisí a je spojená so spoločenskou zodpovednosťou. - Neviem. - Konať v súlade s prijatými zákonmi a Ústavou SR.
<p>Možnosť dodržiavania právnych predpisov a zapájanie sa do každodenných aktivít v oblastiach ako férový prístup ku klientom, starostlivosť o zamestnancov, etické riadenie a iné.</p>
<p>Spoločenskú zodpovednosť vnímame ako ochranu zdrojov, niečoho, čo nám bolo zverené a etické, finančne hospodárne nakladanie s týmito zdrojmi.</p>
<p>Organizácia je určená na výkon súdnictva, v uvedenej súvislosti to znamená zabezpečenie práva na riadny a plynulý výkon súdnictva, nezávislého a spravodlivého rozhodovania.</p>
<p>Korektné vzťahy v rámci a mimo rezortu, so zamestnancami, dodávateľmi, záujem o životné prostredie.</p>
<p>Je to súhrn prístupov k riešeniu problémov, ktoré zabezpečia súdržnú spoločnosť s udržateľným hospodárskym systémom, ktorý má minimálny dopad na zdravie obyvateľov a prírody.</p>

Náš súd vníma spoločenskú zodpovednosť ako realizáciu takých aktivít mimo kľúčovej činnosti organizácie, ktoré sú žiaduce z pohľadu stratégie a cieľov súdu, ale aj spoločnosti, v ktorej pôsobíme, s cieľom prispieť k trvalo udržateľnému rozvoju v ekonomickej, sociálnej a environmentálnej oblasti.
Korektné vzťahy v rámci a mimo rezortu, so zamestnancami, dodávateľmi, záujem o životné prostredie.
Zodpovedné verejné obstarávanie, starostlivosť o zamestnancov, etické správanie, ochrana životného prostredia, medzirezortná spolupráca.
Spoločenskú zodpovednosť vnímame ako zodpovednosť voči spoločnosti, zamestnancom, ako i k životnému prostrediu, zodpovednosť za dosahy rozhodnutí a aktivít (angažovanosť) na spoločnosť, životné prostredie, etické správanie, ktoré prispieva k udržateľnému rozvoju, zdraviu a blahu spoločnosti.
Spoločenská zodpovednosť predstavuje dobrovoľné úsilie nasmerované nad rozsah bežných práv a povinností súdu určených zákonom, za účelom rozvoja spoločnosti a čo najintenzívnejšieho zapojenia organizácie do každodenných aktivít iných inštitúcií vo viacerých oblastiach života (napr. životné prostredie, sociálna oblasť, ekonomická a pod.). Predstavuje zodpovednosť za vplyv súdu, ktorý má na spoločnosť a na otázky týkajúce sa sociálnej oblasti, životného prostredia, morálky, ľudských práv a požiadaviek spotrebiteľov.
Náš súd sa v roku 2017 zapojil do projektu: Zavedenie spoločného systému hodnotenia kvality (model CAF). Jednou z oblastí, v ktorej realizujeme zlepšenia je aj spoločenská zodpovednosť. Pojem „spoločenská zodpovednosť“ vnímame ako dobrovoľné úsilie, presahujúce bežný rámec dodržiavania právnych predpisov, ktorým sa organizácia snaží zapojením interných a externých zainteresovaných strán reagovať na očakávania spoločnosti a prostredia, resp. ich predvídať.
Spoločenská zodpovednosť je pre nás významným determinantom s pozitívnym vplyvom na sociálne, spoločenské a životné prostredie s využívaním etických princípov, ktoré môžu prispieť k trvalo udržateľnému rozvoju, k zlepšeniu zdravia a prosperite spoločnosti.
Spoločenskú zodpovednosť vnímame v podobe dôsledkov činnosti našej organizácie jednak voči účastníkom konaní, našim zamestnancov, partnerom, ako aj celej spoločnosti.
Snaha dodržiavať etické, morálne a ľudské normy v rámci celej spoločnosti, ktoré nie sú priamo definované v právnych predpisoch.
Pojem spoločenskej zodpovednosti je kľúčovým princípom nášho dlhodobého pôsobenia, keďže sa venujeme vzdelávaniu bezpečnostných pracovníkov. Systém fungovania uniformovaných služieb SR preniká do nášho prostredia a dlhoročne ho ovplyvňuje a teda náš personál si plne uvedomujú nutnosť spoločenskej zodpovednosti.
Spoločenskú zodpovednosť vnímame ako cestu ku dlhodobému rozvoju celej univerzity, snahu o harmonizáciu vzťahov na pracovisku, zavedenie etického kódexu a etických princípov do programu výchovy a vzdelávania, čo by malo viesť k budovaniu dlhodobej konkurenčnej výhody.
Spoločenská zodpovednosť patrí medzi prioritné úlohy univerzity. Znamená najmä stabilné postavenie univerzity v domácom a medzinárodnom vzdelávacom priestore. Univerzita má rôznorodé aktivity (prednášky, exkurzie, poradenstvo, charita) za vysokej angažovanosti študentov zamerané na verejnosť.

<p>Vzhľadom na to, že sme vzdelávacia inštitúcia uvedomujeme si dôležitosť spoločenskej zodpovednosti, ktorú sa snažíme presadzovať aj vo vzdelávacom procese. Sme presvedčení, že by sa mala stať integrálnou súčasťou profilu absolventa.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Pojem spoločenská zodpovednosť znamená pre univerzitu najmä konať zodpovedne vždy a všade, no najmä v oblasti sociálnej sféry, životného prostredia a takisto v existujúcich a budúcich dodávateľsko-odberateľských vzťahoch. - Správať sa tak, aby svojim vystupovaním, konaním, rozhodovaním a vyjadrovaním nepoškodzovala iných ale pomáhala vo všetkých oblastiach spolunažívania či už je to v sfére ekonomickej, v oblasti spoločenských vzťahov alebo životného prostredia. Veľmi dôležitá je pomoc svojim zamestnancom pri zmierňovaní sociálnych vplyvov ovplyvnených súčasným stavom ekonomiky na Slovensku, ktorá je zastavená vplyvom pandémie nového koronavírusu a má dopad aj na univerzitu a jej zamestnancov. - Základným poslaním univerzity je rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro a tvorivosť v človeku a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a zdravia pre blaho celej spoločnosti“, citát z dlhodobého zámeru univerzity vyjadruje aj tento zámer univerzity svojou existenciou a konaním prispievať k uvedomenosti mladých ľudí, univerzita ich vedie k cieľavedomej spoločenskej zodpovednosti.
<p>Vychovávať absolventov uplatniteľných v praxi, vo výskume dosahovať medzinárodne uznané výstupy vedúce k rozvoju techniky, technológií, materiálov, k ochrane životného prostredia a k inováciám, vynakladať efektívne a účelne finančné prostriedky.</p>
<p>Dobrovoľná snaha a intenzívnejšie zapájanie do rôznych aktivít v súlade s potrebami spoločnosti, členov vedenia univerzity a fakúlt a ostatných zamestnancov a študentov.</p>
<p>Naša verejná vysoká škola umeleckého zamerania vníma spoločenskú zodpovednosť ako prirodzenú súčasť naplňania jej poslania. Vzdelávanie je prioritne postavené na zásade služby poskytovanej verejnosti. Odborné zameranie ju predurčuje, aby v spolupráci s umeleckou komunitou prispievala k zlepšovaniu kultúry a kvality celej spoločnosti.</p>
<p>Spoločenská zodpovednosť = správanie sa zodpovedne a s rešpektom k zamestnancom, študentom, partnerom, regiónu, životnému prostrediu, k potrebám spoločnosti.</p> <p>Spoločenskú zodpovednosť má univerzita zadanú vo svojich cieľoch, poslaní a vízii: rozvíjať vzdelanosť na základe vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti v duchu národných a demokratických tradícií, rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro a tvorivosť človeka a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry pre blaho celej spoločnosti. Svojou činnosťou prispievať k rozvoju vzdelanosti ako súčasť kultúry a k zvyšovaniu vedeckej, technickej, hospodárskej a umeleckej úrovne spoločnosti. Univerzita je súčasťou spoločenských vzťahov a prostredníctvom nich uplatňuje svoj vplyv na spoločnosť a súčasne získava informácie o očakávaniach zo svojho okolia. Ciele univerzity v oblasti spoločenskej zodpovednosti sú definované v Dlhodobom zámere univerzity na obdobie 2014-2020.</p>
<p>Spoločenská zodpovednosť = naplňanie poslania fakulty = príprava telovýchovných pedagógov v inštitúcii, ktorá je v podmienkach Slovenska najstaršia a najvýznamnejšia.</p>
<p>Zodpovedné, trvalo udržateľné pôsobenie/podnikanie organizácie, ktoré sa prejavuje ústretovým prístupom k svojim zainteresovaným stranám, ako sú zamestnanci, zákazníci, spoločnosť, ako aj k životnému prostrediu.</p>

Naša fakulta sa hlási k princípom činnosti univerzity, ktorými sú (1) akcentovanie spoločenskej zodpovednosti vo vzťahu k SR a k zahraničiu, (2) realizácia a ďalší rozvoj akademickej excelentnosti a kvality (3) internacionalizácia vo všetkých jej činnostiach. Poslaním fakulty je poskytovanie kvalitného vzdelávania vo všetkých 3 stupňoch vysokoškolského štúdia, rozvíjanie poznania na základe slobodného, tvorivého vedeckého bádania a prispievanie k rozvoju vedomostnej spoločnosti na Slovensku a európskom vzdelávacom priestore v duchu národných a všeľudských humanitných a demokratických tradícií. Jedným z parciálnych cieľov fakulty je aj aktívne uplatňovanie prvkov spoločenskej zodpovednosti fakulty z pohľadu ochrany životného prostredia, podpora ekologických riešení v správe fakulty, zdravého životného štýlu zamestnancov a študentov fakulty.

Naša fakulta vníma spoločenskú zodpovednosť ako niečo nad rámec svojich právnych predpisov voči zainteresovaným stranám, voči svojim študentom, zamestnancom a partnerom, taktiež spôsob ako riešiť ekológiu, odpadové hospodárstvo, šetrenie energií, vo vzťahu k hospodárnosti – využívanie Elektronického verejného obstarávania (EVO) a Elektronického kontraktčného systému (EKS), ako hlavný atribút, ktorý vyplýva zo samotnej podstaty činnosti fakulty – vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov, ktorí poskytujú zdravotnú starostlivosť občanom a podieľajú sa na zvyšovaní jej rozsahu a kvality, postavené na atribútoch etiky, transparentnosti a nediskriminácie.

Závazok voči spoločnosti, spoločná pomoc, dobrovoľnosť.

Sebadisciplína – zodpovednosť voči ostatným a sebe.

Sme vysokoškolskí pedagógovia, ktorí pripravujú budúcich zdravotníckych pracovníkov na výkon ich zodpovednej profesie. Z toho vyplýva, že tak ako zodpovedne pristupujeme k procesu vzdelávania, tak zodpovedne sa stavíme aj k otázke spoločenskej zodpovednosti.

Pozitívne. Vedeíme zamestnancov k zodpovednému prístupu a korektnému spôsobu zdieľania informácií dovnútra a navonok. Máme vytvorenú Radu pre kvalitu.

Spoločenská zodpovednosť – pojem, ktorý môžeme nájsť vo všetkom okolo nás, v každodennom živote každého jedinca. Stretávame sa s ňou dennodenne - pri výchove detí, pri vedení motorového vozidla, pri nakladaní s odpadom, ale aj v každodennom pracovnom živote. Prejavuje sa v prístupe k diani, k okoliu a celej spoločnosti. Pretože, či chceme alebo nie, všetky naše aktivity majú následky, či už zodpovedné, alebo nezodpovedné, pre naše deti, pre našu budúcnosť a aj budúcnosť ďalších generácií.

Súbor činností a postupov zahŕňajúcich oblasť sociálnu, environmentálnu a ekonomickú. Zodpovednosť organizácie za dopady na činnosť spoločnosti.

Spoločenská zodpovednosť v školskom prostredí je postavená na predpoklade, že žiadna škola neexistuje len vo vzdelávacích súvislostiach, ale ovplyvňuje celé okolie (komunitu, sociálnu situáciu zamestnancov, občanov). Daný vzťah je obojstranný, nakoľko zainteresované strany ovplyvňujú úspešnosť školy.

Spoločenská zodpovednosť pre nás ako školu predstavuje snahu zodpovedne pristupovať k riešeniu problémov v oblasti - ochrany životného prostredia, sociálnej ako aj ekonomickej. Organizovať a podporovať aktivity v daných oblastiach motivovaním zamestnancov, ale aj žiakov školy.

Škola a špecifickým spôsobom cirkevná škola má imanentným spôsobom integrovanú spoločenskú zodpovednosť do všetkých svojich činností. Z definície nemôže existovať škola bez aplikácie spoločenskej zodpovednosti.
Snaha a úsilie organizácie a jednotlivcov zapájať sa do aktivít, ktoré sú dôležité pre celú spoločnosť s dosahom do blízkej a ďalekej budúcnosti.
Za spoločenskú zodpovednosť považujeme správanie vo všetkých oblastiach spoločenského života (rodinu ako spoločenstvo nevynímajúc), ktoré neohrozuje, resp. nepoškodzuje, ale naopak chráni všetky súčasti zdravej spoločnosti ako celku a jej jednotlivých súčastí. To jest prírodu, ekológiu, životné prostredie, verejné zdravie, ale aj ekonomiku, atď.
Spoločenská zodpovednosť pre našu školu znamená dobrovoľné úsilie, ktoré presahuje bežný rámec dodržiavania právnych predpisov ako napríklad férový prístup ku všetkým žiakom, starostlivosť o zamestnancov, ochrana životného prostredia, etické riadenie školy, spolupráca s komunitou v rámci regiónu.
Zodpovednosť nielen za seba, ale za žiakov a zamestnancov školy, zodpovednosť za spoločnosť, prostredie, v ktorom žijeme.
Zapájať vedenie školy, zamestnancov, firmy, pre ktoré pripravujeme žiakov, ostatných sociálnych partnerov a miestnu komunitu do takých aktivít, aby prirodzene nieslo zodpovednosť za svoju činnosť, a to v súlade s potrebami svojho okolia.
Spoločenská zodpovednosť je zodpovednosť školy vo vzťahu k žiakom, ich rodičom, zamestnancom a spoločnosti. A to v oblasti vzdelávania, výchovy, rozvoja žiakov, poskytovania podmienok pre rozvoj žiakov, ich nadania a záujmov, ale i vo vzťahu k prírode a spoločnosti, t.j. aktívna ochrana prírody a rozvoj občianstva.
Dobrovoľné úsilie firiem, ktoré presahujú istý rámec dodržiavania predpisov a legislatívy.
CSR predstavuje snahu firmy/inštitúcie pracovať a správať sa zodpovedne voči svojmu okoliu a vytvárať tak pridanú hodnotu pre spoločnosť.
Spoločenská zodpovednosť je neoddeliteľnou súčasťou charakteru a kultúry manažovania úradu, je to prejav dobrovoľnosti, morálnosti a zodpovednosti zahŕňajúci sociálne a environmentálne aspekty.
Organizácia dodržiava opatrenia vyplývajúce z osobitných legislatívnych predpisov, pričom zabezpečuje maximálnu hospodárnosť a efektívnosť použitia rozpočtových prostriedkov. Organizácia ako „Verejný obstarávateľ“ dodržiava princíp rovnakého zaobchádzania, princíp nediskriminácie hospodárskych subjektov, princíp transparentnosti, princíp proporcionality a princíp hospodárnosti a efektívnosti, pri zohľadnení zeleného a sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní.
Pod spoločenskou zodpovednosťou rozumieme také konanie, ktoré vedie k motivácii a udržateľnosti zamestnancov, k pozitívnym a vzájomne prospešným vzťahom so zainteresovanými stranami a so spoločnosťou, v ktorej pôsobí a v konečnom dôsledku k pozitívnemu vnímaniu organizácie verejnosťou ako celku. Aj keď naša organizácia nemá separátny dokument venovaný výlučne stratégii pre oblasť spoločenskej zodpovednosti, všetky strategické ciele definované v Stratégii rozvoja organizácie a jej akčné programy, ako aj ďalšie významné aktivity sú formulované a realizované aj z pohľadu rôznych aspektov spoločenskej zodpovednosti.
Trvalo udržateľný rozvoj.

Dobrovoľné činnosti a aktivity realizované nad rámec „povinných“ s cieľom prispievať k optimalizácii, efektívite, etike pôsobenia, zodpovednosti, širšej angažovanosti a celkovo k zlepšovaniu vzťahu organizácia – zamestnanec – verejnosť – spoločnosť, využívaním tzv. „soft“ faktorov.

Zodpovednosť voči zainteresovaným stranám, životnému prostrediu, voči zdraviu zamestnancov a snaha o vybudovanie zdravého životného prostredia zamestnancov.

Zodpovedné vykonávanie činností s cieľom znížiť negatívne vplyvy na životné prostredie, nediskriminačný prístup k zákazníkom, ochrana spotrebiteľa, starostlivosť o zamestnancov.

Naša organizácia sa snaží v maximálnej možnej miere zlepšovať všetky aspekty svojej činnosti, ako napríklad: starostlivosť o zamestnancov, etické správanie inšpektorov k dozorovaným osobám, transparentné verejné obstarávanie alebo nakupovanie ekologických produktov, v prípade, ak je to možné.

2. Má Vaša organizácia prijatú stratégiu v oblasti spoločenskej zodpovednosti?

áno	20
nie	74

3. Má Vaša organizácia prijatý plán aktivít spoločenskej zodpovednosti?

áno	24
nie	70

4. Aké aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti vo Vašej organizácii realizujete?

Aktivity v oblasti ochrany životného prostredia (napr. spracované ekologické zásady/politika, separovanie odpadu, inovácie v oblasti odpadového hospodárstva, zníženie energetickej náročnosti budov, zapojenie sa do environmentálnych projektov, zelené verejné obstarávanie, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov a pod.), prosím uveďte aké:

Separovanie odpadu (kov, plast, papier, sklo) – zberné nádoby v budove, zavedenie elektronického súdneho spisu, účasť na dobrovoľníckych aktivitách realizovaných neziskovými organizáciami.

Elektronizácia poskytovaných rezortných služieb s cieľom šetrenia zdrojov.

Separovanie odpadu, zapojenie sa do environmentálnych projektov, zelené verejné obstarávanie, elektronizácia ako zdroj šetrenia zdrojov, starostlivosť o všeobecné šetrenie energiami zakúpením energeticky úsporných žiaroviek, šetrenie PHM.

Separovanie odpadu.

Zapojili sme sa do pilotného projektu Kancel bez koša, ktorý prebieha pod záštitou Inštitútu cirkulárnej ekonomiky, o. z. (INCIEN) s podporou Zeleného vzdelávacieho fondu. Cieľom projektu je zlepšiť manažment odpadu a jeho triedenie v kanceláriách. Naše dve kolegyně - ambasádorky Kanclu bez koša, nás ekovzdelávajú, informujú o tom ako triediť jednotlivé zložky odpadu. V našich kanceláriách sme zredukovali počet smetných košov, spoločné nádoby na triedený odpad už máme iba na jednom mieste, zaviedli sme používanie látkových uterákov ako alternatívy nerecyklovateľných papierových utierok, doplnili sme nádobu na bioodpad a postupne sme darovali rôznym subjektom veľké množstvo použitých šanónov a euroobalov, ktoré takto dostali šancu na nové využitie. Zapojili sme sa do kampane #Nonekupto. Podporujeme zmenu myslenia a správania sa k našej planéte. Klimatické zmeny, zníženie objemu plastového odpadu, udržateľné nakupovanie a ďalšie témy globálneho rozsahu – to sú problémy, ktoré sa týkajú nás všetkých (prestali sme napríklad kupovať balenú vodu, a používame iba džbány, a pod.).

- 1) Odpadové hospodárstvo – spracovanie údajov o odpadoch pomocou softvéru ELO (presná evidencia podľa katalógových čísel), komplexná transformácia dát do formulárov v súlade s legislatívou SR, maximálne využívanie spätných zberov vrátane niektorých druhov nebezpečných odpadov – batérie, tonery, žiarovky.
- 2) Separovanie odpadu – aktuálne pripravujeme novú stratégiu a logistiku separácie odpadov v rámci inštitúcie – papier, plast, sklo v kooperácii s Mestom Košice a spoločnosťou Kosit a.s. Košice.
- 3) Zníženie energetickej náročnosti – aktuálne prebieha príprava projektu na zníženie energetickej náročnosti budov.

Poskytovanie odborného poradenstva v oblasti energetickej efektívnosti, poskytovanie pomoci v oblasti využívania obnoviteľných zdrojov, separovanie odpadu.

Zavedený a certifikovaný systém manažérstva kvality podľa ISO 9001:2015 a environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2015 od roku 2005. Vydaná politika kvality a environmentálna politika. Prijímanie cieľov kvality a environmentálnych cieľov. Zavedený separovaný zber na všetkých pracoviskách organizácie. Vypracované projekty energetickej náročnosti budov vo vlastníctve organizácie. Zelené verejné obstarávanie zahrnuté do procesu verejného obstarávania organizácie. Elektronická schránka, elektronická registratúra, elektronický dochádzkový systém. Výkon činnosti sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom pre Operačný program Kvalita životného prostredia. Príprava organizácie na jej registráciu v schéme EMAS.

<p>Primárnym účelom, prečo bola organizácia zriadená, je ochrana životného prostredia, konkrétnejšie na uľahčenie ochrany obyvateľstva a jeho aktivít, pred nepriaznivými vplyvmi ovzdušia (počasia alebo znečistenia ovzdušia) a hydrosféry (vodné toky a podzemná voda, ich množstvo a znečistenie), resp. ich primerané využitie. Monitoring klimatického systému (atmosféra a hydrosféra), hodnotenie, predpovede a výstrahy sú základným predmetom našej činnosti. Vykonávame aj spomenuté doplnkové aktivity, ako je separácia nami produkovaného odpadu alebo elektronizácia vhodných činností. Zapájame sa do projektov na zníženie energetickej náročnosti budov, zelené obstarávanie uplatňuje v obmedzenej miere, pretože zákon o verejnom obstarávaní a o efektívite vynakladania finančných prostriedkov uprednostňujú ako najdôležitejšie kritérium cenu, ktorá v prípade zeleného obstarávania je často vyššia a organizácia nemá dostatok finančných prostriedkov, aby mohol realizovať zelené obstarávanie v plnom rozsahu. V environmentálnej oblasti sa ekologická zodpovednosť okrem hlavnej primárnej úlohy, prejavuje aj napr. znižovaním negatívnych vplyvov na životné prostredie, a to pri separovaní odpadu, pri snahe o znižovanie energetickej náročnosti zatepľovania budov, pri údržbe objektov a pod.</p>
<p>Separovanie odpadu, elektronizácia s cieľom zníženia zdrojov, zníženie energetickej náročnosti budov.</p>
<p>Napríklad súčasný trend v oblasti elektronizácie vplyva na šetrenie zdrojov. Z ostatných aktivít je to napríklad separovanie odpadu.</p>
<p>Naša inštitúcia separuje odpad, predovšetkým papier, čiastočne plasty, využívame možnosti atribútov zeleného verejného obstarávania a v roku 2018 sme iniciovali a vyhlásili environmentálny projekt Green Drama určený pre slovenských profesionálnych dramatikov a dramatičky, ktorého cieľom je podporiť vznik dramatických textov týkajúcich sa tém ekológie a environmentalistiky. Vybrané texty budú vydané v rámci publikácie našej organizácie v roku 2020. Súčasťou projektu sú prednášky a stretnutia s odborníkmi či návštevy krízových oblastí. Do projektu sa prihlásilo 26 autorov. V rámci nášho každoročného festivalu inscenácií súčasnej drámy Nová dráma/New Drama sme v máji 2019 realizovali medzinárodnú konferenciu na tému: Ekologické otázky a environmentálne problémy v divadle a performancii. Naša organizácia nemá vlastnú budovu, je v podnájme budovy v správe Ministerstva kultúry Slovenskej republiky, takže nemáme vplyv na zabezpečovanie energií.</p>
<p>Elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.</p>
<p>Elektronizácia administratívy; Prechod na digitálnu a mediálnu propagáciu s cieľom obmedzenia produkcie tlačených reklamných materiálov a vizuálneho smogu v meste; Minimalizácia spotreby energií prostredníctvom prispôsobovania prevádzke.</p>
<p>Separovanie odpadu, zníženie energetickej náročnosti budov, zapojenie sa do environmentálnych projektov, zapojenie sa do PEFC certifikácie.</p>
<p>Realizovanie separácie odpadov vo všetkých organizačných jednotkách, budovy vo vlastníctve organizácie sú vykurované plynom, príprava výmeny okien na budove za účelom zníženia energetickej náročnosti, zvyšovanie elektronickej komunikácie s občanmi aj organizáciami, realizácia zelených verejných obstarávaní – nákup, výpočtovej techniky elektrotech. zariadení, kancelárskych potrieb.</p>
<p>Separovanie odpadu, zníženie energetickej náročnosti budov, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.</p>
<p>Máme aktivity najmä v oblasti separovania odpadu a v oblasti odpadového hospodárstva zabezpečujeme likvidáciu nespotrebovaných liekov od obyvateľstva.</p>

Počítače v kanceláriách sú nastavené tak, aby sa po určitom časovom intervale prepli do šetriaceho režimu, pričom najčastejšie ide o rozhranie 5-10 minút, čím prichádza k zníženiu spotreby elektrickej energie. Pri niektorých spotrebičoch, predovšetkým v kuchynkách, sa nachádzajú zreteľné písomné upozornenia na nevyhnutnosť odpájať po použití elektrospotrebiče od zdroja napätia. Vrátnik na konci každého pracovného dňa kontroluje zhasnutie svetiel, riadne uzatvorenie dverí a hlavne okien na celej budove, a to nielen kvôli bezpečnosti, ale aby tiež neprichádzalo k úniku tepla a celkovým energetickým stratám. Každé dva roky sa koná povinné školenie k BOZP, zabezpečujúce poučenia pre zamestnancov v súvislosti s ochranou svojho zdravia, zdravia ľudí pohybujúcich sa v budove, ako aj zodpovedného prístupu k životnému prostrediu (napr. identifikácia nebezpečných látok). Zamestnanci separujú odpad, a to jeho triedením do rozdelených a patrične označených odpadkových košov, umiestnených v kuchynkách na každom poschodí. Klimatizáciou sú vybavené iba niektoré miestnosti ako napr. kancelárie námestníkov riaditeľa a samotného riaditeľa, rozľahlejšie zasadacie miestnosti a telocvičňa. Používa sa iba v prípadoch, že je vonku neznesiteľné teplo, alebo keď je v miestnosti s veľkým počtom ľudí vydýchaný vzduch. Organizácia rieši aj otázku vzdelávania v environmentálnej problematike. Na webovej stránke má zverejnený metodický materiál s úlohami pre žiakov, riešiaci aktuálne globálne témy, vrátane napr. globálneho otepľovania.

Zelené verejné obstarávanie, separovanie odpadu, elektronizácia.

Vzhľadom na výrobný charakter našej organizácie je to určite oblasť separovania odpadu, ale aj odpadové hospodárstvo ako celok. V rámci možnosti s pohľadu veľkosti rezortu, ktorý je zriaďovateľom našej organizácie, vyhľadávame možnosti zapojiť sa do projektu zníženia energetickej náročnosti budov, čo je aj z pohľadu ekonomiky pre organizáciu veľmi dôležité.

Snažíme sa minimalizovať tvorbu odpadu a vyprodukovaný odpad triedime. Čo môžeme, to vybavujeme elektronicky.

Separovanie odpadu, zníženie energetickej náročnosti budov a športových objektov, elektronizácia.

Separovanie odpadu. Elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov a znížením administratívnej náročnosti zamestnancov a zjednodušenie kontaktu so subjektmi/dodávateľmi.

Separovanie odpadu.

Separovanie odpadu, inovácie v oblasti odpadového hospodárstva, zníženie energetickej náročnosti.

Participácia mesta a zamestnancov na dobrovoľníckych aktivitách so zameraním na čistenie mesta a revitalizáciu verejného priestoru, podpora alternatívnych spôsobov dopravy – bikesharing.

Mesto realizuje separovaný zber odpadu, viaceré environmentálne projekty, využíva IT pri výkone verejnej správy. V oblasti výchovno – vzdelávacieho procesu šíri osvetu environmentálnou výchovou žiakov a pod.

Všetky vyššie spomenuté.

Separovanie odpadu, inovácie v oblasti odpadového hospodárstva, zníženie energetickej náročnosti budov, zapojenie sa do environmentálnych projektov, zelené verejné obstarávanie, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.

Separovanie odpadu v IBV a KBV, separovanie BRO na IBV, prevádzkovanie zberného dvora počas celého roka, zateplenie verejných budov, zelené verejné obstarávanie, elektronizácia procesov na MsÚ (elektronická registratúra).

Separovanie odpadov, zberný dvor, inteligentné LED osvetlenie, zatepľovanie budov, znižovanie energetickej náročnosti budov.
Separovanie odpadu; zníženie energetickej náročnosti budov; zapojenie sa do environmentálnych projektov; zelené VO; elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.
Separácia odpadu, inovácie v oblasti odpadového hospodárstva – zapájanie sa do environmentálnych projektov – obnova strechy zdrav. zariadenia – zelená strecha.
Plán hospodárskeho a plán sociálneho rozvoja mesta, separovaný zber nad 50%, organizovanie detskej konferencie „Separáčik“ (4. ročník), 2 projekty biologicky rozložiteľného odpadu, dokumenty starostlivosti o dreviny, Konceptia tepelného hospodárstva, Konceptia odpadového hospodárstva, účasť na aktivitách ku „Dňu zeme“, zateplenie budovy úradu zo zdrojov EÚ, účasť na medzinárodnom projekte SALUTE.
V plnej miere sa snažíme občanov viesť k separovaniu odpadov, poskytujeme im rôzne letáčky a články ohľadom správneho separovania odpadu. Tento rok máme v pláne zrealizovať zber kuchynského odpadu a použitých kuchynských olejov. Ďalej sa chceme zamerať na zlepšenie evidencie smetných nádob formou čipovania, prípadne zaviesť množstvový zber komunálnych odpadov.
Separovanie odpadu, elektronizácia.
Separovanie odpadu, elektronizácia verejnej správy s cieľom šetrenia zdrojov.
<ul style="list-style-type: none"> - Konkrétne neviem – skôr na odbore starostlivosti o životné prostredie. - Používanie slabších žiaroviek na chodbách, čím sa šetrí, ale klienti nevidia ani vyplniť žiadosť. - Zníženie energetickej náročnosti, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov, separovanie odpadu. - Aktivity v oblasti ochrany životného prostredia - separovanie odpadu na úrade, zníženie energetickej náročnosti budovy, v ktorej tunajší úrad sídli.
Spracované ekologické zásady, separovanie odpadu.
Separovanie odpadu, zelené verejné obstarávanie, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.
Separovanie odpadu, snaha o zabezpečenie zníženia energetickej náročnosti budov, aplikovania princípov zeleného verejného obstarávania.
Zelené verejné obstarávanie, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.
Separovanie odpadu, zelené verejné obstarávanie, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.
Zelené verejné obstarávanie, separovanie odpadu, úspora energií, využívanie obnoviteľných zdrojov pri rekonštrukcii budovy, podpora ekologickej cesty do a z práce, zelené e-mail, bezodpadové automaty na nápoje.
Separovanie odpadu, zelené verejné obstarávanie, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov, zníženie energetickej náročnosti budov.
Korektné vzťahy v rámci rezortu ako aj mimo rezortu, so zamestnancami, dodávateľmi, externými partnermi.
Separovanie odpadu, zelené verejné obstarávanie, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.
Znižovanie spotreby energie použitím najlepšej dostupnej technológie, stanovenie pravidiel pre služobné cesty, ktoré prinášajú rovnováhu medzi efektivitou služobných ciest a zmiernením dopadu využívania dopravy na životné prostredie, zelené verejné obstarávanie (napr. využívanie recyklovaného kancelárskeho papiera, znižovanie jeho spotreby), separácia odpadu.

Separovanie odpadu, zníženie energetickej náročnosti budovy.
Separovanie odpadu, elektronizácia, zapojenie sa do akcie Mesta Banská Bystrica „za krajšie mesto“, využívanie repasovaných tonerov, zriadenie stojanov na bicykle, využívanie ekologickej likvidácie elektroniky a papierového odpadu, inštalovanie nálepiek proti nárazu vtákov na presklené plochy prechodovej chodby medzi budovami.
Nákup recyklovateľného kancelárskeho papiera, separovanie odpadu, zelené verejné obstarávanie, zníženie energetických zdrojov – montáž úspornejších a šetrnejších svietidiel, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov, ekologická likvidácia zastaranej výpočtovej techniky, ekologická likvidácia vyradených spisov.
Separovanie odpadu, zapojenie sa do environmentálnych projektov – úprava dažďových zvodov do zberných košov. Elektronizácia súdnych spisov, elektronické doručovanie súdnych dokumentov a pod. /snaha šetrenia životného prostredia/.
Separovanie odpadu, zníženie energetickej náročnosti budov.
V našej organizácii realizujeme z uvedeného nasledovne aktivity: spracované ekologické zásady/politika, separovanie odpadu, zníženie energetickej náročnosti budov, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov. Okrem toho je súčasťou vzdelávania aj problematika environmentálnej bezpečnosti a environmentálnej kriminality.
Separovanie odpadu v jednotlivých budovách, znižovanie energetickej náročnosti budov – výmena okien, zateplenie budov, montáž nových druhov osvetlenia, montáž regulačných hlavíc na radiátoroch.
Univerzita v súčasnej dobe realizuje hlavne aktivity v oblasti zníženia energetickej náročnosti budov a elektronizácie s cieľom šetrenia zdrojov. Univerzita v roku 2019 implementovala štyri veľké projekty, ktoré zahŕňali stavebné práce na štyroch pavilónoch. V súčasnej dobe sú ďalšie dva projekty v štádiu posudzovania. Univerzita zaviedla elektronickú registratúru, elektronické plánovanie jász, elektronický systém správy požiadaviek na odstraňovanie porúch a havárií a elektronické systémy v oblasti plánovania a výkonu verejného obstarávania.
Separovaný zber odpadu; aktivity súvisiace s Dňom zeme; zateplovanie budov – hlavne študentských domovov; environmentálne projekty hlavne na pracoviskách, ktoré majú orientované študijné programy na ochranu životného prostredia; informatizácia procesov súvisiacich so vzdelávaním; výskum a vývoj v oblasti environmentálnej techniky.
Znižovanie energetickej náročnosti budov – máme spracovanú projektovú dokumentáciu. Následne sa budú realizovať konkrétne riešenia v zmysle projektovej dokumentácie. V rámci možností sa zapájame do separovania odpadu, využívame elektronické faktúry, účtovné programy sú založené na systéme centrálnej archivácie, z toho dôvodu sa minimalizuje tlačaná forma evidencie a archivácie dokladov (účtovný denník, predkontácie) tým sa zapájame do ochrany životného prostredia.
Inovácie v oblasti obnoviteľných zdrojov energií, inovácie v oblasti odpadového hospodárstva, inovácie v oblasti vodného hospodárstva, inovácie v oblasti energetiky, zníženie energetickej náročnosti budov, inovácie v oblasti zníženia energetickej náročnosti budov a priemyselných procesov, zapojenie do environmentálnych projektov, zapojenie do projektov pre obnoviteľné zdroje energií, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov, inovácie v oblasti nových materiálov.

Separovanie odpadu, elektronizácia, zelené verejné obstarávanie.
Separovanie odpadu, inovácie v oblasti odpadového hospodárstva (rekonštrukcia starých kotolní), zníženie energetickej náročnosti budov (zateplenie).
Zníženie energetickej náročnosti budov (zatepľovanie, výmena okien) – internáty a budovy.
Separovanie odpadu (už dlhodobo). Znižovanie energetickej náročnosti budov (postupne sa na tom pracuje). Elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov (postupne sa na tom pracuje).
Separovanie odpadu; zníženie energetickej náročnosti budov ich zateplením a výmenou okien, výmenou energeticky náročného osvetlenia za úsporné LED osvetlenie; zapojenie sa do environmentálnych projektov – aktívna účasť pracovníkov fakulty na skrášľovaní areálu univerzity v rámci podujatia „Deň zeme na univerzite“.
- Separovanie odpadu, zber papiera.
- Využívanie Elektronického verejného obstarávania (EVO) a Elektronického kontrakčného systému (EKS).
Separovanie odpadu, elektronizácia (archív knižnice).
Plán odpadového hospodárstva.
Separovanie odpadu, zníženie energetickej náročnosti budov, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov a pod.
Máme spracované ekologické politiky, separovanie odpadu, inovácie v oblasti odpadového hospodárstva, zníženie energetickej náročnosti budov. Pracujeme na realizácii projektu ACCORD.
Na našej fakulte sa zasadujeme za ekologické zásady, čo sa týka separovanie odpadu, inovácii v oblasti odpadového hospodárstva, zníženia energetickej náročnosti budov, zapojenia sa do environmentálnych projektov, uprednostňujeme zelené verejné obstarávanie.
Separovanie odpadu.
Elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.
Sme zapojení do projektu Zelená škola, kde sa venujeme téme ochrana prírody. Program rozvíjame z pohľadu teoretického aj praktického. Minulý rok sme boli zapojení do programu Elektroodpad – dopad. Komunitu vedieme k ochrane životného prostredia.
Separovanie odpadu, zapájanie sa do environmentálnych projektov ŽSK, MŠVVŠ SR a zapájaním sa do aktivít mesta Čadca „7 dní pre mesto“, „Natríte to mestu“ Škola má vypracovaný Environmentálny plán a Ekokódex, pravidelne organizuje brigády ku Dňu Zeme, Dňu vody.
Separovanie odpadu; edukácia a osвета; zníženie energetickej náročnosti budov (kondenzačná plynová kotolňa novej generácie); zapojenie sa do viacerých environmentálnych projektov; pokročilá elektronizácia (elektronická triedna kniha, elektronická žiacka knižka, elektronická komunikácia); spolupráca s externými partnermi (OLO, mimovládne organizácie, granty a projekty); záujmová činnosť a mimoškolské aktivity a pod.
Robíme separovanie odpadu plastov a papierov, znižujeme energetickú náročnosť budov, zapájame sa do enviro projektov.
Separovanie odpadu, zapojenie sa do environmentálnych projektov.

<p>Ekologické zásady, separovanie odpadu - papier, plasty, bio odpad, inovácie v oblasti odpadového hospodárstva – Projekt cirkulárnej ekonomiky a aktivity s ním spojené, zníženie energetickej náročnosti budov – zateplenie budovy, environmentálne projekty, šetrná elektronizácia – osvetlenie, IT technika.</p>
<p>Separovanie odpadu, zníženie energetickej náročnosti budov, zapojenie sa do environmentálnych projektov, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov.</p>
<p>Separovanie odpadu, úprava okolia školy.</p>
<p>Znižovanie energetickej náročnosti budov, zapájanie sa do environmentálnych projektov, environmentálne súťaže žiakov, prednášky a workshopy pre žiakov, elearningové vzdelávanie.</p>
<p>Naša škola má vypracované dokumenty: Hodnoty školy, vízia školy, Stratégia školy, ktorá sa tvorí vždy na 5-ročné obdobie. Zelená škola - realizovali sme množstvo projektov na ochranu životného prostredia, triedime odpady, kompostujeme bioodpady, sadíme rastliny, máme bez údržbové plochy, kvitnúcu záhradu, zelené steny, zelenú strechu. Sme Modrá škola - zachytávame dažďovú vodu, splachujeme WC dažďovou vodou, máme fontánu a polievame touto vodou záhradu. Podali sme projekt na solárnu výrobu elektrickej energie.</p>
<p>Plán likvidácie odpadov a separovania, zníženie energetickej náročnosti budov.</p>
<p>Realizujeme separovanie odpadu, recykláciu materiálov, kostýmov, rekvizít; plánuje zúčastniť sa výziev na čerpanie eurofondov na zníženie energetickej náročnosti svojich budov; smart riešenia vníma ako jeden zo svojich hlavných cieľov.</p>
<p>V oblasti spoločenskej zodpovednosti realizuje úrad: separáciu odpadu, obstarávanie tovarov a služieb v súlade so zeleným verejným obstarávaním, elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov, využívanie soda streamov a opakovateľne použiteľných brosilikátových fliaš, ekologické nakladanie s energiami.</p>
<p>Organizácia nastúpila v tomto roku na trend „eco- friendly“, t.j. trend „zeleného úradu“. Už niekoľko mesiacov postupne úrad používa ekologické hygienické produkty, ekologické kancelárske produkty z recyklovaných materiálov, na celom úrade sa postupne redukuje množstvo odpadu aj na reprezentačné a iné prevádzkové účely, napr. nenakupuje sa cukor, malé mliečka a smotany v jednorazových plastových obaloch, nepoužívajú sa už igelitové tašky a mikroténové vrecká pri nákupe, jednorazové plastové poháre, miešadlá, slamky, príbory a tanieri, uprednostňuje sa minimálny alebo žiadny obal, papierový alebo sklenený pred plastovým. Predseda úradu tiež poukazuje na to, aké dôležité je viesť spoločnosť k ochrane životného prostredia prostredníctvom legislatívy. Organizácia pripravila novelu zákona o verejnom obstarávaní, ktorej novelizačnými bodmi sa úrad snaží naviesť vyhlasovateľov súťaží k uplatňovaniu tzv. zelených kritérií vo verejnom obstarávaní. Touto cestou sa úrad usiluje podporiť ochranu životného prostredia aj z verejných peňazí, ktoré sa prerozdeľujú vo verejných súťažiach.</p>

- Optimalizácia, resp. znižovanie spotreby energií – teplo, el. energia, pohonné hmoty – sledované cez KPI, zámer získať pre organizáciu novú budovu (energeticky menej náročnú).

- Rozširovanie využívania IT: Využívanie princípu zeleného verejného obstarávania pri obnove IKT; OP Efektívna verejná správa - projekt Reforma zberu a spracovania štatistických údajov vo verejnej správe; OP Integrovaná infraštruktúra 2014-2020 - projekt Migrácia IS Vnútna správa, IŠIS organizácie do vládneho cloudu, projekt Jednotný informačný systém štatistických údajov, projekt Riešenie konsolidácie registrov OVM, organizácií, fariem a zahraničného obchodu; Integrované sčítanie obyvateľov, domov a bytov 2021; Manažérsky informačný systém; Elektronická podateľňa.

- Tvorba a šírenie štatistických informácií pre oblasť ŽP ako podpora tvorby ekologických politík, stratégií, ako aj monitorovania plnenia strategických cieľov pre túto oblasť a pod.

Separovanie odpadu, zníženie energetickej náročnosti budov, zelené verejné, obstarávanie.

Rezort realizuje všetky obligatórne aktivity/politiky vyplývajúce z právnej legislatívy. Plní všetky legislatívne požiadavky v oblasti ekológie, odpadového hospodárstva, energetiky, environmentálnej politiky. V súlade a v rozsahu ustanovení právnych predpisov realizuje obstarávanie elektronickou formou.

Separovanie plastov, papierov, tonerov a pod. Zavedenie elektronizácie v oblasti služieb (šetrenie prírodných zdrojov).

Elektronizácia s cieľom šetrenia zdrojov, Nakladanie s nebezpečným odpadom, Zelené verejné obstarávanie.

Separovanie odpadu; nákup ekologických produktov, prípade, ak to konkrétna situácia dovoľuje; šetrenie energiami.

Aktivity v oblasti sociálnej (napr. starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, poskytovanie benefitov, vyváženie pracovného a osobného života, podpora komunity, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác, podpora a rozvoj dobrovoľníctva, realizácia organizovanej pomoci napr. zbierky, darcovstvo na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva a pod.), prosím uveďte aké:

Zamestnávanie ľudí vo výkone trestu, poskytovanie zamestnaneckých benefitov.

Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie zamestnancov podľa potrieb vyplývajúcich z ich odbornosti, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami.

Komplexná starostlivosť o zamestnancov:

- dodržiavania ľudských práv a rovného prístupu; transparentné výberové konania v zmysle zákona o štátnej a verejnej službe; dodržiavanie etických noriem a etického kódexu; vzdelávanie odborné a jazykové; medzinárodné vzdelávanie špecialistov - analytikov; vstupné a preventívne lekárske prehliadky; posudzovanie pracovných miest z hľadiska pôsobenia faktorov práce a pracovného prostredia a ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov v zmysle zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia; možnosť osobnostného rastu;
- zbierky a darcovstvo pre neziskové organizácie, ktoré poskytujú služby týraným, zneužívaným a zanedbávaným deťom, obetiam domáceho násillia, obetiam sexuálnych útokov a znásillnenia; a iné v zmysle aktuálne potreby;
- darcovstvo krvi;
- uplatňovanie etických princípov v riadení.

Vzdelávanie zamestnancov, poskytovanie benefitov, vyváženie pracovného a osobného života.

Naša organizácia má zadaný Etický kódex a Politiku kvality, kde deklaruje svoje záväzky o.i. v sociálnej oblasti:

- TÍMOVÁ PRÁCA: Posilňovať tímovú spoluprácu, inšpirovať zamestnancov k dosahovaniu spoločných cieľov organizácie. Snahou je uplatniť sa v priestore európskej, ale aj širšej medzinárodnej rozvojovej spolupráce.

- BUDOVANIE KAPACÍT: Zvyšovať odbornosť a rozvoj všetkých zamestnancov, poskytovať príležitosti na zvyšovanie kvalifikácie a vzdelávania, motivovať zamestnancov k ďalšiemu zvyšovaniu odbornej úrovne a iniciatívne plneniu úloh. Zabezpečovať vhodné pracovné prostredie a technické vybavenie pracovísk.

- Zamestnanci našej organizácie sa zúčastňujú na externých školeniach, o zmenách zákonov alebo predpisov v oblasti účtovníctva, personálnych vecí, cestovných náhrad, ochrany a bezpečnosti pri práci a zavedení systému manažérstva kvality v agentúre. Významnou oblasťou vzdelávania zamestnancov sú jazykové kurzy ruštiny, arabčiny a konverzačné hodiny angličtiny. Jeden zamestnanec bol vyslaný na polročný zahraničný secondment.

- Organizácia je signatárom Charty diverzity - rešpektuje a podporuje rôznorodosť a riadi sa princípmi rovnakého zaobchádzania na pracovisku.

- V decembri 2019 zamestnanci v rámci vianočnej, celoslovenskej kampane #Kol'koláskyszamestídokrabiceodtopánok? odovzdali 10 darčekových balení seniorom v sociálnych zariadeniach.

- Podporujeme Slobodu zvierat, zamestnanci navštívili v marci psí útulok, zabezpečili si venčiacie preukazy a starali sa o opustené zvieratá.

- Organizácia je súčasťou spoločného úsilia v boji proti následkom pandémie COVID-19: 3.-5.4.2020 sme sa zapojili do online hackethonu Hack the Crisis - Slovakia (riaditeľka organizácie ako mentor a člen poroty, jeden kolega ako riešiteľ).

Organizujeme pravidelnú zbierku hračiek pre deti z detských domovov divadelná kvapka krvi, benefičný koncert v spolupráci s USS Košice „ Stromček prianí“.

Vzdelávanie zamestnancov formou interných a externých kurzov, organizovanie team-buildingových aktivít.

Vzdelávanie zamestnancov. Prijímanie cieľov kvality a environmentálnych cieľov na zlepšenie pracovného prostredia zamestnancov. Realizácia zbierok na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva.

Primárne sa snažíme podporovať vzdelávanie a prehĺbovanie kvalifikácie svojich zamestnancov formou externého alebo interného vzdelávania (prednášky, kurzy, školenia, štúdium popri zamestnaní), ale aj dodržiavanie politiky rovnosti príležitostí. Tým umožňuje aj podporu kariérneho rastu vhodných zamestnancov. Okrem toho uplatňuje pružný pracovný čas pre zamestnancov, ktorých charakter práce to umožňuje, na uľahčenie organizácie pracovného a osobného života. Primárne je zdravie a bezpečnosť zamestnancov. Organizujeme a podporujeme sociálne aktivity pre svojich zamestnancov, ako napr. športové hry, vianočné večierky, a pod. Naša organizácia si je vedomá, že pre pochopenie jeho činnosti je potrebné informovanie verejnosti, a preto počas školského roka poskytuje napr. školám (základným, ale aj stredným a vysokým) exkurzie, objasňujúce našu činnosť a ich benefity pre spoločnosť. Prostredníctvom sociálnej siete facebook informuje, ale i edukuje o zaujímavom dianí v počasí, hydrosfére, v kvalite ovzdušia. Vďaka spolupráci s RTVS denne pre verejnosť poskytujeme informácie, niekedy aj edukatívne o počasí. Webová stránka organizácie má v priemere návštevnosť vyše 1 mil. návštev mesačne, teda patrí medzi najnavštevovanejšie webové portály v sektore verejnej správy (ak náhodou nie je v tejto kategórii najnavštevovanejšia), kde je k dispozícii veľké množstvo informácií, ktoré často aktualizujeme (niektoré každú hodinu a napríklad výsledky radarového monitoringu dokonca každých 5 minút), pretože časť našich aktivít vyžaduje v podstate online monitoring. V záujme podpory štúdia odborov, ktorých absolventi sú našimi potenciálnymi zamestnancami, má naša organizácia uzatvorené dohody o spolupráci, na základe ktorých spolupracujeme pri vzdelávaní, výkone čiastkových činností, projektoch. Darcovské a dobrovoľnícke aktivity neorganizujeme a nekoordinujeme, naši zamestnanci sa v rámci vlastného rozhodnutia zapájajú vo voľnom čase do týchto aktivít (napr. skauting, zbierky, výzvy na použitie 2% z daní a pod.). Na druhej strane naša organizácia ad-hoc dobrovoľnícke aktivity podporí, ako napríklad inštaláciu úľov v areáli našej organizácie s cieľom podporiť ich chov a opeľovacie aktivity.

Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, poskytovanie benefitov, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami.

Určite starostlivosť o zamestnancov v oblasti vzdelávania, či už formou výučby anglického jazyka, možnosti vzdelávacích stáží u ostatných európskych regulačných úradov, získavanie informácií pre regulačnú prácu formou školení od vzdelávacích inštitúcií. Aktivity úradu určite podporujú partnerstvá a spoluprácu s rôznymi organizáciami pri samotnom výkone štátnej služby, či už so spomínanými ostatnými regulačnými orgánmi, alebo zoskupeniami, či s Európskou Komisiou. V rámci sociálnej oblasti je to určite aj poskytnutie benefitov pre zamestnancov.

Naša organizácia umožňuje vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie ich odbornej kvalifikácie a spôsobilosti. Spolupracujeme s odbornými a vzdelávacími inštitúciami na poli divadelného umenia akými sú Ústav divadelnej a filmovej vedy SAV, Vysoká škola múzických umení, Akadémia umení v Banskej Bystrici, pričom mnohí odborní zamestnanci našej organizácie majú čiastočné pracovné úväzky práve v týchto inštitúciách. V rámci benefitov poskytujeme svojim zamestnancom stravné lístky aj v čase dovolenky, úhradu vstupeniek do divadla na území SR minimálne raz do mesiaca, produkty vlastnej edičnej činnosti vrátane väčšiny publikácií bezplatne. Tieto skutočnosti sú zakotvené aj v Zamestnaneckej dohode. Pre znevýhodnené skupiny návštevníkov nášho divadelného priestoru Štúdio 12 poskytujeme zľavnené vstupné.

Poskytovanie kvalitného vzdelávania zamestnancov zamerané na zabezpečenie špecializácie a odbornosti podľa požiadaviek na jednotlivých útvaroch, zabezpečenie kariérneho rastu zamestnancov a poskytovanie rôznych benefitov pre zamestnancov.

<p>Vzdelávanie zamestnancov (školenia pre administratívnych pracovníkov); podpora komunity (prostredníctvom „Klubu priateľov hudby“); ústretovosť voči znevýhodneným skupinám (bezbariérový prístup, poskytovanie zliav a výhod návštevníkom so zdravotnými hendikepmi, dôchodcom a študentom). Spolupráca so vzdelávacími inštitúciami: základné a stredné školstvo – programy pre deti a školskú mládež (ZŠ, ZUŠ, SŠ), spolupráca s univerzitami – pravidelne sa podieľame na spoločenských podujatiach košických univerzít (UPJŠ, UVLF, TUKE).</p>
<p>Vzdelávanie zamestnancov, kariérny rast, poskytovanie benefitov, podpora komunity, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác, obstarávanie materiálu z chránených dielní, vzdelávacie aktivity v zdravotníckych zariadeniach pre dlhodobo choré deti.</p>
<p>Organizácie je financovaná zo zdrojov štátneho rozpočtu, ich čerpanie je dané rozpočtovými pravidlami, finančné prostriedky sú viazané na konkrétne účely. Starostlivosť o zamestnancov ako je vzdelávanie zamestnancov a poskytovanie benefitov je realizovaná v súlade s príslušnými zákonmi.</p>
<p>Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, poskytovanie benefitov, vyváženie pracovného a osobného života.</p>
<p>V rámci starostlivosti o zamestnancov zabezpečujeme napr. možnosť vzdelávania v oblasti zvyšovania zručností a vedomostí, v otázkach poskytovania benefitov zabezpečujeme len také, aby sme neporušili zákon o rozpočtových pravidlách a iné súvisiace zákony (napr. o sociálnom fonde).</p>

Spoločenská zodpovednosť inštitúcie a jej zamestnancov sa prejavuje v občasnom organizovaní dobrovoľných zbierok na darčeky pre oslávencov životných jubileí spomedzi pracovného kolektívu, prípadne na dobročinných zbierkach v prospech pomoci ľuďom v ťažkostiach. Za svedomitý prístup k plneniu povinností a za uvedomenie si zodpovednosti voči spoločnosti sú zamestnanci odmeňovaní v podobe udeľovania špeciálnych odmien k štandardným výplatám (spravidla dvakrát ročne). Takisto platí, že zamestnanci dostávajú od riaditeľa/riaditeľky špeciálne finančné osobné ohodnotenie pri plnení úloh/úlohy, ktorá/ktoré sú nad rámec bežných pracovných povinností stanovených v pracovnej zmluve. Nakoniec, k príslušnému bodu iste patria aj ocenenia/uznania práce (ďakovné listy). Pri danej otázke je vhodné spomenúť odbory. Odborová organizácia má právny charakter a dlhodobo fungujúce aj v rámci našej organizácie. Majú reálnu právnu silu a darí sa jej pravidelne presadzovať u vedenia inštitúcie svoje požiadavky. Odborová organizácia si za posledné tri roky vynútila niekoľko podstatných zmien (napr. pohyblivý pracovný čas, možnosť práce z domu a pod.). Organizácia ako celok, prípadne riaditeľ/riaditeľka alebo jednotliví zamestnanci, bývajú oceňovaní rôznymi zainteresovanými stranami, najčastejšie externými (napr. iné štátne inštitúcie, školy, univerzity, domáci a zahraniční partneri) za svoje aktivity. Príkladom sú ďakovné listy, zahraničné písomné pochvaly, ako aj uznania kvalitnej práce. Fakt, že organizácia významne vplýva na spoločnosť možno identifikovať aj cez účasť podstatnej časti jeho zamestnancov, interných aj externých, v rozličných komisiách a pracovných skupinách. Prebieha pravidelné menovanie takýchto skupín a odborných komisií so stálym zložením (aktuálny počet je 11), a to nielen začlenením zamestnancov, ale tiež pedagógov z regionálneho školstva. Tieto komisie majú jasne definované zameranie, riešiacie špecifické akútne problémy, reagujúce na rôzne výzvy spojené s agendou našej organizácie a výzvami výchovno-vzdelávacieho procesu na Slovensku. Keďže hlavnou agendou organizácie je práve kurikulárna politika v nadväznosti na výchovu a vzdelávanie, veľký význam má verejné pripomienkovanie zmien zo strany pedagogickej obce a odbornej verejnosti, týkajúce sa úprav v štátnych vzdelávacích programoch pri ich komplexnom prepracovaní. V súvislosti s tým je potrebné uviesť aj zapojenie záujmových združení do odborných diskusií počas tvorby kurikulárnych produktov (napr. Inklukoalícia – Koalícia pre spoločné vzdelávanie, Združenie základných škôl Slovenska, prípadne AZUŠ – Asociácia základných umeleckých škôl SR). Organizácia sa nevyhýba ani klasickým vzdelávacím seminárom s rôznorodým zameraním. Ich realizácia je obvykle na pôde našej organizácie a ich súčasťou bývajú otvorené diskusie, lektorské prednášky, príklady dobrej praxe, workshopy a vyplňanie dotazníka ako nástroja efektívnej spätnej väzby. Organizácia má záujem na podporovaní demokratických vzťahov s verejnosťou. Preto poskytuje elektronické, telefonické a niekedy aj osobné konzultácie, väčšinou pedagógom, ale v prípade potreby aj laickej verejnosti, k témam, ktoré ich trápia a ktoré máme v kompetencii riešiť. V niektorých prípadoch dokonca poskytuje informácie aj o veciach, ktoré v jeho pôsobnosti nie sú, ale ich doplnenie má kľúčovú úlohu pri riešení daného problému. Inštitúcia sa teda snaží odpovedať na žiadosti o informácie, prichádzajúce od pedagogickej obce, médií i bežných občanov do 8 dní od dodania, avšak najneskôr a zriedkavo do 30 dní, podľa typu, akútnosti a náročnosti spracovania konkrétnej informácie/informácií. Týmto spôsobom je zabezpečovaná spätná väzba pre učiteľky, učiteľov i širšiu verejnosť. Tá prebieha formou priamej žiadosti o informáciu na základe zákona č. 211/2000, formou e-mailovej komunikácie, prípadne cez telefonické konzultácie. Existuje tiež možnosť kontaktovať našu organizáciu cez formulár „často kladené otázky“, prítomný na webovej stránke. Prebieha podpora spoločensky znevýhodnených občanov prioritne vo vzťahu k procesu ich výchovy a vzdelávania v školách cez spracovanie vzdelávacích programov a podporných metodických materiálov s dôrazom na umožnenie inklúzie a integrácie v bežných školách. K dispozícii sú 2 základné typy vzdelávacích programov – Vzdelávací program pre deti so zdravotným znevýhodnením – predprimárne vzdelávanie, vzdelávacie programy pre žiakov so zdravotným znevýhodnením a všeobecným intelektovým nadaním, ktoré sú doplnené o dodatky a aplikačné moduly. Okrem toho zamestnávame zamestnancov so zdravotným znevýhodnením.

Vzdelávanie, poskytovanie benefitov, uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác.

Jedným z rozpočtových položiek je starostlivosť o zamestnanca v oblasti možnosti vzdelávania zamestnanca, čím zamestnanci dostávajú možnosť aj kariérneho rastu, čo je z pohľadu efektívneho fungovania organizácie našou prioritou. Zamestnanci majú možnosť čerpať nenávratnú finančnú pomoc v zmysle kolektívnej zmluvy. Samozrejme je dôležité aj po ľudskej stránke, aby bol v prípade potreby zamestnanca umožnený individuálny prístup vyváženosti pracovného času a rodinného života. Okrem priznania osobného príplatku je zavedený systém štvrtročného odmeňovania zamestnancov, čím sa naša organizácia snaží nielen odmeňovať zamestnancov za zvýšenie pracovnej záťaže spracovaním zákaziek, ale aj motivovať zamestnancov a zapájať ich do života organizácie, aby boli súčasťou rastu organizácie.

Podporujeme vzdelávacie aktivity zamestnancov, predovšetkým jazykové kurzy.

V našej organizácii realizujeme všetky spomínané aktivity v sociálnej oblasti.

Samotný výber zamestnancov je robený s prihliadnutím sa dodržiavanie politiky rovnosti. Vzdelávanie zamestnancov - formou školení v odborných oblastiach a manažérske školenia. Poskytovanie benefitov: využívanie pružnej pracovnej doby, týždeň dovolenky nad zákonom stanovený rámec, príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie, odmeny pri životných jubileách, príspevky na stravovanie, možnosť využiť príspevkov na rekreáciu a program Multisport na pohyb a relaxáciu zamestnancov. Podpora komunity organizovaním športového dňa organizácie. Aktívna odborná spolupráca so Slovenskou poľnohospodárskou univerzitou v Nitre a vybranými strednými poľnohospodárskymi školami. Aktívna odborná spolupráca s medzinárodnými organizáciami v oblasti činnosti ústavu (EPPO, CPVO, UPOV, OECD, OIV, ISTA) a partnerskými kontrolnými a skúšobnými úradmi v oblasti poľnohospodárstva. Pomoc organizácie v sociálnej oblasti neprekročila rámec organizácie, s prihliadnutím na životné situácie vybraných zamestnancov sa finančné zdroje kumulované v sociálnom fonde vyplatia formou jednorazovej odmeny danému zamestnancovi.

Vzdelávanie, kariérny rast, poskytovanie benefitov, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami.

Vzdelávanie zamestnancov, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, podpora a rozvoj dobrovoľníctva, realizácia organizovanej pomoci, zbierky na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva a pod.

Organizovanie Dňa zdravia, grantový systém na podporu projektov v sociálnej oblasti, zriadenie Nadácie mesta na podporu zdravotne postihnutých, seniorov, občanov v núdzi, zriadenie Rady seniorov ako poradného orgánu primátora mesta, zriadenie Mládežníckeho parlamentu ako poradného orgánu primátora, finančná podpora Diecéznej charity, Asociácie nepočujúcich Slovenska. V čase mimoriadnej situácie spojenej s koronavírusom: materiálna podpora Červeného kríža, organizovanie dobrovoľníkov na poskytovanie pomoci seniorom, organizovanie dobrovoľníkov na šitie rúšok.

Spolupracujeme s neverejnými poskytovateľmi sociálnych služieb pri rôznych formách bezplatnej pomoci (ovocie, všeobecný materiál) a zabezpečení poskytovania sociálnych služieb v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách. Spolu s Rotary club každý rok rozdáваме potravínové vianočné balíčky pre 20 sociálne odkázaných rodín.

Dobrovoľníci nám pomáhajú rozvíjať sociálne služby v komunitnom centre Bambusky, pomoc pri roznášaní rúšok, potravín a liekov. V komunitnom centre Bambusky prebieha bezplatná burza ošatenia pre marginalizované rómske komunity či už zbierkou od zamestnancov mestskej polície mesta alebo od rôznych darcov.

Ľudová škola umenia a centrum voľného času, ktoré sú v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta majú vysunuté pracovisko v komunitnom centre Bambusky (ďalej len „KC“). Zazmluvnená spolupráca v Domom charity sv. Krištofa, ktorá zabezpečuje sociálne služby pre ľudí bez prístrešia. Spolupracujeme s Katolíckou farnosťou a v KC sa robí príprava na 1. sv. prijímanie. Mesto spolupracuje s firmou Phillip Morris, ktorá poskytuje bezplatné obedy po dobu 6 pracovných týždňov pre 30 občanov mesta. Mesto poskytuje rôzne druhy sociálnych služieb, napríklad opatrovateľská služba, prepravná služba, denné centrum s jedálňou, útulok, nocľaháreň, zariadenie núdzového bývania.

Mesto založilo na pomoc znevýhodneným občanom Nadáciu Nová šanca, ktorá funguje od júna 2019. Nadácia bola založená za účelom pomoci sociálne slabším rodinám, rodinám v existenciálnej kríze, talentovaným deťom a seniorom mesta. Veľký počet zamestnancov na rôznych pracovných pozíciách sa zúčastňuje vzdelávania, mesto podporuje dobrovoľníctvo. Mesto poskytuje bezplatné právne poradenstvo pre obyvateľov mesta. Na úrovni mesta prebiehajú rôzne národné projekty v spolupráci so SIA a pracovisko ÚPSVAR (napríklad terénna a komunitná práca).

Sociálne projekty na úrovni mesta.

Poskytovanie benefitov, podpora komunity, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác, podpora a rozvoj dobrovoľníctva, realizácia organizovanej pomoci napr. zbierky, darcovstvo na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva a pod.

Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, školenia, poskytovanie benefitov, podpora komunity – jednorazové dávky, vianočná podpora dôchodcov, uvítanie novorodencov, materiálna a technická podpora občianskych združení v oblasti športu a mládeže, kultúry a sociálnej oblasti.

Podpora dobrovoľných organizácií a spolkov, partnerstva v rámci iných štátov, vzdelávanie zamestnancov.

Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast; poskytovanie benefitov; podpora komunity; spolupráca so vzdelávacími inštitúciami; uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác.

Zabezpečenie odborného vzdelávania zamestnancov, podpora komunity - spoločné voľnočasové aktivity – spoločné dovolenky, uzatváranie partnerstiev s partnerskými mestami (Maďarsko, Česká republika, Chorvátsko, Poľsko) v oblasti aktivít seniorov, školstva, kultúrne podujatia, spolupráca dobrovoľných hasičských zborov, občianskych združení aj národnostných, organizovanie pomoci seniorom nákup, donáška obedov, šitie ochranných pomôcok, pomoc znevýhodneným občanom – terénna soc. a terénna práca, MOPS, ktorá monitoruje potreby a problémy týchto občanov.

Máme školiaci plán zamestnancov, benefity – príspevok na stravovanie, príspevok na DDP, rekreačné poukazy, Komunitné centrum, dobrovoľnícke združenia – Okrášľovací spolok, Živé námestie.
Snažíme sa o zvyšovanie odborného vzdelania zamestnancov v rámci svojich kompetencií. Vysielame zamestnancov na odborné školenia, kurzy, workshopy. Snažíme sa vychádzať v ústrety, zosúladiť osobného a pracovného života, upravením pracovného fondu, pružným pracovným časom.
Starostlivosť o vzdelávanie zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, vyváženie pracovného a osobného života. Spolupráca so vzdelávacími inštitúciami.
Kompetenčné vzdelávanie zamestnancov. Možnosti tuzemskej aj zahraničnej rekreácie, relaxačné pobyty. Vzdelávanie – rôzne školenia, benefity – príspevok na rekreáciu, poskytovanie benefitov – 3. pilier.
Vzdelávacie aktivity v zmysle schváleného plánu vzdelávacích aktivít, príspevky na rekreáciu zamestnancov, ojedinelé vzdelávanie, zabezpečené prevažne príslušným ministerstvom, pohyblivá pracovná doba.
Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast.
Poskytovanie benefitov, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami.
Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, poskytovanie benefitov, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác na úrovni univerzít z odboru právneho, vyváženie pracovného a osobného života, možnosť rezortných rekreácií, kreovanie podmienok sociálnych benefitov v rámci kolektívnej zmluvy v prospech zamestnancov.
Vzdelávanie zamestnancov, príspevok na rekreáciu, jednorazový príspevok zo sociálneho fondu (zamestnancom, ktorí sa dostali do sociálnej a finančnej núdze z dôvodu úmrtia v rodine, živelnej pohromy), príspevok na závodné stravovanie, príspevok pri pracovných a životných výročiach.
Vzdelávanie, dobrovoľné zbierky pre ľudí v krajnej núdzi.
Školenia zamestnancov o bezpečnosti pri práci, o prvej pomoci, uplatňovanie princípu rovnosti príležitosti, spolupráca s ÚVVAÚVTOS Košice pri zabezpečení pomocných prác, rozvoj dobrovoľníctva, darcovstvo – krvi, nefinančné zbierky pre útulok, finančné zbierky, organizovanie dňa otvorených dverí súdu, exkurzie pre študentov, zadávanie zákaziek pre chránené dielne.
Vzdelávanie zamestnancov, dobrovoľné zbierky zamestnancov pre občianske združenie – pre ľudí v krajnej núdzi, príspevok na rekreáciu, jednorazový príspevok zo sociálneho fondu (zamestnancom, ktorí sa dostali do sociálnej a finančnej núdze z dôvodu úmrtia v rodine, živelnej pohromy), pružná pracovná doba na vyváženie pracovného a súkromného života.
Vzdelávanie zamestnancov, príspevok na rekreáciu, príspevok zo sociálneho fondu pre zamestnancov, ktorí sa dostali do sociálnej a finančnej núdze, pružná pracovná doba na vyváženie pracovného a súkromného života, dobrovoľné zbierky zamestnancov pre občianske združenia – pre ľudí v krajnej núdzi a bez domova, pre spí útulok.
Vzdelávanie v rámci rezortu (aj formou videokonferencií), poskytovanie benefitov.

Kariérny rast zamestnancov, systematické vzdelávanie nad rámec legislatívnych požiadaviek, pravidelné monitorovanie spokojnosti zamestnancov (aktívne používanie schránky nápadov, prieskumy spokojnosti zamestnancov), poskytovanie rôznorodých benefitov (napr. sick day, príspevky zamestnancom zo sociálneho fondu), aktívna podpora občianskych združení, realizácia dobročinných akcií (napr. zbierka sirotám, ktoré prišli o rodičov pri dopravnej nehode, zbierka - Útulok Nitra).

Starostlivosť o zamestnancov - vzdelávanie, kariérny rast, poskytovanie benefitov, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami.

Na pracoviskách okresného súdu boli zriadené schránky námetov a podnetov pre zamestnancov, vzhľadom na vyšší počet dochádzajúcich zamestnancov bol upravený začiatok pracovnej doby, organizovali sa spoločenské a športové akcie pre zamestnancov (vianočný večierok, majáles, bowlingový turnaj), pravidelne sa organizuje darovania krvi. V rámci dobrovoľníckej činnosti bol realizovaný zber plastových vrchnáčikov za účelom finančnej pomoci, zbierka šatstva, zbierka hračiek v spolupráci s ÚPSVaR, zbierka pre psí útulok „Tuláčik“ v Brezne a finančná zbierka pre zamestnanca na prekenuťie ťažkej životnej a finančnej situácie. Aktuálne bol spracovaný návrh Memoranda o spolupráci s ÚPSVaR. Uskutočnil sa dotazníkový prieskum zameraný na spokojnosť zamestnancov i verejnosti s fungovaním organizácie.

Podpora vzdelávania sudcov a zamestnancov, poskytovanie benefitov dohodnutých v kolektívnej zmluve, pružný pracovný čas, zlepšenie pracovného a sociálneho prostredia, spolupráca so strednými a vysokými školami, zapojenie sa do národného projektu Absolventská prax a Európskeho dňa spravodlivosti, realizácia organizovanej pomoci – zbierka na Detskú onkológiu v Košiciach, zbierka na psí útulok v Košiciach, darcovstvo krvi, zadávanie zákaziek chráneným dielňam.

Vzdelávanie - pravidelné preškolenie naši zamestnancov v oblasti súdnictva /novelizácie zákonov a pod./ sprostredkované MS SR, Justičnou akadémiou, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami. Nákup materiálu alebo tovaru prostredníctvom chránených dielní, príspevky na rekreácie nad rámec zákona.

Vzdelávanie, poskytovanie benefitov.

Podpora v sociálnej oblasti je okrem menovaných aktivít riešená aj v odbornej rovine a to ako vo výuke, tak aj pri riešení výskumných projektov a to napr. v oblasti: migrácie, pocitu bezpečnosti v lokalitách, bezpečnosti bytových domov, bezpečnosti seniorov na internete a iné témy ovplyvňujúce formovanie sociálneho prostredia.

Dobrovoľnícke aktivity (dezinfekčné roztoky boli dané do zariadení sociálnych služieb a rúška s rukavicami boli odovzdané riaditeľovi Trnavskej arcidiecéznej charity a následne boli odovzdané aj v Trenčianskom regióne a v regióne Žilina). Pedagógovia a študenti sa rozhodli aktívne zapojiť do dobrovoľníckej pomoci, aktívne vypomáhajú nielen s nákupmi pre seniorov vo svojom okolí, delia sa aj o vlastnoručne pripravené jedlo. Študentky šijú rúška na tvár, ktoré budú odovzdané dvom organizáciám, ktoré pracujú v priamom kontakte s ľuďmi bez domova.

Vzhľadom na aktuálnu situáciu v súvislosti s pandémiou koronavírusu sa psychologická poradňa organizácie posúva do online priestoru. Psychologicko-poradenské činnosti aktuálne zabezpečujú traja psychológovia. Spolupráca s Trnavským samosprávnym krajom bola zastrešená Memorandom o spolupráci trnavskou župou, v rámci ďalších opatrení v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19, spustený projekt Linka psychologickej pomoci tzv. Zelená linka. Jej cieľom je pomáhať, poskytovať psychologickú pomoc pracovníkom v prvom kontakte s ľuďmi s novým koronavírusom, osamelým, dlhodobo a chronicky chorým.

Mladí vedeckí pracovníci sa rozhodli podať pomocnú ruku v čase, keď je akútny nedostatok dezinfekčných prostriedkov na ruky. Pripravili roztoky podľa receptu WHO pod názvom Alperol (alkohol-peroxid-glycerol) alias Zabivir pre použitie na našej univerzite.

Univerzita vyvíja aktivity v oblasti vzdelávania zamestnancov všetkých kategórií, kariérneho rastu. Univerzita spolupracuje s Inštitútom vzdelávania veterinárnych lekárov v oblasti ďalšieho vzdelávania veterinárnych lekárov, má nadštandardné vzťahy so zainteresovanými stranami, najmä s profesijne blízkymi organizáciami – Štátnou veterinárnou a potravinovou správou SR, Komorou veterinárnych lekárov SR a Slovenskou lekárnickou komorou. Univerzita sa aktívne zapojila do dobrovoľníckej činnosti v rámci Európskeho hlavného mesta dobrovoľníctva 2019. Univerzita v rámci aktivít pri príležitosti 70. výročia svojho založenia a tiež v súlade s aktivitami Európskeho hlavného mesta dobrovoľníctva 2019 organizovala v spolupráci s ďalšími organizáciami dobrovoľnícke brigády zamerané na opravu dvoch tribún na účelovom zariadení univerzity a zorganizovala dobrovoľnícku akciu na úpravu záhrady liečivých rastlín. Rovnako zamestnanci univerzity sa zapojili do výzvy „pomôžte sociálne slabým rodinám“ a vyvíja aktivity v oblastiach, ako napr. pomoc v útulku Únie vzájomnej pomoci ľudí a psov v Haniske pri Košiciach a organizácii zbierok pre útulky zvierat.

Činnosť Bezbariérového centra – starostlivosť o študentov so špecifickými potrebami; činnosť Psychologického a protidrogového centrum; Inštitút celoživotného vzdelávania – osobnostný rozvoj v odbornej oblasti; zvyšovanie pedagogickej spôsobilosti doktorandov, zamestnancov a učiteľov stredných škôl; spolupráca so vzdelávacími inštitúciami na Slovensku a v zahraničí; organizovanie záujmového štúdia Univerzita tretieho veku; Detská univerzita.

V rámci sociálnej oblasti sa zapájame do zbierok, darčovstiev na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva, v spolupráci s mestom a ďalšími organizáciami v okolí (napr. pred Vianocami sa uskutočňujú zbierky šatstva, potravín v priestoroch univerzity).

Univerzita podporuje kariérny rast svojich zamestnancov – poskytuje možnosť ďalšieho vzdelávania, podporou, či finančne alebo inými benefitmi poskytnutými zamestnancom.

V rámci sociálnej politiky tiež podporuje vyvážený pracovný a osobný život zamestnancov poskytovaním benefitov v zmysle Zásad tvorby a čerpania sociálneho fondu organizácie (spoločná záhradná party v lete a spoločný vianočný večierok, kultúrne podujatia, príspevky na rekreácie, jubileá, príspevok pri narodení dieťaťa, úmrtí rodinného príslušníka).

V období pandémie, ale aj mimo neho dbáme o udržanie pracovných miest zamestnancov.

Starostlivosť o zamestnancov – kariérny rast, podpora celoživotného vzdelávania, zabezpečovanie celoživotného vzdelávania.
Vzdelávanie zamestnancov, poskytovanie benefitov – kúpeľný pobyt, týždeň dovolenky navyiac, rôzne benefity zo sociálneho fondu, uzatváranie partnerstiev z domácimi a zahraničnými univerzitami, dobrovoľníctvo študentov, zbierky zamestnancov pre NÚDCH v Bratislave, zdravotnícka osveta.
Rozvoj dobrovoľníctva, zbierky, darcovstvo na pomoc.
<ul style="list-style-type: none"> - Starostlivosť o zamestnancov (vzdelávanie) – podporuje a umožňuje ďalšie vzdelávanie svojich zamestnancov. Pre pedagogických zamestnancov v súlade s plánom kariérneho rastu, nepedagogickým zamestnancom umožňujú ich nadriadení účasť na vzdelávacích aktivitách v rámci rozsahu ich pracovnej náplne. Univerzita podporuje účasť (aktívnu aj pasívnu) zamestnancov na konferenciách, organizovanie odborných seminárov, medzinárodné mobility učiteľov a nepedagogických zamestnancov, jazykové vzdelávanie pre zamestnancov poskytované Ústavom celoživotného vzdelávania. - Ďalšie vzdelávanie VŠ učiteľov technického a ekonomického zamerania realizované ÚCV. - Adaptačné vzdelávanie začínajúcich VŠ učiteľov realizované ÚCV. - Práca so študentmi so špecifickými potrebami. - Starostlivosť o zamestnancov (sociálna oblasť) – pružný pracovný čas, doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok na regeneráciu pracovnej sily - 2x ročne, príspevok na dopravu do zamestnania, zľavnené vstupné – divadlo, Kúpele Afrodíta v Rajeckých Tepliciach. - Budovanie komunity univerzity – podpora organizovania a účasti na kultúrno-spoločenských a športových podujatiach. Spoločenské, kultúrne a športové podujatia organizované univerzitou: Deň univerzity, koncert pre zamestnancov pri príležitosti otvorenia akademického roka, slávnosť pri príležitosti Dňa učiteľov, vianočný koncert vďaka pri príležitosti odovzdávania ocenení dekanov fakúlt a rektora, ples, Vianoce na univerzite, športový deň rektora, lyžiarske preteky vo Vrátnej. - Univerzita tretieho veku realizovaná ÚCV. - Detská univerzita. - Organizovanie Dní príležitostí, Dní kariéry, búr práce.
S cieľom informovať, motivovať, podporiť a oceniť jedinečné aktivity vzdelávacích inštitúcií, ktorými šíria myšlienku spoločenskej zodpovednosti, vyhlasuje jedna z fakúlt ocenenie Granátt. O ocenenie sa môžu uchádzať vzdelávacie inštitúcie, ktoré v predchádzajúcom roku realizovali projekt zameraný na niektorú z oblastí spoločenskej zodpovednosti.
<ul style="list-style-type: none"> - Možnosť využívať športoviská fakulty pre zamestnancov. - Spolupráca so vzdelávacími inštitúciami v rámci univerzity. - Dlhoročná tradícia darcovstva krvi.

<p>- Ústretový prístup k zamestnancom, ktorí sú rodičmi malých detí alebo sa starajú sa o starších/chorých rodičov/deti, pri tvorbe rozvrhov a ich povinnom pobyte na pracovisku.</p> <p>- Podpora vzdelávania sa formou podpory študijných pobytov, mobilit.</p> <p>- Podpora kariérneho rastu.</p> <p>- V rámci interných auditov SMK na organizačných jednotkách fakulty sa v súlade s požiadavky normy ISO 9001:2015, článku 7.1.4 Prostredie na prevádzku procesov, overuje, že je na jednotlivých organizačných jednotkách pre zamestnancov i študentov zabezpečené vhodné spoločenské a psychologické prostredie, ako základ pre ich duševné a fyzické zdravie.</p>
<p>- Participácia na podujatí UniBeh EUBA.</p>
<p>Vzdelávanie zamestnancov, podpora ich účasti na školiaciach a vzdelávacích aktivitách, sociálna podpora zamestnancov, tvorba a využívanie Sociálneho fondu, podpora dobrovoľníctva – aktuálne aj počas koronavírusovej pandémie, organizovanie rôznych zbierok, uzatváranie prospešných partnerstiev a spolupráce vo vedecko-výskumnej a pedagogickej oblasti, spolupráca s rezortom zdravotníctva.</p>
<p>Starostlivosť o zamestnancov – rekreačné, kultúrne poukazy, benefity v oblasti vzdelávania.</p>
<p>Zabezpečenie kariérneho rastu.</p>
<p>Vzdelávanie, kariérny rast, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, rozvoj dobrovoľníctva, realizácia organizovanej pomoci napr. zbierky, darcovstvo.</p>
<p>Máme zabezpečenú starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, poskytovanie benefitov, vyváženie pracovného a osobného života, podpora komunity, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác.</p>
<p>Na našej fakulte sa zasadujeme za kontinuálne a profesijne vzdelávanie, kariérny rast, poskytovanie benefitov, vyváženie pracovného a osobného života, podpora komunity, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác, podporu a rozvoj dobrovoľníctva, realizáciu organizovanej pomoci napr. zbierky, darcovstvo na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva a to najmä cez v spolupráci s Majákom Nadeje, o.z. Košice.</p>
<p>Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast.</p>
<p>Zbierky – Úsmev ako dar, Biela pastelka, Deň narcisov, Belasý motýľ.</p>
<p>Realizovali sme program Škola priateľská deťom, ktorej súčasťou bola zbierka Modrý gombík. Sme aktívni darcovia krvi. Každoročne sa v hojnom počte zapájame do Študentskej kvapky krvi a Valentínskej kvapky krvi. Žiakov taktiež zapájame do dobrovoľníckych zbierok pre Ligu proti rakovine a Ligu za duševné zdravie.</p>
<p>Charitatívna činnosť- organizujeme zbierky pre útulok - U psej matere v Korní, finančná zbierka Srdce pre Adama, Žltý narcis, Červené stužky, Biela pastelka, Valentínska kvapka krvi. Spolupráca s inými vzdelávacími inštitúciami, kariérny rast zamestnancov – spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, metodicko-pedagogickými centrami, benefity pre zamestnancov v sociálnej oblasti - príspevky.</p>

<p>Komunitný charakter školy; starostlivosť o zamestnancov; dobrovoľníctvo a partnerstvo s rodičmi žiakov školy (brigády, komunitné akcie aj s témou ochrany a tvorby životného prostredia); zbierky a darcovstvo; knižnica vecí (zdieľanie materiálnych statkov); integrovaná služba do extrakurikulárneho programu na gymnáziu (Kultúra, Aktivita a Služba) a vytvorenie predmetu Animátor voľného času; zbierka potravín a hygienických potrieb (spolupráca s rehoľou menších bratov kapucínov); charitatívne zbierky v spolupráci s katolíckou cirkvou a pod.</p>
<p>Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác, podpora a rozvoj dobrovoľníctva, realizácia organizovanej pomoci napr. zbierky, darcovstvo znevýhodneným skupinám obyvateľstva.</p>
<p>Úplne všetky vymenované aktivity. Jednou z priorít v tejto oblasti je podpora dobrovoľníctva u našich študentov napr. aj prostredníctvom Ceny Vojvodu z Edinburgu, skautu, kresťanských spoločenstiev mládeže, atď.</p>
<p>Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávacie podujatia, konferencie, poskytovanie benefitov, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami - Post Bellum, Človek v ohrození a pod., podpora a rozvoj dobrovoľníctva, realizácia verejných zbierok.</p>
<p>Starostlivosť o profesijný rozvoj zamestnancov, dobrovoľnícke aktivity, spoločné projekty so zahraničnými partnermi v oblasti podpory dobrovoľníctva mladých, účasť v zbierkach, pomoc znevýhodneným (domov dôchodcov, deti z domova sociálnych služieb).</p>
<p>Máme vypracovaný Plán rozvoja zamestnancov, podporujeme dobrovoľníctvo v spolupráci s Centrom voľného času, podporujeme vzdelávanie a aktivity žiakov a učiteľov.</p>
<p>Podporujeme vzdelávanie pedagógov aj nepedagógov, podporujeme darcovstvo, spolupracujeme na charitatívnych projektoch, organizujeme verejné zbierky pre pomoc.</p>
<p>Organizácia priebežne zabezpečuje vzdelávanie pre svojich zamestnancov v nevyhnutnom rozsahu, ktoré vyžadujú zákonné predpisy v súvislosti s výkonom ich práce. Vychádzame v ústrety a podporuje svojich zamestnancov v ich kariérom raste, napr. štúdium na vysokej škole popri práci. Poskytujeme zamestnancom benefity v zmysle Kolektívnej zmluvy, napr. rekreácia na chate organizácie, zľavy na vstupenkách na divadelné predstavenia, stravovacia poukážka počas čerpania dovolenky, podpora Senior klubu organizácie. Poskytujeme zamestnancom benefity v zmysle Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu, napr. príspevok pri narodení dieťaťa. Organizujeme darcovstvo krvi pri príležitosti svetového dňa divadla. Spustili sme charitatívny projekt v spolupráci s neziskovou organizáciou Divé maky zameraný na podporu mladých hudobných, tanečných ale i hereckých talentov. Umenie umeniu je jedinečný projekt, do ktorého sa zapojili všetky zložky divadla. 12 rekvizít, ktoré sa objavili v inscenáciách naši umelci pretvoria a vdýchnu im nový život. Predmety budú následne vydražené a celý finančný výťažok poputuje na podporu talentovaných detí.</p>
<p>Možnosť zamestnancov zúčastňovať sa na odborných školeniach, vedeckých konferenciách s cieľom udržania odbornej spôsobilosti zamestnancov, interné školenia, vzdelávanie zamestnancov v anglickom jazyku, darcovstvo krvi, zbierka na rúška pre nemocnice, Športové hry úradu, teambuildingy spojené s vyhodnotením činnosti jednotlivých odborov úradu, finančná zbierka v súvislosti so živelnou katastrofou, finančná zbierka na útulok pre psi a mačky.</p>

Starostlivosť o zamestnancov - ich vzdelávanie a kariérny rast, poskytovanie benefitov napr. Multisport karta, príspevky zo sociálneho fondu.

- Akčné programy Stratégie 2022 zamerané na vzdelávanie zamestnancov: (Zavedenie systému podpory lídrov, Zefektívnenie systému vzdelávania manažérov, Zavedenie efektívnejších foriem vzdelávania zamestnancov expertov).
- Akčný program Stratégie 2022 zameraný na zvyšovanie štatistickej gramotnosti mladej generácie (zameranie na stredné školy).
- Akčné programy Stratégie 2022 pre podporu internej komunikácie zamestnancov (Zvýšenie úrovne internej komunikácie ako predpokladu zdieľania informácií a znalostí a podpory angažovanosti a agility, ako aj stability a lojality zamestnancov; Implementácia inovovaného Intranetu, ktorý zabezpečí prístup k informáciám a znalostiam podporujúcich efektívnu kolaboráciu a internú komunikáciu v rámci).
- Akčné programy Stratégie 2022 pre podporu externej komunikácie: Realizácia cielenej komunikácie s kľúčovými zákazníkmi (so zameraním na hlavné segmenty: štátna správa, orgány územnej samosprávy, podnikateľská sféra, médiá) a dodávateľmi údajov (respondenti, správcovia administratívnych zdrojov údajov, vlastníci ďalších nových zdrojov údajov); Zavedenie aktualizovanej externej komunikácie s cieľom podporiť a zlepšiť pozitívny imidž a jeho produktov a služieb, pozitívne postoje voči organizácii (eliminovať negatívne postoje), dôveru a lojalitu voči organizácii a jej produktom a službám, všeobecné povedomie zákazníckych segmentov a iných zainteresovaných strán o produktoch a službách a ich využití.
- Podpora účasti zamestnancov (pasívnej, aktívnej) na národných a medzinárodných odborných aktivitách s cieľom výmeny informácií a znalostí.
- Podpora účasti zamestnancov (ako poslucháč, resp. ako lektor) na kurzoch ESTP (European Statistical Training Programme) a iných národných a medzinárodných vzdelávacích aktivitách.
- Poskytovanie odborných stáží pre študentov stredných a vysokých škôl. Organizácia má uzatvorenú zmluvu na poskytovanie odborných stáží pre študentov Mendelovej univerzity v Brne ako účastníkov vzdelávania v rámci programu European Master in Official Statistics (EMOS).
- Zabezpečovanie rovnováhy medzi pracovným a osobným životom zamestnancov - poskytovanie príspevkov na rekreáciu a využívanie Multisport karty pre zamestnancov.

- Realizácia kurzov poskytovania prvej pomoci pre zamestnancov.
- Podpora komunity, v ktorej organizácia pôsobí (SR, nižšie úrovne, občan) poskytovaním štatistických informácií potrebných pre nastavenie a monitorovanie rozvoja, resp. pre operatívne rozhodovanie na rôznych úrovniach (až po úroveň občana); realizácia tlačových besied a stretnutí s analytikmi a ďalšími skupinami používateľov.
- Zabezpečenie rovnakého prístupu k zverejňovaným štatistickým výstupom pre všetkých používateľov v rovnakom čase.
- Realizácia prieskumu spokojnosti zákazníkov s produktmi a službami, realizácia prieskumu dôveryhodnosti organizácie a miery využívania poskytovaných informácií verejnosťou.
- Realizácia prieskumu firemnej kultúry a spokojnosti zamestnancov organizácie.
- Monitorovanie zverejňovaných informácií o organizácii a o jeho produktoch v médiách - dôraz na nesprávnu interpretáciu, resp., zneužitie štatistických informácií a na následnú reakciu organizácie.
- Napĺňanie Spoločne zdieľaných hodnôt organizácie, napĺňanie Etického kódexu zamestnanca, Etického kódexu pre výkon vnútorného auditu, Etického kódexu štátneho zamestnanca (vyhl. ÚV SR č. 400/2019 Z. z. účinná od 1.1.2020).
- Každoročné udeľovanie ceny „Mladý štatistik roka“.
- Organizácia Športového dňa (ročne).
- Zavedenie špeciálneho režimu umožňujúceho prácu v krízových situáciách: Home office, videokonferencie, podpora vzdialeného prístupu zo strany IT; implementácia opatrení chrániacich zdravie zamestnancov.
- Zákaz fajčenia na všetkých pracoviskách organizácie.
- Úprava vchodu do organizácie pre hendikepovaných.
- Uzavretie obojstranne prospešných partnerstiev (formou dohody, zmluvy, memoranda) v rámci riešenia 10 akčných programov Stratégie 2022 najmä s NBS, MF SR, MH SR, MV SR, ÚGKK, ÚDZS, Infostat, Finančné riaditeľstvo SR, Sociálna poisťovňa, Ekonomická univerzita v Bratislave, Gymnázium Leonarda Stöckela v Bardejove, štatistické úrady krajín V4.
- Zber vrchnákov z plastických fliaš pre zabezpečenie invalidných vozíkov.
- Webová stránka organizácie podporujúca využívanie aj zo strany hendikepovaných a slabozrakých používateľov.

Vyváženie pracovného a osobného života, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, vzdelávanie, poskytovanie benefitov.

Realizujeme obligatórne legislatívne požiadavky. Z aktivity a pod gesciou jednotlivých zamestnancov (resp. kolektívov/oddelení) sa realizujú napr. zbierky, darčovstvá (krvi, materiálne atď.) a to na národnej aj medzinárodnej úrovni, starostlivosť o veteránov, spolupracujeme s mimovládnyimi organizáciami a záujmovými združeniami atď. Rezort zabezpečuje možnosti vzdelávania doma aj v zahraničí smerujúce k vzdelávaniu a tak kariérenmu postupu príslušníkov na základe kvality. V oblasti starostlivosti o zamestnancov máme systém na realizáciu kúpeľnej s rehabilitačnej starostlivosti atď.

Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, benefity, možnosť pracovať z domu, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, podpora darčovstva krvi zamestnancov.

Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, Poskytovanie benefitov, Vyváženie pracovného a osobného života, Spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, Uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác, Účasť zamestnancov na medzinárodných konferenciách a seminároch, Členstvo v medzinárodných pracovných skupinách, Ochrana osobných údajov.

Využívanie vzdelávacích aktivít pre zamestnancov, poskytnutie zamestnancom možnosti čerpať home office, zdravotného voľna, niektorí naši zamestnanci chodia prednášať na vysoké školy, naši zamestnanci dostávajú každoročne príspevok na regeneráciu.

Aktivity v rámci ekonomických aspektov spoločenskej zodpovednosti (napr. transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, manažérstvo kvality, bezpečnosť produktov a služieb, transparentnosť organizácie a pod.), prosím uveďte aké:

Implementácia manažérstva kvality na 10 pilotných súdoch prostredníctvom národného projektu.

Transparentné riadenie finančných zdrojov, bezpečnosť produktov a služieb, etické správanie.

- Transparentné riadenie finančných zdrojov: schválenie rozpočtu vládou SR a výborom NR SR pre kultúru a médiá; zverejňovanie aktuálneho ročného komponentu výročnej správy MK SR; zverejňovanie verejných odpočtov organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti organizácie zodpovedné za verejné obstarávanie.
- Rezortný protikorupčný program bol v organizácii vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018, ktorým bola schválená Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023 (ďalej „Protikorupčná politika SR“).
- Akčný plán plnenia strategických cieľov Národného programu kvality SR.
- Príprava na zapojenie sa do národného projektu Zavádzanie a podpora manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy CAF.
- Výstupy v rámci poskytovania informácií v intenciách zákona o slobodnom prístupe k informáciám.

Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, manažérstvo kvality, bezpečnosť produktov a služieb, transparentnosť organizácie, riadenie rizík.

-V Politike kvality o.i. taktiež zaväzuje udržiavať, zdokonaľovať a trvalo zlepšovať zavedený systém manažérstva kvality. Priebežne kontrolovať a monitorovať zavedený systém, overovať jeho funkčnosť najmä s ohľadom na požiadavky zainteresovaných strán s cieľom jeho trvalého zlepšovania vrátane riadenia rizík v procesoch.

-Organizácia v roku 2019 pokračovala v internej štandardizácii procesov a prehĺbovaní spolupráce so všetkými relevantnými zložkami MZVEZ SR v oblasti rozvojovej spolupráce. Politikou organizácie je zlepšiť fungovanie, zefektívniť a zjednodušiť podmienky pre projektových partnerov SlovakAid a neustále agentúru profesionálne rozvíjať. V januári 2019 organizácia začala s analýzou vnútorných procesov, štruktúr, úrovni zodpovedností, jasných pracovných postupov a procesov, ako aj vo vzťahu ku kľúčovým partnerom a cieľovým skupinám rozvojovej spolupráce a humanitárnej pomoci. Od marca 2019 budujeme systém manažérstva kvality (SMK). V rámci podmienok SMK sa aktualizovali všetky smernice. Všetky procesy v agentúre sú vzájomne previazané a tvoria jednotný funkčný systém. Posledný májový týždeň sa uskutočnil certifikačný audit a získali sme certifikát ISO 9001: 2015. Tento predstavuje pozitívne zviditeľnenie sa a zvýšenie prestíže a kredibility agentúry pri zapájaní sa do spoločnej implementácie rozvojových projektov.

- V máji 2019 sa ukončilo verejné obstarávanie na EÚ Pillar Assessment audit. V decembri 2019 audítori schválili finálnu Správu a poslali ju Európskej komisii na posúdenie. Spomínaný dokument neobsahoval žiadne výhrady v zmysle hlavných zistení alebo zásadných odporúčaní. EK tým potvrdila oprávnenosť realizovať delegovanú spoluprácu EÚ. Organizácia úspešne prešla náročným auditom EK (Generálne riaditeľstvo pre medzinárodnú spoluprácu a rozvoj), tzv. Pillar Assessment. Výsledkom auditu je skutočnosť, že organizácia dokáže zabezpečiť pri čerpaní zdrojov EÚ ochranu jej finančných záujmov. Pozitívne hodnotenie získala pre všetky štyri posudzované oblasti, resp. piliere: granty, systém internej kontroly, systém účtovníctva a nezávislý externý audit.

- Whistleblowing – transparentnosť pri realizovaní oficiálnej rozvojovej spolupráce SR považujeme za jednu z kľúčových podmienok jej efektívneho fungovania. V prípade, ak u kohokoľvek existuje dôvodné podozrenie, že bol v súvislosti s činnosťou SAMRS, zamestnancov agentúry, jej kontraktorov alebo partnerských organizácií, spáchaný trestný čin prijímania úplatku, podplácania alebo nepriamej korupcie, vyzývame na upozornenie prostredníctvom online formulára (s možnosťou anonymného vyplnenia) na webe www.slovakaid.sk.

Zabezpečovanie pravidelných školení, zvyšujúcich odbornosť zamestnancov. Zabezpečenie transparentnosti riadenia finančných zdrojov sa opiera o dodržiavanie rozpočtu organizácie podľa zdrojov a účelovosti finančných prostriedkov a o interné smernice, ktoré riešia postupy riadenia a kontroly čerpania finančných prostriedkov od verejného obstarávania po uzavretie zmlúv, hospodárenie majetku vrátane vykonávanie finančných kontrol – finančných operácií. Riadenie organizácie sa opiera o interné riadiace akty a zároveň sa zabezpečuje cez poradné orgány generálneho riaditeľa.

Intenzívnejšia spolupráca so základnými a strednými školami, intenzívnejšia spolupráca deťmi z marginalizovaného prostredia, vo väčšej miere využívať zásady zeleného verejného obstarávania.

Vnútro-firemná úprava predpisov pre prevenciu korupcie. Riešenie konfliktu záujmov v rámci implementácie fondov EÚ, ako aj v rámci celej organizácie, etické správanie.

<p>Zavedený a certifikovaný systém manažérstva kvality podľa ISO 9001:2015 a environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2015 od roku 2005. Vydaný Protikorupčný program, Riadenie korupčných rizík. Bezpečnostný projekt. Systém riadenia rizík Operačného programu Kvalita životného prostredia, Pracovná skupina pre riadenie rizík Operačného programu Kvalita životného prostredia. Analýza rizík na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 2016/679 (GDPR), STN ISO/IEC 27002 – Informačné technológie, Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Bezpečnostná smernica – technické a organizačné opatrenie na zabezpečenie ochrany osobných údajov. Spracovaná je na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 2016/679 (GDPR), STN ISO/IEC 27002 – Informačné technológie, zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a ďalších štandardov a predpisov. Bezpečnostná politika – spracovaná na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 2016/679 GDPR a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p>
<p>Ekonomické aktivity vykonávame v zmysle príslušných zákonov a nariadení, uplatňujeme etický kódex zamestnancov, ktorý podporuje čestné a transparentné konanie. Zamestnanci majú k dispozícii informácie o stave žiadostí o predbežné vyjadrovanie k pripravovaným zmluvám, resp. verejným obstarávaniam, ktoré musí organizácia zasielať na schvaľovanie na Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky, pokiaľ suma presiahne 3000 €. Procesy manažérstva kvality máme zavedené skoro 2 desaťročia, transparentnosť hospodárenia realizuje napríklad zverejňovaním výročnej správy.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, etické správanie, manažérstvo kvality, transparentnosť organizácie.</p>
<p>Určite je to v prvom rade neutralita, nestrannosť, profesionalita, transparentnosť a dodržiavanie etických zásad vyplývajúcich z Etického kódexu štátneho zamestnanca. Úrad má vypracovaný protikorupčný program, ktorý obsahuje aj riešenie konfliktu záujmov a etické správanie.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov je zabezpečené trojitou finančnou kontrolou; pred vstupom do záväzku, pri záväzku a po úhrade/realizácii záväzku. Pri každom záväzku realizujeme metódu tzv. "4 očí", keď každá vyššie uvedená kontrola predpokladá 4 rôzne aspekty a rôzne osoby posudzujúce tieto aspekty. Žiadna kontrola a finančná operácia sa neuskutoční, pokiaľ ju neodobria svojimi podpismi minimálne traja rôzni pracovníci vrátane vedenia. Organizácia má prijatý Akčný plán opatrení, aktivít a nástrojov na boj proti korupcii a posilnenie Slovenskej republiky ako právneho štátu v podmienkach našej organizácie. Organizácia sa riadi Smernicou MK SR o vnútornom systéme vybavovania oznámení zamestnancov týkajúcich sa oznámení protispoločenskej činnosti a ich ochrane.</p>
<p>Implementácia systému manažérstva kvality podľa ISO 9001, implementácia systému manažérstva proti korupcii podľa ISO 37001.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, transparentnosť organizácie.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie zamestnancov.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, etické správanie, transparentnosť organizácie.</p>
<p>Finančné prostriedky pridelené zákonom o štátnom rozpočte riadime transparentne. Riešime a zabezpečujeme, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov, ako aj etické správanie zamestnancov (zákon o štátnej službe). Máme zavedené aj manažérstvo kvality. Transparentnosť organizácie zabezpečujeme aj zverejňovaním vyhlásených verejných obstarávaní na web stránke.</p>

Organizácia nepriamo ekonomicky vplýva na spoločnosť (na národnej úrovni), a to predovšetkým vytváraním povinných vzdelávacích programov (vzdelávacích štandardoch) a podporných metodických materiálov, ktorých správnym uchopením v školskom prostredí, t. j. osvojením potrebných vedomostí a zručností, prichádza k redukovaniu počtu žiakov, ktorí nedosahujú potrebné vzdelanie a sú kvôli tomu dlhodobo nezamestnaní. Tým predstavujú pre zvyšok spoločnosti ekonomickú záťaž. Zmeny v konkrétnom štátnom vzdelávacom programe (ŠVP) sa prirodzene odzrkadľujú vo výučbe, pripravujúcej mladých ľudí v produktívnom veku na budúce zamestnanie. Zároveň vytvorený ŠVP slúži ako východiskový dokument pre tvorbu učebných pomôcok, a to aj pre komerčné účely. Ekonomický vplyv na spoločnosť existuje aj v súvislosti so zamestnaním zamestnancov na trvalý pracovný pomer priamo, prípadne externých zamestnancov na dohodu o vykonaní práce/dohodu o pracovnej činnosti, ktorí dostávajú týmto spôsobom možnosť privyrobiť si a zvýšiť svoju životnú úroveň. Iným spôsobom ekonomickej i humánnej pomoci spoločnosti je zamestnávanie ľudí so zdravotným postihnutím. Takto sa šetria štátne peniaze, keďže týmto ľuďom nemusia byť vyplácané špeciálne sociálne dávky, tak ako v prípade, keby boli nezamestnaní. Organizácia organizovala seminár k platforme ETINED Rady Európy (grant), ktorého obsahovou náplňou bol etický a občiansky rozmer korupcie a podvodného správania v školách. Transparentnosť organizácie sa prejavuje v každoročnom vytváraní plánu hlavných úloh, zverejňovanom na webovom sídle a predstavujúcom základ pre vytýčenie si kľúčových aktivít na celý kalendárny rok. Zároveň ide o nosný dokument pri rokovaní s MŠVVŠ SR o výške kontraktu (rozpočet organizácie). Na základe daného dokumentu sa niekedy realizujú aj odpočty úloh za polrok alebo za rok, jednotlivito za každý úsek a oddelenie podľa organizačnej štruktúry, z ktorých sa tvorí záverečná výročná správa inštitúcie, taktiež verejne dostupná pre odbornú i laickú verejnosť. Tieto správy poskytujú čiastkovú spätnú väzbu o efektívnosti fungovania inštitúcie. Je nutné uviesť, že naša organizácia sa snaží o maximálnu transparentnosť a nie je s ním spojený žiaden škandál, kauza alebo podvod, ktoré by celoplošne poškodzovali jeho povest'. Otvorene poskytuje informácie pre verejnosť hlavne cez svoju internetovú stránku, a to konkrétne informácie o verejnom obstarávaní; povinnom zverejňovaní zmlúv - zmluvy, objednávky, faktúry; voľných pracovných miestach; organizačnej štruktúre; kontraktoch, kontaktoch na jednotlivé oddelenia atď. Pri vykonávaní verejného obstarávania sa dbá na dodržiavanie zásad a zabezpečenie maximálnej kvality pri čo najnižšej cene služby/tovaru.

Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, transparentnosť organizácie.

V rámci ekonomických aspektov v našej organizácii platí pravidlo veľmi podrobného prerokovania transparentnosti v oblasti finančných zdrojov s odborovou organizáciou. Tá sa zúčastňuje pri všetkých pracovných poradách, ktorých obsahom je tvorba rozpočtu na príslušný kalendárny rok, je informovaná o všetkých verejných obstarávaníach aj o tých, ktoré organizácia pripravuje s podrobným informovaním spôsobu priebehu VO. Ďalej organizácia pri akýchkoľvek konfliktoch medzi zamestnancami, uvedenú problematiku rieši zvolaním celého pracovného kolektívu. Zamestnanci majú možnosť predniesť svoju požiadavku na skvalitnenie a zefektívnenie pracovného postu, čím sú vťahovaní do transparentného riadenia organizácie.

Máme vypracovanú smernicu o postupoch pri verejnom obstarávaní. Keďže máme relatívne malý rozpočet, snažíme sa naozaj využiť každé euro efektívne.

<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov. Snaha získavať financie pre rozvoj infraštruktúry z prostriedkov EÚ so súčasným dodržiavaním zásad tzv. zeleného obstarávania. Aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov formou podania podnetu pri podozrení na korupciu alebo porušenie konfliktu záujmov. Etické správanie formou dialógu, praktického prístupu a konsenzus. Manažérstvo kvality, efektívne riadenie organizácie. Transparentnosť organizácie. V oblasti IT aktívne organizácia pracuje na nových informačných systémoch, ktoré sú vytvárané tak, aby minimalizovali nutnosť papierovej komunikácie, aby v čo najväčšej miere využívali prostriedky štátnej elektronickej infraštruktúry.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, transparentnosť úradu.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, automatické sprístupňovanie informácií týkajúcich sa hospodárenia mesta nad rámec zákonných požiadaviek, zavedenie systému participatívneho rozpočtu.</p>
<p>Mesto od roku 2009 vyvíja rôzne aktivity zamerané na transparentnosť a protikorupčné správanie. V rámci samosprávy sa realizoval projekt Transparentné mesto, ktorého cieľom bolo zavedenie komplexného balíka protikorupčných opatrení v rôznych oblastiach činnosti mesta. V úrodnej fáze projektu Transparentné mesto v súlade s cieľom projektu sprístupňuje čo možno najviac informácií, neraz aj vysoko nad rámec požiadaviek zakotvených v jednotlivých právnych predpisoch. Spoločný projekt mesta a TIS mal niekoľko fáz. V prvej fáze išlo o zistenie problematických oblastí, ktoré boli zhrnuté do správy z auditu politík Mesta. V správe sa identifikovalo 17 kľúčových politík, ktoré môžu mať rozhodujúci vplyv na rozsah korupcie v meste. Druhou fázou bolo spracovanie konkrétnych návrhov protikorupčných opatrení. Treťou a zároveň poslednou fázou projektu bola aplikácia návrhu protikorupčných opatrení. Od začiatku realizácie má mesto zavedený Etický kódex zamestnanca mesta, Etický kódex voleného predstaviteľa a mesto má tiež zriadenú Radu pre etiku. Mesto sa s cieľom trvalého zlepšovania svojich procesov, zvyšovania spokojnosti klientov a zainteresovaných strán rozhodlo, že v roku 2019 zavedie integrovaný manažérsky systém, a to uplatnením požiadaviek na Systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001:2015 a Systém manažérstva proti korupcii podľa ISO 37001:2016. Mesto prijalo vlastnú Víziu a identifikovalo svoje Poslanie. Na dosiahnutie vízie a naplnenia poslania prijal vrcholový manažment záväzné zásady správania sa a postojov všetkých zamestnancov mesta. Tieto zásady tvoria Politiku kvality a Protikorupčnú politiku. Všetky opatrenia mesta sú dostupné na jej webovej stránke. Mesto má od roku 2020 schválený participatívny rozpočet a takisto aj projekt transparentné mesto. Na úrovni mesta funguje aj Odkaz pre starostu, kde obyvatelia môžu písať svoje postrehy a požiadavky, schránka dôvery pre klientov, ale aj pre zamestnancov a takisto svoje pripomienky a požiadavky môžu obyvatelia zrealizovať aj cez webové sídlo mesta.</p>
<p>Najmä transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, manažérstvo kvality, transparentnosť organizácie.</p>
<p>Etické správanie, manažérstvo kvality, bezpečnosť produktov a služieb, transparentnosť organizácie.</p>
<p>Transparentné verejné obstarávanie prostredníctvom vysoko kvalifikovaného odborníka, Etický kódex zamestnancov, zverejnenie zmlúv, objednávok a faktúr na webstránke mesta prostredníctvom systému RZOF atď.</p>
<p>Transparentné VO, bezpečné IT služby.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov; aktivity na prevenciu korupcie; riešenie konfliktu záujmov; manažérstvo kvality; transparentnosť organizácie.</p>

Kladenie veľkého dôrazu na finančnú kontrolu, pracovné porady k použitiu finančných zdrojov.
Zverejňujeme rozpočet, jeho zmeny a čerpanie, Etický kódex zamestnanca, bezpečnostné projekty – zabezpečenie budovy, informatizácia, kybernetická bezpečnosť.
Snažíme sa zvyšovať transparentnosť mesta aplikáciou zlepšovania procesov vo verejnom obstarávaní. Pre poslancov MsZ bol spracovaný etický kódex. Vo finančnej oblasti sa snažíme uzatvárať zmluvné vzťahy. Vylučujeme konflikty záujmov. Snažíme sa zverejňovať zmluvy v plnom rozsahu.
Etické správanie.
Etické správanie zamestnancov, aktivity na prevenciu korupcie, etický kódex.
Etické správanie, aktivity na prevenciu korupcie.
Aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, transparentnosť organizácie.
Etické správanie, transparentnosť organizácie.
Ako verejnoprávna organizácia prostredníctvom nástrojov napr. zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy spolu s výkonom finančnej kontroly v zmysle platných právnych predpisov vykonávame transparentné riadenie finančných zdrojov, ktoré sú verejnými prostriedkami, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov v rámci aplikovania napr. zákona o verejnom obstarávaní, etické správanie štátnych zamestnancov v súlade s vydaným etickým kódexom pre zamestnancov v štátnej správe, transparentnosť organizácie.
Etické správanie, podpora partnerstiev s relevantnými organizáciami berúc do úvahy aspekty spoločenskej zodpovednosti a to spoločensko – ekonomické vplyvy poskytovaných služieb (väznice, chránené dielne, renovácia tonerov), verejné obstarávanie zákaziek.
Etické správanie, podpora a využívanie služieb chránených dielní, využívanie práce väzňov.
Transparentnosť v procese verejného obstarávania, odmietanie korupcie, zabezpečenie ekonomicky výhodného prenájmu spoločných priestorov.
Etické správanie, podpora partnerstiev s relevantnými organizáciami berúc do úvahy aspekty spoločenskej zodpovednosti a to spoločensko – ekonomické vplyvy poskytovaných služieb (väznice, chránené dielne, renovácia tonerov), verejné obstarávanie zákaziek.
Etické správanie, verejné obstarávanie, podpora partnerstiev s relevantnými organizáciami berúc do úvahy aspekty spoločenskej zodpovednosti a to spoločensko – ekonomické vplyvy poskytovaných služieb (väznice napr. výroba nábytku, upratovanie, chránené dielne, renovácia tonerov).
Transparentnosť organizácie, etické správanie.
Realizácia protikorupčnej politiky, presadzovanie a dodržiavanie etického správania, transparentnosť a poskytovanie kľúčových informácií zainteresovaným stranám, zlepšovanie vzťahov so zákazníkmi (prieskumy).
Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie.
Bol vypracovaný a zavedený Etický kódex organizácie a Etický kódex zamestnanca.
Manažerstvo kvality – Efektívny používateľ modelu CAF, transparentné riadenie finančných zdrojov - zverejňovanie všetkých objednávok, zmlúv, faktúr na webovej stránke súdu.
Etické správanie, transparentnosť organizácie a pod.

<p>Na vysokej škole máme zavedený systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001 a IWA 2/2007 a sú certifikované. Pre boj s korupciou a transparentnosť fungovania realizujeme priamu komunikáciu s klientom aj za pomoci tútorov pre študentov, ktorí sú schopní riešiť rôzne ich problémy. Pri riadení finančných zdrojov využívame efektívne riešenia fungovania prevádzky a diverzifikácie finančných operácií s cieľom maximalizovať využitie školného v prospech chodu inštitúcie. Súčasťou finančného mechanizmu je aj každoročný finančný audit.</p>
<p>Kreovanie etickej komisie a dodržiavanie zásad etického správania sa na pracovisku. Pôsobenie Rady kvality je odborným, poradným, iniciačným a koordinačným orgánom univerzity v oblasti implementácie uplatňovania politiky kvality. Jej činnosť spočíva v tom, že pripravuje, kontroluje, hodnotí a koordinuje tvorbu, implementáciu a používanie vnútorného systému kvality poskytovaného vysokoškolského vzdelávania. Univerzita má vypracovaný základný dokument politiky kvality s názvom Vnútorný systém politiky kvality.</p>
<p>V oblasti verejného obstarávania bol systém elektronického zadávania zákaziek a plánovania verejného obstarávania na univerzite ocenený cenou Fair Sourcing Awards 2017 (česko-slovenské ocenenie – Cena čestného nákupu) za elektronizáciu postupov verejného obstarávania, inovatívnosť a transparentnosť. Univerzita získala v rámci tohto ocenenia 1. miesto v kategórii START. Zavedený bol aj systém elektronickej správy prevádzkových činností, autodopravy a správy IKT.</p>
<p>Zriadenia etickej komisie, ktorá pôsobí v oblasti výskumu a vývoja; testovanie originality záverečných prác na všetkých stupňoch vzdelávania, transparentné výberové konania s rešpektovaním požiadaviek legislatívy.</p>
<p>V rámci ekonomických aspektov spoločenskej zodpovednosti je dôležité, že univerzita dodržiava transparentnosť pri riadení finančných zdrojov najmä tým, že rozpočet univerzity je schvaľovaný vedením univerzity, pred schválením je dostupný k nahliadnutiu a pripomienkovaniu, výdavky sú realizované za dodržania zákona o finančnej kontrole. Finančná operácia je kontrolovaná v každej fáze realizácie viacerými poverenými zamestnancami.</p> <p>Transparentnosť je dodržaná aj v zverejňovaní dokumentov ako sú objednávky, faktúry a zmluvy, ktoré podliehajú zverejneniu. Dôležitým aspektom je aj transparentnosť vo verejnom obstarávaní, univerzita má oddelenie verejného obstarávania, nákupu a výstavby ktoré realizuje verejné obstarávanie zodpovedne a v zmysle zákona.</p> <p>V rámci dobrých vzájomných vzťahov je dôležitá aj podpora miestnych podnikateľov a včasná úhrada faktúr, ktorú sa univerzita snaží dodržať.</p> <p>Univerzita má vypracovaný Etický kódex, ktorý deklaruje morálne hodnoty, princípy a normy, podľa ktorých sa jednotlivci majú správať. Univerzita má vydanú Smernicu o podávaní, preverovaní oznámení a o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, transparentnosť organizácie, riešenie konfliktu záujmov, riešenie etického správania.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, Etický kódex.</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov (prerokovanie návrhu rozpočtu v ekonomickej komisii a následné schvaľovanie v akademických senátoch). Manažérstvo kvality (zavedený vnútorný systém hodnotenia kvality) vzdelávania a kvality umeleckej činnosti, vzdelávanie a výsledky umeleckej činnosti každoročne prerokúva a prijíma opatrenia Umelecká a vedecká rada. Jednotlivé fakulty majú zriadené disciplinárne komisie.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Grantová schéma univerzity pre študentov-výskumníkov a grantová schéma univerzity pre doktorandov a mladých výskumných pracovníkov. - Prevencia vzniku konfliktu záujmov zamestnancov = Etický kódex zamestnanca VŠ a jeho dodržiavanie. Mieru vnímania spokojnosti s riešením konfliktu záujmov hodnotili zamestnanci v celouniverzitnom prieskume už tretí krát. - Smernica o postupoch pri verejnom obstarávaní v podmienkach univerzity - žiadny nákup v prostredí univerzity nie je možné realizovať bez procesu verejného obstarávania. - Prevencia korupcie - smernica upravujúca podrobnosti pri podávaní oznámení o protispoločenskej činnosti. Smernica definuje protispoločenskú činnosť a stanovuje oddelenie kontroly a vnútorného auditu ako zodpovednú osobu, ktorá plní úlohy univerzity z titulu uplatňovania smernice. - Manažérstvo kvality – Vnútorný systém zabezpečovania kvality vzdelávania.
<ul style="list-style-type: none"> - Transparentné riadenie finančných zdrojov – kontroluje akademický senát. - Etické správanie v akademickej dimenzii. - Korupcia nezaznamenaná. - Transparentnosť organizácie po každej stránke (zákon o vysokých školách a vnútorné predpisy).
<ul style="list-style-type: none"> - Transparentné riadenie finančných zdrojov. - Manažérstvo kvality – SMK podľa požiadaviek ISO 9001 certifikovaný od roku 2007. Priebežné monitorovanie a vyhodnocovanie spokojnosti zákazníkov. - Príprava budúcich absolventov fakulty na spoločensky zodpovedné podnikanie v rámci predmetov Integrácia manažérskych systémov, Spoločensky zodpovedné podnikanie a manažérstvo rizika, Spoločenská a ekologická zodpovednosť podniku vyučovaných pre päť bakalárskych a jeden inžiniersky študijný program.
<ul style="list-style-type: none"> - Etický kódex univerzity. - Efektívne vynakladanie projektových prostriedkov
Transparentnosť pri verejnom obstarávaní, manažérstvo kvality podľa ISO 9001, plánovanie zavedenia ISO 37001 a ISO 14001.
Manažérstvo kvality v rámci výučby a vzdelávania.
Etický kódex zamestnancov, Manažérstvo kvality (CAF).
Etické správanie, manažérstvo kvality.
Dodržiavame transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, manažérstvo kvality, bezpečnosť produktov a služieb, transparentnosť organizácie. K tomu nám napomáha Akademický senát a Rada pre kvalitu.
Na našej fakulte sa zasadujeme za transparentné riadenie finančných zdrojov, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, manažérstvo kvality a transparentnosť organizácie.
Transparentné riadenie finančných zdrojov, etické správanie, manažérstvo kvality.

Etické správanie - zavedený do života školy Etický kódex pedagogického a odborného zamestnanca, Etický kódex všetkých zamestnancov, Etický kódex žiaka, Ekonomická oblasť- verejné obstarávanie, zavádzanie modelu CAF , v priestoroch školy - Schránka pre oznamovanie protispoločenskej činnosti, Schránka dôvery: námety, podnety, sťažnosti.
Bežné opatrenia v zmysle zákona a aj nepísaných pravidiel dobre spravovanej organizácie (prerokovanie rozpočtu, výkazníctvo, takmer všetky platby formou bezhotovostných prevodov s využitím funkcionality školského informačného systému – edupage).
Máme vypracovaný plán profesijného rozvoja, spolupracujeme so vzdelávacími inštitúciami, podporujeme rôzne zbierky organizované mestom.
Transparentné riadenie finančných zdrojov, zverejňovanie financií všetkého druhu, transparentné nakupovanie, výberové konanie. Prevenciu korupcie, etické správanie, manažérstvo kvality, transparentnosť školy, rodová rovnosť, búranie predsudkov , prevencia diskriminácie...
Starostlivosť o zamestnancov – vzdelávanie, kariérny rast, podpora komunity, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, uzatváranie obojstranne prospešných partnerstiev a spoluprác, realizácia organizovanej pomoci napr. zbierky, darcovstvo na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva.
Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, manažérstvo kvality.
Etické správanie žiakov, zamestnancov, priateľské riešenie konfliktov.
Motivácia k etickému správaniu (etický kódex zamestnanca), starostlivosť o bezpečnosť žiakov a zamestnancov.
Všetky naše zmluvy a faktúry zverejňujeme.
Pripravujeme manažérstvo kvality.
Zverejňujeme všetky zmluvy v Centrálnom registri zmlúv, pripravuje a zverejňuje každoročné Správy o činnosti a hospodárení so všetkými dostupnými ekonomickými údajmi, publikujeme Akčný plán boja proti korupcii, zverejňujeme oznámenia o verejnom obstarávaní vo vestníku ÚVO, ale aj na svojom webovom sídle, plánujeme prípravu etického kódexu zamestnancov.
Prijatím Etického kódexu sa záväzným spôsobom ustanovili pravidlá čestného a bezúhonného správania sa pracovníkov úradu s cieľom budovať dobré meno úradu, vytvoriť profesionálne vzťahy medzi pracovníkmi úradu, ale aj podporiť ich tímovú spoluprácu a spolupatričnosť, implementácia manažérstva kvality CAF, kde pomocou overených techník a metód si úrad stanovil trvalo zlepšovať účinnosť, efektívnosť, ekonomickú a spoločenskú zodpovednosť úradu, úrad má od roku 2019 prijatý Protikorupčný program Národného bezpečnostného úradu, ktorý je nástrojom na posilňovanie a presadzovanie protikorupčnej kultúry a zdokonalenie riadenia a rozpoznávania protikorupčných rizík v podmienkach úradu.
Implementácia systému manažérstva kvality podľa normy STN EN ISO 9001:2016. Implementácia normy STN ISO 37001 Systémy manažérstva proti korupcii. Požiadavky s usmernením na používanie – do činností organizácie.

<p>Sledovanie finančnej náročnosti projektov (aktivít, práce útvarov) pomocou MIS. Zverejňovanie informácií o organizácii na webovej stránke (vr. výročnej správy, verejného obstarávania, čerpania prostriedkov EÚ a i.). Organizácia Dňa otvorených dverí. Poskytovanie informácií v zmysle slobodného prístupu k informáciám (pri rešpektovaní GDPR a štatistickej dôvernosti). Znižovanie záťaže respondentov využívaním iných zdrojov údajov; znižovanie záťaže používateľov poskytovaním komfortne prístupných a zrozumiteľných štatistických informácií. Protikorupčné konanie - v zmysle Etického kódexu štátneho zamestnanca (zákon č.400/2019 Z. z., §7), zákon č.55/2017 Z. z. o štátnej službe (§112 ods. 1). Riešenie konfliktu záujmov – v zmysle Etického kódexu zamestnanca. Rozvíjanie integrovaného systému manažérstva kvality podľa ISO 9001 zohľadňujúceho požiadavky Kódexu postupov pre európsku štatistiku a vybrané požiadavky vyšších systémov (TQM).</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, manažérstvo kvality, transparentnosť organizácie.</p>
<p>Realizujeme obligatórne legislatívne požiadavky. Je prijatý protikorupčný program, etický kódex, je implementované plnenie požiadaviek bezpečnosti na všetkých úrovniach a oblastiach, vo fáze implementácie sú 2 programy manažérstva kvality atď.</p>
<p>Transparentné riadenie fin. zdrojov, prevencia korupcie, riešenie konfliktu záujmov, vypracovaný etický kódex, manažérstvo kvality, transparentnosť organizácie,...</p>
<p>Transparentné riadenie finančných zdrojov, Aktivity na prevenciu korupcie – prijaté protikorupčný program, Riešenie konfliktu záujmov – prijatie záväzku vrcholového manažmentu o nestrannosti a dôvernosti informácií a podpísanie vyhlásení jednotlivými zamestnancami, Manažérstvo kvality – ISO 9001 (certifikované), ISO/IEC 17065 (akreditované), ISO/IEC 17025 (metrologické laboratóriá pod dohľadom EURAMET a skúšobné laboratórium akreditované), ISO 17034 (pod dohľadom EURAMET).</p>
<p>Transparentné riadenie zdrojov, implementácia a certifikácia ISO 37001 a ISO 9001, máme interné akty na riešenie konfliktu záujmov, naši inšpektori sa eticky správajú pri výkone inšpekčnej činnosti, činnosti v našej organizácii sú transparentné, lebo dodržiavame zákony a máme zavedené ISO 9001.</p>

5. Aké aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti by ste vo Vašej organizácii uvítali, aby sa realizovali? Prosím uveďte:

<p>Pripravuje sa implementácia modelu CAF v časovom horizonte september 2020.</p>
<p>Školenia zamestnancov v oblasti spoločenskej zodpovednosti, relevantnými štátnymi orgánmi.</p>
<p>Zelené verejné obstarávanie, viac využívať chránené dielne.</p>
<p>Zelené verejné obstarávanie. Eko-vzdelávanie zamestnancov, význam a prínos jednotlivcov k spoločenskej zodpovednosti.</p>
<p>Zlepšenie energetickej efektívnosti budov. Realizácia prípravy organizácie na jej registráciu v schéme EMAS. Realizácie Koncepcie rozvoja environmentálnej výchovy, vzdelávania a osvetly do roku 2030.</p>
<p>Inovácie v oblasti odpadového hospodárstva, vyváženie pracovného a osobného života.</p>

Vzdelávacie aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti; v sociálnej oblasti napríklad realizáciou organizovanej pomoci znevýhodneným skupinám obyvateľstva.
Motivačné prednášky a vzdelávacie aktivity pre oblasť spoločenskej zodpovednosti, usmernenia a metodická pomoc pri implementácii systémov manažérstva do organizácie súvisiacich so spoločenskou zodpovednosťou.
Vypracovanie stratégie a akčného plánu spoločenskej zodpovednosti na roky 2021-2023, vypracovanie Etického kódexu zamestnanca. Vypracovanie týchto dokumentov by malo byť prvým krokom k tomu, aby sa naša organizácia začala systematicky venovať téme spoločenskej zodpovednosti.
Etický kódex, zavedenie systému riadenia kvality.
Zvýšiť informovanosť zamestnancov o nutnosti čo najúspornejšieho využívania materiálno-technického vybavenia organizácie, šetrenie elektrickou energiou, pitnou vodou. Maximálne využívanie elektronizácie vybavovania úradnej agendy, proaktívny prístup úradu k riešeniu verejných záujmov, vyššia transparentnosť rozhodovania úradu, posilnenie dôveryhodnosti úradu, zvýšenie kompetentnosti zamestnancov úradu.
Zvýšenie vzdelávacích aktivít, väčšie zapojenie sa do darcovských aktivít (napríklad darovanie krvi a pod.), zapojenie sa do podpory komunitných projektov.
Napr. spracovanie stratégie spoločenskej zodpovednosti rozpočtových organizácií na úrovni štátu, resp. zriaďovateľa.
Vytvorenie komplexnej koncepcie spoločenskej zodpovednosti organizácie. Proces tvorby koncepcie už aktuálne prebieha. Navrhované možnosti: - vytvárať podmienky na častejší kontakt medzi zamestnancami a pedagógmi, ktorý doteraz prebiehal spravidla na neosobnej úrovni, sprostredkované elektronicky či telefonicky, s výnimkou podujatí jednoznačne určených pre učiteľov a učiteľky akými sú napr. semináre, konferencie, vzdelávacie programy alebo experimentálne overovanie; - permanentne vytvárať priestor, umožňujúci pedagógom dávať spätnú väzbu ku kvalite a realizovateľnosti povinného štátneho kurikula cez iba pre tento účel zriadený informačný kanál, prípadne aplikáciu, umiestnenú na webovej stránke; - vytvoriť realizovateľný plán redukovania spotreby vody, elektriny a plynu na pracovisku.
Určite je mnoho aktivít na zlepšenie spoločenskej zodpovednosti našej organizácie. Jednou z nich je asi zlepšenie komunikácie a uvedomenia si, že naši zamestnanci sú súčasťou najväčšieho rezortu. Určite zlepšiť vzájomnú pomoc medzi zamestnancami, pretože to má určitý dopad aj na rodiny zamestnancov. Zlepšenie pochopenia hodnoty spoločenského života aj v pracovnom prostredí.
Menej byrokracie, ktorá predražuje chod štátnych inštitúcií, resp. odčerpáva ľudské zdroje na zbytočné aktivity.
Uvítali by sme zapojenie sa do environmentálnych projektov, zeleného verejného obstarávania a elektronizácie s cieľom šetrenia zdrojov a administratívnej záťaže zamestnancov. Vzhľadom na to, že sme štátna organizácia za pozitívne by sme vnímali finančné krytie týchto aktivít zo strany zriaďovateľa.
Etické princípy konania a zamedzenie vzniku konfliktu záujmov.
Aktivity na zvýšenie povedomia o spoločenskej zodpovednosti.
Posilňovanie právneho vedomia obyvateľov.
Školenia, videoškolenia na dostupných portáloch.
Neviem. Momentálne ma nič nenapadne.

Hlavné vzdelávanie zamestnancov.
Inovácie v oblasti odpadového hospodárstva; elektronizácia ďalších procesov; smart riešenia.
Manažérstvo kvality.
Zvýšiť povedomie o spoločenskej zodpovednosti, vypracovať manuál spoločenskej zodpovednosti.
Poskytovanie benefitov, spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, podpora a rozvoj dobrovoľníctva.
Transparentné využívanie finančných zdrojov, aktivity na prevenciu korupcie. Relaxačné a športové aktivity.
<ul style="list-style-type: none"> - Poskytovanie benefitov zo strany zamestnávateľa. - Zásada odbornosti pri výberových konaniach (konkrétne zameranie, nie iba stupeň vzdelania a zamerania akékoľvek, ako je to teraz). - Priblíženie spoločenskej zodpovednosti zamestnancom. - Väčší dôraz na skvalitnenie pracovného prostredia a opatrenia na realizáciu separácie odpadu na pracovisku.
Transparentné riadenie finančných zdrojov.
Vyváženie pracovného a osobného života zamestnancov, podpora a rozvoj dobrovoľníctva.
V spojitosti s veľkým kolektívom štátnych zamestnancov viac sa zamerať na prezentáciu a aplikáciu etického kódexu štátnych zamestnancov.
Zvyšovanie motivácie zamestnancov a ich spokojnosti primeranými pracovnými podmienkami a finančným ohodnotením.
Viac spoločenských aktivít pre zamestnancov a ich deti, dobrovoľnícke aktivity, viac vzdelávacích aktivít.
Zvyšovanie motivácie zamestnancov a ich spokojnosti primeranými pracovnými podmienkami a finančným ohodnotením.
Zvyšovanie motivácie zamestnancov a to finančné ohodnotenie a vytváranie primeraných pracovných podmienok.
Podpora a rozvoj dobrovoľníctva, vyváženie pracovného a osobného života, zapojenie sa do environmentálnych projektov.
Skvalitňovanie služieb pre občanov, posilnenie lojality zamestnancov a ostatných zainteresovaných strán voči organizácii, znižovanie nákladov a úspory prostredníctvom aplikovania nových a inovatívnych prvkov v oblasti environmentu, ľudských zdrojov a ekonomickej oblasti.
Aktivity smerujúce k zlepšeniu verejnej mienky (dôveryhodnosti) obyvateľstva k súdom a zároveň zachovania dostupnosti súdov pre všetkých ľudí.
Plánujeme realizovanie ďalších aktivít v oblasti dobrovoľníctva, vo vzťahu k zamestnancom a ochrane životného prostredia. Napr.: rozšírenie spolupráce s ÚPSVaR v súvislosti so zbierkou pre sociálne slabšie rodiny zapojenie zamestnancov do aktivity „krajšie mesto“ (jarné upratovanie mesta), výsadba stromčekov, predstavenie organizácie verejnosti (článok v miestnych novinách, deň otvorených dverí, a i.).
Zlepšovanie pracovného prostredia, organizovanie Kvapky krvi v spolupráci s krajským súdom a ďalším okresným súdom, zapojenie sa do Dňa dobrovoľníctva vyhlásenom v meste Košice, organizovanie zbierky v čase koronakrízy na podporu najviac zraniteľným – zdravotníkom, občanom odkázaným na sociálnu výpomoc.
Výrazným problémom je vzťah k tejto téme u študentov zväčša dennej formy prichádzajúcich do prvého ročníka a ich osobné presvedčenie, ktoré je potrebné formou osobného prístupu ďalšie roky formovať. Uvítali by sme intenzívnejšie venovanie sa tejto téme na nižších stupňoch vzdelávania, aby bolo možné ďalej na to nadviazať a formovať bezpečnostnú zodpovednosť v spoločnosti.

Pomoc študentom v oblasti dobrovoľníctva a túto aktivitu aj oceniť, napr. plaketou rektora. Vzdelávacie aktivity pre zamestnancov zamerané na danú problematiku.
Uvítali by sme väčšiu spätnú väzbu v oblasti spokojnosti s poskytovanými službami a uskutočňovanie separovaného zberu všetkého odpadu.
Záleží od ponuky týchto aktivít.
Zapojenie sa projektov v oblasti ochrany životného prostredia, zlepšenie environmentálneho správania ľudí v lokalite, recyklácia na univerzite.
Aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti sú na našej univerzite zo strany vedenia, zamestnancov a študentov rôznorodé a časté, preto nevidíme potrebu ich ďalšieho rozširovania.
Uvítali by sme, aby na aktivity spoločenskej zodpovednosti boli vyčlenené a účelovo viazané finančné prostriedky pridelované zo štátneho rozpočtu.
Bezplatné školenie k aplikácii modelu ZET pre verejné vysoké školy v Košiciach.
Aktivity zamerané na ochranu práv duševného vlastníctva. Aktivity zamerané na zvýšenie fyzického a duševného zdravia zamestnancov. Aktivity zamerané na rozvoj emocionálnej inteligencie (napr. seminár ako inteligentne riadiť konflikt, manažérske zručnosti riadiacich pracovníkov). Aktivity zamerané na znižovanie materiálnej a energetickej náročnosti procesov. Manažérske systémy riadenia procesov na univerzite.
Inovácie a systémové riadenie odpadového hospodárstva, separovanie odpadu na všetkých pracoviskách, externé oddychové zóny pre študentov.
Aktivity v rámci ekonomických aspektov, ktoré sú centrálné riadené, hlavne transparentné riadenie finančných zdrojov zo strany vedenia univerzity, etické správanie z pozície najvyšších predstaviteľov, funkčné manažérstvo kvality.
Zdravie a bezpečnosť zamestnancov, vyváženosť pracovného a osobného života zamestnancov, firemná filantropia, rast kvality života.
Realizujeme vývoj výskum a implementáciu ochranných pomôcok.
Momentálne sa pripravujeme na zabezpečenie cieľov a procesov kvality vo vysokoškolskom prostredí.
V danom okamihu nevidím potrebu rozširovať aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti, ktoré sú na dostatočnej úrovni.
Pracujeme na aktivitách: príklady dobrej praxe a tiež zdieľané skúsenosti s aplikáciou uplatňovania spoločenskej zodpovednosti v organizáciách verejnej správy a samosprávy.
Zníženie energetickej náročnosti budov, zapojenie sa do environmentálnych projektov, podpora a rozvoj dobrovoľníctva.
V sociálnej oblasti rast kvality života, vyváženosť pracovného a osobného života. V environmentálnej oblasti používanie ekologických produktov, ochrana prírodných zdrojov, používanie alternatívnych energetických zdrojov, minimalizovanie negatívnych dôsledkov aktivít podnikov na prostredie, v ktorom pôsobia.
V rámci možností školy pokračovať v aktivitách a činnostiach, ktoré sa stali zaužívanými, Reagovať na nové výzvy, projekty v daných oblastiach s cieľom viesť a motivovať žiakov a zamestnancov našej školy k uvedomeniu si spoločenskej zodpovednosti.
Riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, manažérstvo kvality, transparentnosť organizácie.
Pravidelne organizujeme aktivity rôzneho druhu, tento rok nám kvôli koronavírusu nevyšiel projekt sadenia stromov, zatiaľ sme ho presunuli, uvítali by sme ekologické projekty, budovanie medziľudských vzťahov.
Vyváženosť osobného a pracovného života zamestnancov, bezpečnosť produktov a služieb.
Aktivity na prevenciu korupcie, riešenie konfliktu záujmov, etické správanie, manažérstvo kvality, zelené verejné obstarávanie.
Myslím, že sme dostatočne aktívni. Staráme sa o kvalitu našich školských procesov. Viac by sme s daným personálom nezvládli.

Podpora ekonomicky slabším rodičom študentov.
V každej oblasti spoločenskej zodpovednosti máme stanovené plány, ktoré by sme v blízkej budúcnosti radi realizovali. Jedná sa o posilnenie elektronizácie, zníženie energetickej náročnosti budov, online vzdelávanie zamestnancov, rozšírenie aktivít našej organizácie s charitatívnym rozmerom.
V oblasti spoločenskej zodpovednosti by sme uvítali zrealizovanie burzy šatstva pracovníkov úradu ako i knižný bazár použitých kníh pracovníkov úradu.
Je potrebné udržať nastúpený trend, nepoľaviť v aktivite.
Môže ísť napr. o aktivity: zapojenie sa do prebiehajúcich kampaní príslušnej mestskej časti alebo Bratislavy, napr. Deň bez auta, upratovanie; vzdelávacie aktivity pre zamestnancov v oblasti etického vzdelávania, resp. ochrany životného prostredia; vytvorenie podmienok pre separovaný zber odpadu.
Diapazón aktivít rezortu zahŕňa realizovateľné činnosti v konkrétnom čase a priestore. Ich rozšírenie záleží na nových podnetoch a možnostiach rezortu (hlavne legislatívnych). Princiálna otázka je ich systematizácia a zastrešenie pojmom „Spoločenská zodpovednosť“.
Vyššia miera zodpovednosti pri triedení odpadu.
Radi by sme zvýšili podiel nakupovaných ekologických produktov, naše ekonomické možnosti, to častokrát nedovoľujú.

6. Kto je vo Vašej organizácii iniciátorom aktivít v oblasti spoločenskej zodpovednosti?

vedenie organizácie	82
zamestnanci („nadšenci“ spoločenskej zodpovednosti)	45

7. Kto je vo Vašej organizácii hlavným zodpovedným („manažérom“) za realizáciu aktivít v oblasti spoločenskej zodpovednosti?

člen vedenia organizácie	54
zamestnanec poverený vykonávaním týchto aktivít	14
členovia pracovnej skupiny vytvorenej pre oblasť spoločenskej zodpovednosti	7
jednotliví zamestnanci určení „ad hoc“ podľa zamerania aktivity	32
iný, prosím uveďte:	12

V časti Iný respondenti uviedli:

Spoločenská zodpovednosť v zmysle tohto dotazníka sa našej organizácii koordinuje a riadi podľa jeho jednotlivých čiastkových zložiek. Organizácia nemá dostatok
Nie je určený.
Nie sú vyvíjané osobitné aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti, spoločenskú
Vedenie mesta, vedúci zamestnanci úradu.
Členovia CAF tímu pre oblasť spoločenskej zodpovednosti.
Nie je špecifikovaný.
Nemáme manažéra pre oblasť spoločenskej zodpovednosti.
V rôznej miere všetci.
Nemáme na to určeného človeka.
Zamestnanci na základe vlastnej iniciatívy.
Manažér kvality, manažér ľud. zdrojov, sekretariát riaditeľa.
Všetci vedúci zamestnanci.

8. Akým spôsobom sú vo Vašej organizácii financované aktivity spoločenskej zodpovednosti?

z vlastných zdrojov organizácie	39
z projektov	3
kombináciou uvedených	42
z iných zdrojov, prosím uveďte:	16

V časti Iné zdroje respondenti uviedli

Z vlastnej obchodnej činnosti, z projektov.
Z vlastných zdrojov, resp. zo zdrojov pridelených zo štátneho rozpočtu na prevádzku organizácie.
Kontrakt zo štátneho rozpočtu s nadriadenou organizáciou.
Neviem konkrétne uviesť.
Ako rozpočtová organizácia z rozpočtu kapitoly rezortu spravodlivosti.
Z prostriedkov štátneho rozpočtu, zo sociálneho fondu.
Sociálny fond, dobrovoľné zbierky.
Z prostriedkov štátneho rozpočtu, sociálneho fondu okrem dobrovoľných zbierok.
Z prostriedkov štátneho rozpočtu okrem dobrovoľných zbierok.
Prevažne z vlastných zdrojov organizácie, v prípade poskytovania benefitov zamestnancom – sociálny fond, v prípade dobročinných akcií – osobné príjmy sudcov a zamestnancov.

Zo zdrojov zamestnancov (zbierka šatstva, hračiek, zbierka pre útulok, pričom nejde len o darovanie použitých vecí, ale aj kúpu a darovanie nových vecí).
Z dobrovoľných zbierok od zamestnancov.
Príspevok štátu.
Finančná zbierka pracovníkov úradu.

9. Reportujete alebo inými slovami, poskytujete ucelené informácie o Vašich aktivitách v oblasti spoločenskej zodpovednosti Vaším zamestnancom a verejnosti?

áno, prostredníctvom správy o spoločenskej zodpovednosti našej organizácie	9
áno, ale skôr iba sporadicky zasielaním/zverejňovaním čiastkových informácií	66
nie	18

10. Zvyšujete povedomie Vašich zamestnancov o problematike spoločenskej zodpovednosti (napr. ich informovaním o tom, čo je spoločenská zodpovednosť, aký je jej význam, aké sú jej hlavné piliere alebo možné aktivity v tejto oblasti)?

áno, prosím uveďte ako:	57
nie, prosím uveďte prečo:	37

Pri odpovedi Áno respondenti uviedli:

Účasťou zamestnancov na konferenciách a podujatiach.
Školenia, písomné informácia o výstupoch, vyhodnocovanie uznesení vlády SR.
Priebežne oznamujeme mailom alebo osobným pohovorom.
Vzájomnou diskusiou a informovaním sa o plánovaných aktivitách.
Prostredníctvom našich webových stránok a spravodaja.
Zamestnanci sú informovaní o pravidlách výkonu štátnej služby prostredníctvom prijatého Etického kódexu a pracovnú aktivitu by mali v tomto zmysle vykonávať zodpovedne.
Prostredníctvom odborných školení a seminárov tak zo strany MK SR ako aj firiem a agentúr sprostredkujúcich odborné semináre a školenia.
Pri zavádzaní opatrení zamestnancom vysvetľujeme dôvody a význam toho, prečo je dôležité, aby sa naša organizácia správala spoločensky zodpovedne a začíname s nimi viesť diskusiu o tom, čo by sme mohli v tejto oblasti zlepšiť.
Neformálnym spôsobom v rámci internej komunikácie.
Keďže organizácia nemá prijatú stratégiu spoločenskej zodpovednosti zamestnanci sú o tejto problematike informovaní hlavne v rámci iných aktivít organizácie, ako sú rôzne školenia, interné porady a pod.

Například informovaním o možnostiach triedenia odpadu, prípadne informovaním o možnosti prehíbiť si alebo získať nové znalosti a vedomosti prostredníctvom vzdelávania.
Priebežne pri spoločných stretnutiach, aspoň 1x ½ roka.
Komunikáciou o aktuálnych témach v danej oblasti a možnostiach šetrenia.
Máme za to, že uchádzač, ktorý prejde do štátnej služby cez výberové konanie a zostáva v organizácii aj po skúšobnej dobe je zamestnancom, ktorý má povedomie spoločenskej zodpovednosti. Jej zvyšovanie sa uskutočňuje pôsobením zo strany vedúcich zamestnancov osobným príkladom a vyžadovaním dôsledného plnenia úloh organizácie.
Absencia inštitucionalizovaného a systematického prístupu k spoločenskej zodpovednosti, napriek množstvu realizovaných aktivít v oblasti sociálnej zodpovednosti.
Například adaptačný proces zamestnancov, správy z preskúmania IMS a pod.
Organizovanie pracovných porád, zasielanie informácií prostredníctvom emailu.
Zasielaním/zverejňovaním čiastkových informácií.
Spoločné mítingy, informácie prostredníctvom článkov.
Informovaním na poradách primátora mesta a vedúcich zamestnancov.
Na pracovných poradách.
Zverejnením koncepcie spoločenskej zodpovednosti na Intranete, dotazníkovým prieskumom o návrhoch na aktivity v rámci spoločenskej zodpovednosti.
Organizovaním dobrovoľných zbierok, podporovaním možnosti separovaného zberu, účasťou na vzdelávaniach, ktoré sa týkajú verejného obstarávania (sociálny aspekt a aspekt zeleného verejného obstarávania), bezpečnosti a zdravia pri práci, ale aj v rámci súdnictva vzdelávanie, ktorého predmetom je napr. domáce násilie alebo únosy detí, organizovanie športových a kultúrnych aktivít.
Účasťou na vzdelávaniach, ktoré sa týkajú verejného obstarávania (sociálny aspekt a aspekt zeleného verejného obstarávania), bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ale aj v rámci súdnictva vzdelávanie, ktorého predmetom je napr. domáce násilie alebo únosy detí, organizovanie športových a kultúrnych aktivít.
Informovaním.
Organizovaním dobrovoľných zbierok, podporovaním separovaného odpadu, dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov, účasťou na vzdelávaní o problematike spoločenskej zodpovednosti (verejné obstarávanie, vzdelávanie v oblasti súdnictva a to napríklad tematika domáce násilie, únosy detí).
Například v prípade dobročinných akcií, na pracovných poradách, neformálnych stretnutiach so sudcami a zamestnancami.
Informovaním o možných aktivitách v tejto oblasti.
V rámci projektu zavádzania modelu CAF boli sudcovia a zamestnanci súdu oboznámení s Koncepciou spoločenskej zodpovednosti na roky 2019 a 2020, pravidelne sú informovaní o aktivitách, ktoré v tejto oblasti organizuje súd.
Zasielaním nových a potrebných informácií, zverejňovaním informácií, stretnutiami.
Vzhľadom na poslanie zamestnancov to nepoväzujeme za nutne zdôrazňovať, je to základným vyžadovaným princípom našej práce.
V rámci fakúlt určite áno, v rámci univerzity nemáme na to vyčleneného pracovníka.

Na webovom sídle, v univerzitnom časopise.
Na poradách vedenia, rozšíreného vedenia univerzity sa diskutuje o tejto problematike a následne sa informácie dostanú k zamestnancom ústnym podaním, prostredníctvom hromadných emailov, niektoré sú zverejnené vo vnútornom informačnom systéme univerzity, ale najmä komunikáciou o tejto problematike medzi zamestnancami a vedúcimi zamestnancami.
Informovaním na webovej stránke.
Implementácia modelu kvality CAF v roku 2016, dopytovanie členov akademickej obce v celouniverzitnom prieskume na atribúty spoločenskej zodpovednosti univerzity a sledovanie ich trendov (už v troch ročníkoch prieskumu).
V rámci seminárov uskutočňovaných MS SR, vzdelávacími inštitútmi.
Pravidelne sa organizuje stretnutie ohľadne napĺňania dlhodobého zámeru.
Prostredníctvom stretnutí vedenia fakulty s vedením katedier a zástupcami študentov na fakulte.
Informácie na web stránke fakulty, fakultný newsletter.
Organizovaním špecifických aktivít starostlivosti o životné prostredie a jeho prepojenie so starostlivosťou o zdravie občanov podľa špecificity študijných odborov a programov, ako aj profesijného zamerania vysokoškolských pedagógov fakulty.
Informáciami zasielanými emailom zamestnancom, zdieľaním príkladov dobrej praxe.
Zamestnanci sa individuálne zaujímajú o danú problematiku.
Pracovné porady.
Na pracovných poradách, informovanie o plánovaných a organizovaných aktivitách a činnostiach.
Zamestnancov, študentov i rodičov informujeme o praktických krokoch školy v tejto oblasti. Samotnou teóriou spoločenskej zodpovednosti sme sa nezaoberali.
Rozhovor so žiakmi a zamestnancami, účasť na konferenciách, filmových predstaveniach, besedách a pod.
Vypracovávame a zverejňujeme Správu o výchovno- vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach školy v školskom roku.
Povedomie zamestnancov úrad zvyšuje v rámci svojich vnútorných informačných systémov.
Cez mediálne výstupy predsedu web stránku.
Nie komplexne, avšak zohľadňuje sa pri spracovaní významných dokumentov, resp. realizácii relevantných počinov organizácie (Stratégia rozvoja a iné aktivity).
Informovanie na stretnutí všetkých zamestnancov úradu, plnením zadávaných úloh.
Zamestnanci sa pravidelne a plánovite zúčastňujú aktivít, ktoré tvoria obsah pojmu SZ – vzdelávanie, organizovanie aktivít... (ktoré však nie sú komunikované pod
Pravidelne počas interných porád organizácie.

Pri odpovedi Nie respondenti uviedli:

Je to téma, ktorej sa budeme venovať v čo najskoršej možnej dobe.
Pracovná vyťaženosť zamestnancov.

Ako bolo uvedené, finančné a personálne kapacity sú vyťažené prioritnejšími aktivitami (udržanie činnosti organizácie a plnenie obligatórnych povinností). Aj s odvolaním sa na predchádzajúce odpovede, je možno konštatovať, že činnosť našej organizácie a práca jej zamestnancov je o spoločenskej zodpovednosti, ktorej sme si vedomí.
Momentálne neviem posúdiť.
Problematiku spoločenskej zodpovednosti môžeme rozvíjať len v rámci výkonu činností, na ktoré je ústav zriadený, osobitné aktivity, ktoré by mali za následok zvýšené výdavky realizovať nemôžeme. Zamestnanci sú o činnostiach ústavu informovaní prostredníctvom výročných správ.
Momentálne sa pracuje na vytvorení koncepcie spoločenskej zodpovednosti.
Zamestnanci si zvyšujú povedomie v nadväznosti na aktivity vyplývajúce z ich agendy.
Nevidíme na to dôvod.
Dôvodom je, že spoločenskej zodpovednosti sa organizácia venuje okrajovo v rámci niekoľkých organizačných útvarov.
Viac sa zameriavame na samostatné oblasti, ako celok PHSR.
Zatiaľ sme sa tejto oblasti nevenovali.
V našej organizácii som sa s pojmom spoločenskej zodpovednosti doteraz nestretol. Sami zamestnanci sa napr. dotazujú, prečo na úrade doteraz neseparujeme odpad.
Personálna poddimenzovanosť, finančné prostriedky.
Nedostatok časového priestoru, personálnych zdrojov a finančných prostriedkov.
Záleží na vedúcich organizačných jednotiek.
Prvoradé sú zabezpečenie vzdelávania a výskum.
Základným predpokladom prijatia do prac. pomeru na VŠ je, že zamestnanec bude spĺňať nielen odborné požiadavky, ale aj rešpektovať morálne pravidlá a zásady správania, rešpektovať a podporovať vzájomné porozumenie medzi ľuďmi rôznych kultúr, zdržiavať sa akýchkoľvek ohrození z dôvodu iného politického alebo náboženského zmýšľania, farby pleti, jazyka.
Zamestnanci sú informovaní skôr o konaní podujatí na fakulte prostredníctvom web stránky, ako napríklad Kvapka krvi, informácie pre študentov, atď.
Bolo by to „nosením dreva do lesa“.
Chýba spracovaný plán.
Pomoc slabším je veľmi náročná na čas, ktorí zamestnanci niekedy nechcú obetovať.
Vzhľadom k tomu, že aktuálne nedisponujeme stratégiou CSR, aktivity spadajúce pod túto oblasť realizujeme, ale explicitne o nich neinformujeme každého zamestnanca.
Nenapadlo nám to.
Nedostatočné finančné a personálne zdroje.

11. Zúčastňujú sa zamestnanci Vašej organizácie vzdelávacích aktivít, konferencií alebo iných podujatí v oblasti spoločenskej zodpovednosti?

áno, prosím uvedte akých:	51
nie	21
neviem	22

Pri odpovedi Áno respondenti uviedli:

Medzinárodná konferencia ITAPA; medzinárodná konferencia o katastri nehnuteľností; národná konferencia IDEME; podujatia a workshopy s partnermi a organizáciami združenými v rámci medzinárodnej asociácie EuroGeographics; bilaterálna spolupráca: česko – slovenské stretnutia na tému INSPIRE / informácie o Európskej infraštruktúre priestorových informácií / účasť na odborných rokovaníach Spoločenstva predstaviteľov geodeticko-katastrálnych služieb regiónu strednej Európy; podujatia Geodetické informačné dni; spolupráca s partnerskými geodetickými organizáciami okolitých štátov; spolupráca s profesionálnymi geodetickými organizáciami – Komora geodetov a kartografov, Kartografická spoločnosť, Slovenská spoločnosť geodetov a kartografov; spolupráca s organizáciami združenými v iniciatíve EUPOS a v organizácii EUREF.

Školenia v rámci všeobecných tém, konferencie k otvorenému vládnutiu, kvalite vo verejnej správe, atď.

Napríklad o odpadovom hospodárstve, online a konferenčných aktivít na podporu diverzity, sociálne témy.

Zelené verejné obstarávanie, realizácia energetických auditov, zabezpečenie vzdelávania energetických auditorov.

Školenia a konferencie v oblasti predchádzania vzniku odpadov, zelené verejné obstarávanie, manažérstvo kvality a environmentálne manažérstvo, EMAS.

Zamestnanci sa zúčastňujú odborných konferencií, publikujú a v súlade s prioritami a úlohami, ktoré má naša organizácia vo svojom štatúte, je to aj prezentácia vo vzťahu k verejnosti v oblasti spoločenskej zodpovednosti.

Ide hlavne o vzdelávacie aktivity pre lepšiu a koordinovanejšiu prístup k regulačnej práci.

Napríklad organizovaných Ministerstvom kultúry Slovenskej republiky v súvislosti s fyzickou a informačnou debarierizáciou spoločnosti.

Konferencia Chránené oznamovanie protiprávneho konania na pracovisku (whistleblowing) – organizátor Transparency International Slovensko, Bratislava, 24.09.2019.

Konferencie, semináre, školenia.

Každá forma vzdelávania, ktorá prehľbuje vedomosti a kvalifikáciu zamestnancov, zároveň vedie zamestnancov k posilňovaniu spoločenskej zodpovednosti.

Ide hlavne o vzdelávacie aktivity, ktoré zabezpečuje Regionálne vzdelávacie centrum v meste.

Konferencie, školenia v danej oblasti.

Semináre, konferencie v oblasti životného prostredia, sociálnej oblasti, ekonomiky.

K verejnemu obstarávaniu, k ochrane životného prostredia, odpady.

Odborné konferencie, rezortné, komunálne.

Semináre, školenia.

Organizované Ministerstvom spravodlivosti SR, Justičnou akadémiou SR, semináre organizované externými dodávateľmi, každý zamestnanec má on-line prístup k zákonom.

Vzdelávanie cez MS SR, justičnou akadémiou SR, externí školitelia, prístupom zamestnancov k zákonom.
Organizované Ministerstvom spravodlivosti SR, Justičnou akadémiou SR, semináre organizované externými dodávateľmi, každý zamestnanec má on-line prístup k zákonom.
Organizované Ministerstvom spravodlivosti SR, Justičnou akadémiou SR, semináre organizované externými dodávateľmi, každý zamestnanec má on-line prístup k zákonom.
Semináre, školenia, workshopy.
Konzultácie so školiteľom v rámci projektu zavádzania modelu CAF.
Účasť garanta – predsedu súdu a metodičky na 15. medzinárodnej konferencii o kvalite a spoločenskej zodpovednosti 2018, Účasť garanta, riaditeľky správy s údu a metodičky na 16. konferencii o kvalite a spoločenskej zodpovednosti, účasť riaditeľky správy súdu na seminári k zelenému verejnému obstarávaniu.
Vedecká konferencia Marketing Identity, zameraná na danú problematiku.
Školenia organizované Úradom pre normalizáciu, metrologiu a skúšobníctvo SR v rámci Národnej ceny SR za kvalitu; konferencia o kvalite a spoločenskej zodpovednosti.
Účasť viacerých zamestnancov na jednotlivých ročníkoch medzinárodnej konferencie o kvalite a spoločenskej zodpovednosti organizovanej ÚNMS SR.
Zúčastňujú sa školení súvisiacich s prípravou vyučovaných predmetov.
Domáce a zahraničné konferencie, webináre, workshopy.
Medzinárodná konferencia o kvalite a spoločenskej zodpovednosti, ktorá sa koná 1x ročne.
Organizovali sme konferenciu venujúcu sa spoločenskej zodpovednosti, udeľujeme ocenenie Granátt venované vzdelávacím inštitúciám, ktoré šíria myšlienku spoločenskej zodpovednosti.
Konferencie a pracovné stretnutia zamerané na rôzne oblasti zdravotnej starostlivosti, ako aj na kvalitu prípravy budúcich zdravotníckych pracovníkov, ktoré sú špecifikované a fokusované do oblastí vzdelávania na našej fakulte podľa študijných odborov a programov.
Posledne účasťou viacerých zamestnancov na medzinárodnej konferencii o spoločenskej zodpovednosti, ktorá sa uskutočnila v dňoch 29. - 30. mája 2018 v Aule Pazmaneum Trnavskej univerzity v Trnave.
Semináre k danej problematike.
Verejnú obstarávanie, zavádzanie modelu CAF.
Konferencie v oblasti humanitných vied, konferencie a vzdelávacie a formačné aktivity organizované cirkvou, podujatia organizované samosprávou.
Samostatné školenia podľa vlastného výberu.
Vzdelávacie projekty, Cena Vojvodu z Edinburgu, dobrovoľnícke zbierky rôzneho druhu spojené s prednáškami pre študentov, Zelená škola, Projekt cirkulárnej ekonomiky, vzdelávanie v CPPPaP, semináre s Políciou SR, Mestskou políciou, stretnutia so zaujímavými osobnosťami, spolupráca so spoločenskými organizáciami na pôde mesta, spolupráca s vysokými školami, metodickými centrami a pod.
V oblasti ľudských práv, realizovania rôznych projektov (na vzdelávacích aktivitách sa zúčastňujú aj žiaci).

Podujatí Zelenej školy, Kvality školy,...
Aktualizačné vzdelávanie v rámci školy.
Národný program kvality, manažérstvo kvality v organizáciách verejnej správy podľa modelu CAF.
Metodické usmernenia cez Inštitút verejného obstarávania, účasť na Svetovom dni kvality (organizuje SSK) a konferencii organizovanej ÚNMS SR ku kvalite a spoločenskej zodpovednosti.
Účasť na 16. konferencii o kvalite a spoločenskej zodpovednosti dňa 20.11.2019.
Konferencia o kvalite, Fórum metroológov, Kalibračné združenie, Deň skúšobníctva, Deň otvorených dverí organizácie.
Tých, ktoré ÚNMS SR pravidelne organizuje prostredníctvom svojho CAF centra.