



**Hodnotiaca správa o plnení Protikorupčného programu
Slovenskej legálnej metrologie, n.o.**

Apríl 2021

ÚVOD

Slovenská legálna metrológia, n.o. (ďalej len „SLM“) vypracovala Protikorupčný program Slovenskej legálnej metrológie, n.o. (ďalej len „PKP SLM“), ktorý dňa 4.12.2019 schválila manažmentom SLM a zverejnila na svojom webovom sídle. Uvedený dokument je vypracovaný na obdobie rokov 2019-2023 a nadväzuje na Protikorupčný program Úradu pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR.

Vo svojom protikorupčnom programe SLM zohľadňuje predpoklad, že účinné predchádzanie korupcii je omnoho hospodárnejšie, než samotný proces riešenia prípadov, keď korupcia už vznikne.

SLM posudzuje a vyhodnocuje existujúce korupčné riziká a zavádza konkrétne systémové opatrenia zamerané na prevenciu korupcie a podporu protikorupčného správania na všetkých úrovniach, úsekoch, odboroch či pracoviskách SLM. Adresátmi tohto protikorupčného programu sú zamestnanci SLM.

Monitorovanie a hodnotenie plnenia prijatých protikorupčných opatrení je v zmysle protikorupčného programu vykonávané raz ročne a to do 30. apríla nasledujúceho kalendárneho roka.

VYHODNOTENIE PLNENIA PROTIKORUPČNÝCH OPATRENÍ

1. Aktualizovať podľa potreby interné dokumenty a predpisy spoločnosti vrátane zmluvnej dokumentácie spoločnosti o ustanovenia zdôrazňujúce silnú protikorupčnú orientáciu.

Cieľ: Presadiť silnú kultúru verejnej integrity a vytvoriť také prostredie, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana verejného záujmu a ktoré otvorene odmieta korupčné správanie.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 1:

V priebehu roka 2020 boli postupne zapracované ustanovenia a rezolúcie deklarujúce a zdôrazňujúce protikorupčnú politiku organizácie.

2. Nepretržite monitorovať interné a externé prostredie SLM z protikorupčného hľadiska a analyzovať jej protikorupčnú odolnosť.

Cieľ: Presadiť silnú kultúru verejnej integrity a vytvoriť také prostredie, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana verejného záujmu a ktoré otvorene odmieta korupčné správanie.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 2:

Prísnou evidenciou vytváraných dokumentov a minimalizáciou vplyvu ľudského faktora do priebehu a na výsledky poskytovaných služieb je výrazne eliminované riziko korupčného správania našich zamestnancov. Rovnako budovanie firemnej kultúry a dosiahnutie vysokej miery korporátnej integrity a poctivosti našich zamestnancov znižuje predpoklad vzniku korupčného správania pod vplyvom interného prostredia .

3. Aktualizovať a uplatňovať interný predpis, ktorým sa upravujú podmienky vnútorného systému preverovania oznámení súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti vrátane korupcie a zaviesť nové nástroje a podnecovať k využívaniu existujúcich nástrojov na prijímanie oznámení o podozreniach z korupcie, korupčného správania a protispoločenskej činnosti (e-mailovú adresu, tel. linku).

Cieľ: Zabezpečenie podmienok pre účinné a bezpečné oznamovanie podozrení z korupcie a inej protispoločenskej činnosti.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 3:

SLM má zavedenú a aktualizovanú smernicu SK-P04-13 Zásady podávania, preverovania a evidovania oznámení súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti, ktorej účelom je prijatie ochranných opatrení a motivácia zamestnancov oznamovať protispoločenskú činnosť, o ktorej sa dozvedeli v súvislosti so svojím zamestnaním. Cieľom smernice je zlepšenie odhaľovania protispoločenskej činnosti a jej páchatelov, a tým aj zníženie takto spôsobených škôd. V smernici je definovaná zodpovedná osoba a emailová adresa na ktorú je možné podať oznámenie s uvedením skutočností o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie, alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

4. Dohliadať na plnú uplatniteľnosť tohto Protikorupčného programu a zabezpečiť jeho pravidelnú aktualizáciu.

Cieľ: Zavedenie a udržiavanie funkčného systému kontroly a odhaľovania korupčných rizík a činností.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 4:

V hodnotenom období roku 2020 SLM napriek zložitej spoločenskej situácii dbala na dodržiavanie a aplikáciu protikorupčných pravidiel do celej činnosti SLM. Bola znížená funkcia kontroly na mieste poskytovania služby, avšak intenzívna telefonická a online komunikácia poverených osôb bola zameraná aj na zisťovanie spokojnosti zákazníkov a „morálnej čistoty“ konania našich zamestnancov.

5. Zvyšovanie protikorupčného povedomia zamestnancov prostredníctvom protikorupčného vzdelávania. SLM musí primerane a vhodne rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu.

Cieľ: Rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 5:

Harmonogram vzdelávania v roku 2020 bol pozastavený a z dôvodu protipandemických opatrení bol nerealizovaný. Všetky odborné a rovnako tak HR školenia zamerané okrem iného aj na protikorupčné vzdelávanie boli preložené na rok 2021, alebo zrušené.

Všetci zamestnanci SLM sú povinní držať sa zásad uvedených v Protikorupčnom programe, Kódexe zamestnanca SLM, pričom porušenie protikorupčných predpisov a pravidiel zo strany zamestnanca bude považované za porušenie pracovnej disciplíny.

ZÁVER

Podkladom pre vypracovanie hodnotiacej správy o plnení PKP SLM boli vykonané opatrenia a údaje za predchádzajúci kalendárny rok, priebežne zhromažďované na úrovni jednotlivých organizačných útvarov SLM.

Na základe vyhodnotenia údajov získaných v roku 2020 možno konštatovať, že SLM plní opatrenia stanovené v PKP SLM smerujúce k naplneniu priorít a cieľov vytýčených pre nasledujúce obdobie rokov 2020-2023.